

aksa

2024 Sürdürülebilirlik Raporu



**Hayata
güç veren renk!**



İçindekiler

06 Giriş

- 06 Rapor Hakkında
- 07 İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 09 2024 Yılı Performansımız

12 Bir Bakışta Aksa Jeneratör

- 12 Aksa Jeneratör Hakkında
- 13 Kazancı Holding Hakkında
- 14 Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve İlkelerimiz
- 15 Faaliyet Coğrafyamız
- 17 Üretim Gücümüz ve Hizmetlerimiz
- 20 Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz
- 21 Ödüllerimiz
- 22 2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

23 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

- 23 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz
- 25 Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İletişim
- 26 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler
- 27 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi
- 29 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- 30 Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatları ve Trendleri Yönetimi
- 37 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

38 Kurumsal Yönetişim

- 38 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı
- 39 Aksa Jeneratör Yönetimi ve Organizasyon Yapısı
- 42 Etik İlkeler ve Uyum
- 44 Risk Yönetimi ve İç Kontrol
- 46 Denetim

47 Daha Güçlü Büyüme İçin

- 47 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
- 49 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
- 51 Uluslararası Sertifikalar ve Hizmet Kalitesi
- 52 Değer Zinciri Yönetimi
- 53 Bilgi Güvenliği

55 Daha Güçlü Toplum İçin

- 55 İnsan Kaynakları
- 56 İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- 56 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği
- 57 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- 58 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- 60 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 61 Kurumsal Vatandaşlık

62 Daha Güçlü Yarınlar İçin

- 62 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon
- 64 Enerji Yönetimi ve Verimliliği
- 66 Su Yönetimi
- 67 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 69 Gürültü Kirliliği ve Yönetimi

70 Ekler

- 70 Performans Göstergeleri
- 76 GRI İçerik Endeksi

İletişim

Aksa Jeneratör olarak, faaliyetlerimizin her alanında sürdürülebilirlik ilkelerini benimserken, sarının temsil ettiği canlılık, mutluluk ve enerjiyle yol alıyoruz. 2030 stratejik hedeflerimizle, küresel ölçekte yaygınlaşan, kurumsal yapısını güçlendiren ve sürdürülebilir büyümeyi esas alan bir vizyonla ilerliyoruz. Enerjisini doğadan alan bir anlayışla yenilenebilir kaynak kullanımı, atıkların sorumlu yönetimi ve temiz üretim teknolojileriyle çevresel etkimizi azaltıyor, daha yaşanabilir bir gelecek için çalışıyoruz.

Türkiye'den ABD'ye, Çin'den Avrupa'ya kadar uzanan tesis ağıımızda yerel düzenlemelere uyum sağlarken, evrensel sürdürülebilirlik standartlarını uygulamaya özen gösteriyoruz.

AKSA'nın rengine temsilini bulan enerji ve umutla daha temiz ve aydınlık bir gelecek için çalışıyoruz.



Sürdürülebilir enerjinin rengi

Aksa Jeneratör olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleyi tıpkı güneşin her sabah yeniden doğuşundaki kararlılıkla çevresel stratejimizin merkezine koyuyoruz. Geleceğe dair umutlarımızı, doğanın en güçlü enerji kaynağı olan güneşle pekiştiriyoruz.

Bugün enerji ihtiyacımızın %36'sını güneş enerjisinden karşılıyor, önümüzdeki yıllarda bu oranı %60'a çıkararak doğadan aldığımız gücü doğaya geri vermeyi hedefliyoruz. Güneş panelleriyle birlikte çalışabilen ve kesinti anında devreye giren jeneratör çözümlerimizle fark yaratmaya devam ediyoruz.



Verimli geleceğin rengi

Aksa Jeneratör olarak, ürünlerimizin çevresel etkilerini tıpkı güneşe dönen bir ayçiçeğinin doğayla kurduğu uyumu gibi en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Her yıl karbon ayak izimizi hesaplayarak sektörümüzde öncü bir adım atıyor ve bu etkiyi azaltmak için kapsamlı bir yol haritası oluşturup stratejimizi güncelliyoruz.

Ayçiçeği nasıl ki yönünü her sabah doğaya hayat veren güneşe çeviriyorsa, biz de enerjimizi çevreye duyarlı kaynaklara yönlendiriyoruz. Bu sayede fosil yakıt kullanımını ve sera gazı emisyonlarını azaltıyoruz.





Döngüye katkının rengi

Nasıl ki kuşlar tohumları taşıyarak ekosistemleri canlandırıyor ve yaşamın sürekliliğini sağlıyorsa, biz de üretimimizin her adımında çevreyle dengeli bir ilişki kurmayı amaçlıyoruz. 2024 yılı itibarıyla, sektörde bir ilki gerçekleştirerek ürünlerimizin çevresel etkilerini Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) ile kapsamlı biçimde değerlendirdik, bu analiz ile ürünlerimizin uçtan uça etkilerini hesapladık.

Şeffaflık ilkemiz doğrultusunda, çevreye olan etkilerimizi kuşların doğayla kurduğu doğal denge gibi hassasiyetle ölçmeye ve sürekli iyileştirmeye devam ediyoruz.



Birlikten doğan gücün rengi

Her biri farklı çiçeklerden beslenen arıların bir araya gelerek eşsiz bir bal üretmesi gibi, biz de farklı kültürlerden gelen binlerce çalışanımızın bilgi ve bakış açılarını bir araya getirerek güçlü bir iş kültürü oluşturuyoruz. Çok kültürlü bu yapımızda, eşitlikçi işe alım politikalarıyla herkese eşit fırsatlar sunarken, kadınların kariyer gelişimlerini özel programlarla destekliyoruz.

Tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sayesinde kadınların imalat içerisinde de yer alabileceklerini kanıtlamış olmanın gururunu yaşıyoruz.



Rapor Hakkında

Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızın bilgi ve değerlendirmesine sunuyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu ve bu alandaki kararlılığımızı yansıtan ikinci Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızın bilgi ve değerlendirmesine sunuyoruz. Bu rapor, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki dönemde Türkiye ve Çin'deki üretim tesislerimiz ile 2023 yılı Eylül ayında bünyemize katılan İspanya'daki Dagartech üretim tesisimizin faaliyetlerini kapsıyor.

GRI (Global Reporting Initiative) Standartları temel alınarak hazırlanan raporumuzda, çevresel, sosyal ve yönetim performansımıza dair verileri şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Üretim süreçlerimiz, Ar-Ge faaliyetlerimiz, müşteri memnuniyeti uygulamalarımız, tedarik zinciri yönetimimiz ve çalışan deneyimimiz gibi temel faaliyet alanlarımızı ele alarak, sürdürülebilirlik stratejimizin iş süreçlerimize entegrasyonunu ortaya koyuyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, her milletten insanla iş birliği içinde oluşturduğumuz global yapımızı, yeni teknolojilere ve ürünlere yönelik Ar-Ge çalışmalarımızı ve döngüsel ekonomi yaklaşımımızı öncelikli konular olarak belirledik. Bu alanlardaki ilerlemelerimizi ve hedeflerimizi raporumuzda detaylı bir şekilde paylaşıyoruz.

Raporun oluşturulma sürecinde, farklı birimlerden gelen içgörüler ve operasyonel verilerle birlikte çalışanlarımızın katkılarını temel aldık. Müşterilerimizin beklentileri ve pazardaki dönüşen ihtiyaçlar ise içeriklerimize yön veren en önemli referans noktaları arasında yer aldı.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza katkı sağlayacak yorum, görüş ve önerilerinizi bizimle paylaşmak isterseniz, aksa@aksa.com.tr adresinden bize ulaşabilirsiniz.





İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Sürdürülebilir büyüme hedefimize, küresel pazarlardaki konumumuzu güçlendirecek stratejik hamlelerle yol almayı sürdürüyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, küresel sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ediyor, attığımız her adımda, ekonomik başarıyla toplumsal ve çevresel duyarlılığı birlikte gözetiyoruz. Tüm operasyonlarımızı, çevresel etkiyi azaltan, kaynak verimliliğini önceliklendiren ve sürdürülebilirliği için doğasına entegre eden bir yaklaşımla ele almaya devam ediyoruz. 2024 yılında güçlü bir büyüme performansını sergilerken, Kazancı Holding'in 2030 Global Stratejisi doğrultusunda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim kapasitemizi geliştirmeye yönelik çok sayıda adım attık.

Sürdürülebilir büyüme hedefimize, küresel pazarlardaki konumumuzu güçlendirecek stratejik hamlelerle yol almayı sürdürüyoruz. Amerika'daki yeni ticaret merkezimiz Kuzey Amerika pazarında yerleşmemizi sağlarken; İspanya merkezli Dagartech'in satın alınması, Avrupa'daki büyümeyi hızlandırarak ürün geliştirme kapasitemizi bölgesel düzeyde güçlendirdi. Suudi Arabistan'da açtığımız ofisle Körfez pazarında müşterilerimize doğrudan ulaşabileceğimiz bir hizmet modeli oluşturduk. Enerji depolama sistemleri alanında EVE Energy ile gerçekleştirdiğimiz iş birliğiyle ise, düşük karbonlu bir gelecek için teknoloji temelli ortaklıkların nasıl bir değer yaratabileceğini gösterdik.

Çevresel performansımızı geliştirme yönündeki çalışmalarımızın kapsamını bu dönemde genişlettik. ISO 50001 belgesiyle enerji yönetimini üretim sistematiğimizin ayrılmaz bir parçası haline getirirken, tükettiğimiz elektriğin %36'sı üretim tesisi çatımızdaki GES'ten ürettik. Geri kalan elektrik tüketimimizi YEK-G belgeleriyle yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak Türkiye üretim tesisimizde elektrik tüketimimizden kaynaklanan emisyonumuzu sıfırladık.

Döngüsel üretim vizyonumuzun göstergesi olan RePower Projesi ile kullanım ömrünü tamamlamış jeneratörleri yenileyerek yeniden ekonomiye kazandırmaya başladık. Yine bu dönemde ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlayarak, çevresel etkilerimizi şeffaf bir şekilde ortaya koyduk ve 2030 yılına kadar karbon emisyonlarımızı %10 azaltma hedefimizi kamuoyuyla paylaştık.

Yeni nesil çözümlere odaklanarak, enerji alanındaki dönüşümün oyun kurucu aktörleri arasında yer almayı hedefliyoruz. 2024 yılında da HVO uyumlu jeneratörlerimiz, Stage V motorlu çevre dostu çözümlerimiz ve segment bazlı yenilikçi ürünlerimizle, ürün portföyümüzü hem sektörel hem de çevresel





İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Aksa Jeneratör olarak, daha düşük karbonlu bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.

beklentilere uygun şekilde çeşitlendirmeyi sürdürdük. Bu ürünleri, talep odaklı ve planlı biçimde geliştirmek amacıyla Ürün İnovasyon Komitemizi oluşturduk.

Dijitalleşmeyi, sürdürülebilirliği ve organizasyonel çevikliği bütüncül bir yaklaşımla yeniden tasarlayarak küresel ölçekte rekabet gücümüzü artırmaya odaklanan bir dönüşüm projesi olan RE-GEN'i hayata geçirdik. Bu proje, tedarik zincirinden üretime, satıştan satış sonrası hizmetlere kadar tüm iş birimlerinde şeffaflık, veriye dayalı karar alma ve entegre çalışma kültürünü pekiştiriyor. RE-GEN sayesinde, bir enerji çözümleri sağlayıcısı olmanın ötesinde; yenilikçi, çevik ve güçlü bir teknoloji organizasyonuna dönüşmeyi hedefliyoruz.

Küresel rekabet ortamında yalnızca üretim kalitesi değil, müşteri deneyimi de bizi farklılaştıran unsurlar arasında yer alıyor. Net Tavsiye Skoru (NPS) ölçümleri ve odak grup çalışmalarıyla müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını daha doğru anlıyor, hizmet kalitemizi bu içgörülerle sürekli güncelliyoruz. Her temas noktasında aynı kaliteyi sunabilen bir deneyim standardı için, dinamik ve ölçülebilir bir yapı kuruyoruz.

Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelinde, tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı, şeffaf ve sorumlu bir ilişki anlayışı yer alıyor. Aksa Jeneratör olarak, önümüzdeki dönemde de uzun vadeli değer yaratma hedefimiz doğrultusunda daha kapsayıcı, daha dirençli ve daha düşük karbonlu bir gelecek için çalışmaya devam edeceğiz.

Bu süreçte katkı sunan tüm iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Ömer M. Baktır
İcra Kurulu Başkanı

%10

**2030 yılına kadar
karbon emisyonu
azaltma hedefi**





2024 Yılı Performansımız

**Yenilikçi çözümlerle
ekonomik
hedeflerimize
kararlılıkla
ilerledik.**

Ekonomik
Daha Güçlü Büyüme için

185.000 m²

Toplam üretim
alanı

**6 kıta,
18 ülkede
22 ofis**
Operasyon ağı

180+
Satış yapılan
ülke sayısı

%71

2023-2024 NPS skoru
ortalaması

146

2024 yılında hayata
geçirilen sistemsal
iyileştirme sayısı

En geç 24 saat

Her bir geri bildirim
geri dönüş zamanı

**RE-GEN
dönüşüm projesi**

Tedarik zincirinden üretime tüm iş
birimlerinde verimliliği, çevikliği ve
rekabet gücünü artırmayı hedefleyen
proje



2024 Yılı Performansımız

**Çalışanlarımızı
odağa
alarak insan
kaynağımızı
geliştirmeye
devam ediyoruz.**

Sosyal
Daha Güçlü Toplum için

1.288

Toplam çalışan
sayısı

324

2024 yılında toplam işe
alım sayısı

1.365

2024 yılında eğitimlere
katılan çalışan sayısı

4,38

2024 yılında çalışan başına
eğitim saati

%29

Çalışan devir oranı

%30 hedefi

Kadın çalışanların toplam iş
gücüne oranının minimum
%30'a çıkarılması



2024 Yılı Performansımız

**Aksa Jeneratör
2024 yılında
sürdürülebilirlik
odaklı
çalışmalarıyla
güçlü bir
ÇSY(Çevresel,
Sosyal, Yönetişim)
performansı
sergilemiştir.**

Çevre
Daha Güçlü Yarınlar için

3,1 milyon TL

Çevresel faaliyetler için
yapılan harcamalar

**Toplam sera gazı
emisyonu**

(Kapsam 1+2)
Türkiye Üretim Tesisi: 2.741,39 tCO₂e
Merkez Servis: 317,99 tCO₂e
Çin Üretim Tesisi: 4.616,08 tCO₂e

%10

2030 yılına kadar karbon
emisyonu azaltım hedefi

Net Sıfır

2050 yılı karbon
emisyonu azaltım hedefi

%36

Türkiye üretim tesisi elektrik
tüketiminin çatı GES'inden
karşılanma oranı

%60

Yenilenebilir enerji
kullanımı hedefi

146 MWh

GES ile üretilen temiz
enerji miktarı

Sıfır Atık Belgesi

Aksa Jeneratör Çerkezköy
üretim tesisinin elde ettiği
sertifikasyon



Aksa Jeneratör Hakkında

2030 itibarıyla dünyanın en büyük üç jeneratör üreticisinden biri olmayı hedefliyoruz.

Temeli 1968 yılında Ali Metin Kazancı'nın kurduğu elektrikli motor fabrikasıyla atılan Aksa Jeneratör, 1984 yılında ilk jeneratör üretimini gerçekleştirdi. Kısa sürede makine ve donanım üretiminde uzmanlaşan Şirket, bugün küresel jeneratör pazarının önde gelen oyuncularından birisi olarak yer alıyor. Türkiye jeneratör pazarındaki liderliğini uzun yıllardır sürdüren Aksa Jeneratör, aynı zamanda ülkemizin en büyük ihracatçı firmaları arasında bulunuyor.

Kurulduğumuz günden bu yana, üretim gücümüzü sadece niclikle değil, çevresel ve teknolojik sorumluluklarla da tanımlıyoruz. Farklı güç kapasitelerine sahip benzinli, dizel, doğal gazlı ve HVO ile çalışan jeneratörlerin üretimini sürdürürken; marin yardımcı jeneratörleri, yüksek gerilim çıkışlı sistemler, aydınlatma kuleleri, frekans konvertörleri ve dinamik tip kesintisiz güç kaynaklarını da ürün gamımıza dahil ediyoruz. Pano, şase ve kabin tasarımlarını kendi bünyemizde geliştirerek mühendislik kapasitemizi sürekli geliştiriyoruz. 2021 yılının son çeyreğinde Türkiye'deki üretim faaliyetlerimizi, Endüstri 4.0 standartlarına uygun şekilde yapılandırılan 60 bin m²'lik Çerkezköy tesisimize taşındık. Bu yatırımla birlikte üretim kapasitemizi yaklaşık üç katına çıkardık. Türkiye'nin yanı sıra Çin (Changzhou) ve İspanya'daki (Zaragoza) üretim tesislerimizde, 1 kVA ile 3.750 kVA arasında değişen güçlerde jeneratör üretmeye devam ediyoruz. Üretim süreçlerimizi verimlilik ve çevresel etki kriterleri doğrultusunda sürekli iyileştiriyoruz.

Ticari faaliyetlerimizi ABD, BAE ve Rotterdam-Dordrecht'teki merkezlerimiz üzerinden sürdürerek; veri merkezlerinden madencilığe, sağlıktan telekomünikasyona kadar farklı sektörlerin enerji ihtiyaçlarına özel çözümler sunuyoruz. Asya, Avrupa, Afrika ve Amerika'da yer alan 22 yurt dışı ofisimizle global varlığımızı güçlendirirken, 2030 itibarıyla dünyanın en büyük üç jeneratör üreticisinden biri olmayı hedefliyoruz.

Müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerin yaşam döngüsünü daha sürdürülebilir hale getirmek amacıyla servis ve garanti hizmetlerini Aksa Servis aracılığıyla sağlıyoruz. İkinci el jeneratör alım-satımı, kiralama ve geçici enerji temini hizmetlerimizi ise Aksa Kiralama çatısı altında yürütüyoruz. Bu sayede kaynak verimliliği sağlarken döngüsel ekonomi prensiplerini de iş modelimize entegre ediyoruz.

Doğal gazlı jeneratörlerin dünyadaki öncülerinden biri olarak, senkron sistemlerdeki mühendislik gücümüzle fark yaratıyoruz. Ar-Ge yatırımlarımızı daha düşük yakıt tüketimi, düşük ses seviyesi ve çevre dostu çözümler üzerine yoğunlaştırıyor; güneş ve rüzgar gibi yenilenebilir kaynaklardan beslenen hibrit jeneratörümüzle sürdürülebilir ürün portföyümüzü genişletiyoruz.

Çevreye, topluma ve gelecek nesillere karşı duyduğumuz sorumlulukla; enerji sistemlerinin dönüşümüne uyumlu çözümler geliştirerek sürdürülebilir geleceğe katkıda bulunuyoruz.





Kazancı Holding Hakkında

Kazancı Holding, üretimden ihracata uzanan geniş etki alanıyla Türkiye'nin küresel sanayi vizyonuna katkı sunuyor.

Türkiye'nin en köklü sanayi gruplarından biri olan Kazancı Holding, enerji sektöründeki entegre yapısıyla ulusal ve uluslararası pazarlarda güçlü bir konumda yer alıyor. Jeneratör üretiminden elektrik üretimi ve dağıtımına, doğal gaz altyapısından perakende satış hizmetlerine uzanan geniş değer zinciriyle enerji sektörünün tüm halkalarında aktif rol üstleniyor. Bununla birlikte, tarım ve turizm alanlarındaki yatırımlarıyla da faaliyet alanlarını stratejik biçimde çeşitlendiriyor.

Grup, Aksa markası altında faaliyet gösteren şirketleriyle dört kıtaya yayılan güçlü bir operasyonel ağ yönetiyor. Aksa Enerji, Türkiye'nin en büyük halka açık serbest elektrik üreticisi olmasının yanı sıra, Özbekistan ve Afrika ülkeleri başta olmak üzere uluslararası pazarda altyapı projeleri geliştiriyor. Aksa Doğalgaz, 21 dağıtım lisansı kapsamında Türkiye'nin en geniş hizmet alanını kapsayan özel doğal gaz şirketi konumunda bulunuyor. Aksa Elektrik, dağıtım ve perakende satış

şirketleriyle 9 ilde yaklaşık 4 milyon kişiye elektrik hizmeti sunarken, dijitalleşme odaklı altyapı yatırımlarıyla hizmet kalitesini sürekli yükseltiyor. Aksa Jeneratör ise 22 yurt dışı ofisi ve 180'den fazla ülkeye ulaşan satış ağıyla, küresel jeneratör üreticileri arasında üst sıralarda yer alıyor.

Enerji dışındaki faaliyetlerinde de uzun vadeli değer yaratma yaklaşımıyla hareket eden Kazancı Holding, Aksa Tarım ile AB standartlarında üretim yapan çiftliklerinde tarımsal üretimi sürdürüyor. Aksa Turizm, Mirada Hotels & Resorts markası altında farklı segmentlerde konumlanan çevre dostu otel yatırımlarıyla turizm sektöründe katma değer yaratıyor.

Küresel pazarlardaki etkinliği, çok sektörlü yapısı ve 17 bini aşkın nitelikli çalışanıyla Kazancı Holding, üretimden ihracata uzanan geniş etki alanıyla Türkiye'nin küresel sanayi vizyonuna katkı sunuyor.





Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve İlkelerimiz

Misyonumuz

Güvenilir, sürdürülebilir ve değer katan enerji çözümleri üretiyoruz.

Vizyonumuz

Dünyanın önde gelen enerji çözüm ortaklarından birisi haline gelmek.

Değerlerimiz

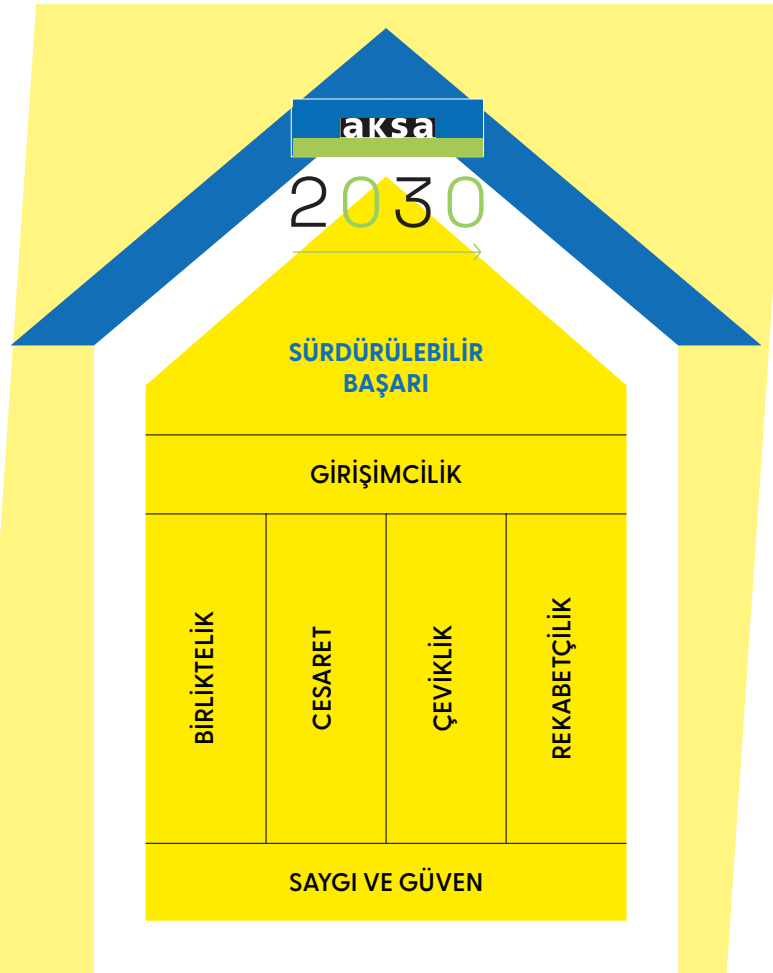
Kazancı Holding olarak temellerimizin atıldığı 1950'lerden bu yana her zaman güvenilir ve kaliteli ürün ve hizmetler sunmak için çalıştık. Paydaşlarımızın markamıza olan güveni, her gün daha iyisini başarmamız ve yarattığımız değeri büyütmemiz için temel itici gücümüz oldu.

Kurum kültürümüzün temelinde yer alan değerlerimiz de yarım asrı aşkın bir süreçte edindiğimiz tecrübeler neticesinde şekillendi. Başka bir deyişle, biz değerlerimizi oluşturup buna göre davranmayı değil; bizi besleyen, ortak hedefler doğrultusunda kenetleyen, bugünlere taşıyan ve gelecekte de bir arada tutacak özelliklerimizi değerlerimiz olarak sahiplenmeyi benimsedik.

Kurumsal değerlerimiz, Şirketimizin pusulası niteliğindeki misyon ve vizyon beyanlarımızda ifade ettiğimiz unsurları taşımakla beraber aynı zamanda kültürümüzü, iş yapış biçimimizi ve gelecek hedeflerimizi de tanımlıyor. Farklı kültürlerden ve ülkelerden gelen, farklı geçmişlere sahip çalışanlarımızı Aksa değerlerinin altında birleştirirken, yetkinliklerimizi de bu değerlerin temelinden inşa ettik.

Değerlerimiz ve İlkelerimiz

Yetkinliklerimizin temelini oluşturan değerlerimiz:



Önceliğimiz saygı ve güven:

Tüm dünya varlıklarına değer verir, doğaya, topluma ve bireylere samimi bir şekilde koşulsuz saygı duyarız. Tüm ilişkilerimizde karşılıklı güven önceliğimizdir.

Girişimcilik ruhumuzda var:

Yeni fikirler ve yeni fırsatları birlikte değerlendirir, ölçülebilir riskler alır, sınırları aşarız. Hedeflerimizi gerçekleştirene kadar mücadelemize sabırla ve kararlılıkla devam ederiz.

Her güne başarmak için başlarız:

Her güne, dünyanın neresinde olursa olsun, yeni bir başarı hikayesi yazmak için başlarız.

Birlikte varız:

Daha iyi bir gelecek yaratmak için tüm paydaşlarımızla birlikte en yüksek değeri elde etmeyi hedefleriz. Çünkü birlikte varız.

Cesurca hareket ederiz:

Uzun vadeli bir vizyon oluşturmak ve hayallerimizi gerçekleştirmek için zorlukları cesurca ve yaratıcı bir şekilde karşılarız.

Çevik olmak kazandırır:

Farklı fırsatlar ya da gelişmeler doğrultusunda, detaylara hakim bir şekilde, işimizi çevik ve titiz bir şekilde bitiririz.

Rekabetin geliştirici etkisine inanırız:

Adil ve rekabetçi ortamlardan besleniriz, ileriye yürürken rekabetin geliştirici gücünü arkamıza alırız.



Faaliyet Coğrafyamız

Türkiye jeneratör pazarındaki liderliğimizi uzun yıllardır sürdürüyoruz.

19

Türkiye satış ofisleri (APC)

100+

Satış ve servis noktası

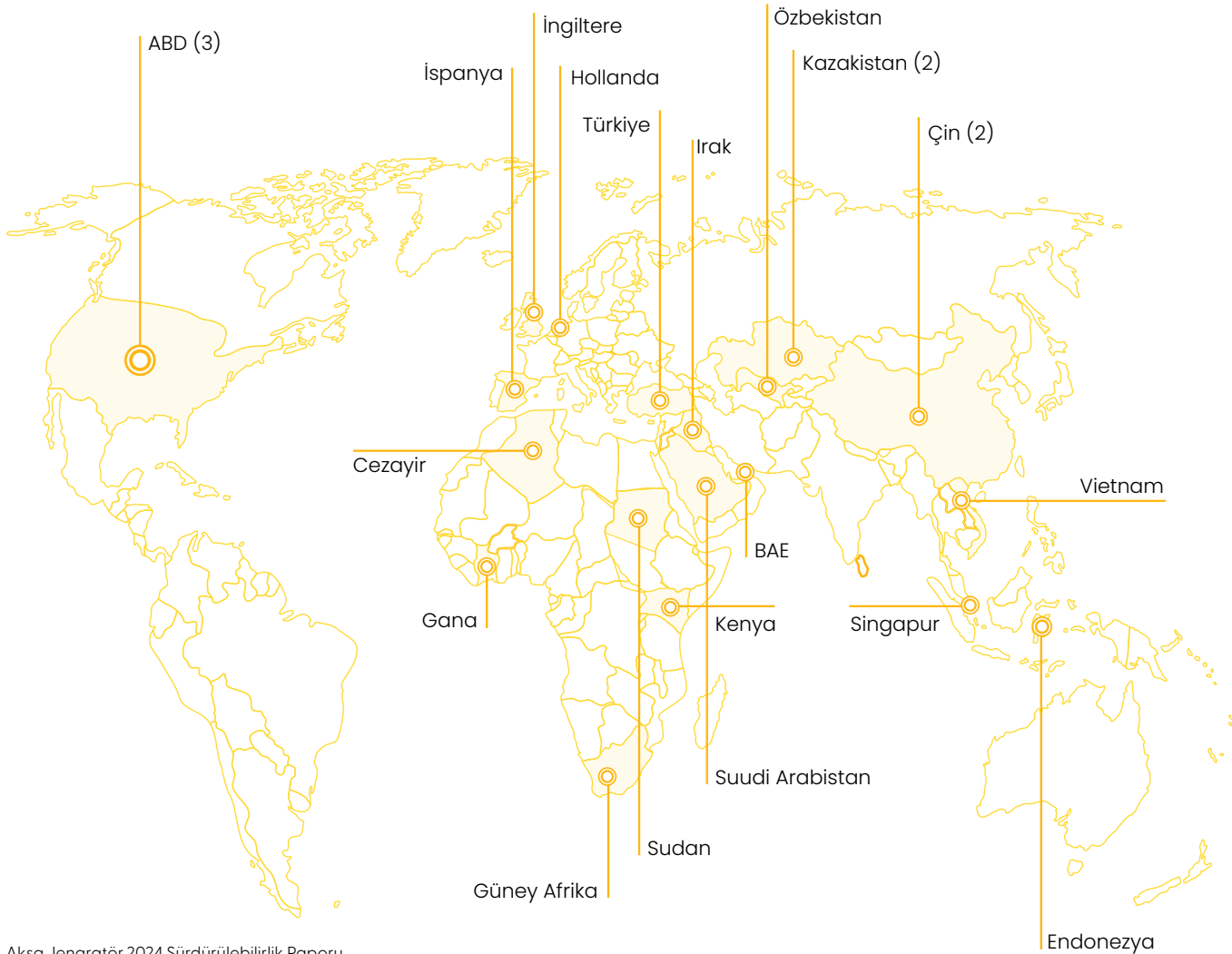




Faaliyet Coğrafyamız

Aksa Jeneratör olarak 6 kıtada faaliyet gösteriyoruz.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



18 ülkede

22 ofis

Yurt dışı lokasyonlar

180+

Satış yapılan ülke sayısı

Üretim Gücümüz ve Hizmetlerimiz

Çin'de bulunan üretim merkezimiz dünyanın en büyük jeneratör üretim kapasitesine sahiptir.

Üretim tesisleri ve ticaret merkezleri



**Çerkezköy, Türkiye
Üretim Merkezi**



**Changzhou, Çin
Üretim Merkezi**



**Zaragoza, İspanya
Üretim Merkezi**



**Houston, ABD
Ticaret Merkezi**



**Dordrecht, Hollanda
Ticaret Merkezi**



**Dubai, BAE
Ticaret Merkezi**

- Toplam 60.000 m² – 40.000 m² kapalı üretim alanı
- Endüstri 4.0 standartlarında üretim
- Proje bazlı özel jeneratör üretimi
- 50 HZ ve 60 HZ frekanslarda ürün üretimi
- Medium Voltage – Sync Multi MW Projeler
- Rental Pack Üretimi
- 3 milyon kVA üretim kapasitesi

- Dünyanın en büyük üretim kapasitesi
- Toplam 120.000 m² – 80.000 m² kapalı üretim alanı
- 50 HZ ve 60 HZ frekanslarda ürün üretimi
- 16 test odası
- 24 MW toplam test kapasitesi
- 3 milyon kVA üretim kapasitesi

- 5.000 m² kapalı alan
- Avrupa emisyon standartlarına uygun Stage V sertifikasına sahip düşük karbon emisyonlu jeneratör çözümleri
- Jeneratör kiralama firmalarına paket, galvaniz, kabin kiralama ile özel üretim

- 20.000 m² kapalı alan
- Kuzey ve Güney Amerika pazarına ulaşım
- UL 2200 sertifikalı, NFPA 110 uyumlu
- Tier 4 motorlu gruplar

- 4.200 m² toplam alan – 2 bin m² kapalı alan
- Avrupa menşeli ürünler

- 12 bin m² toplam alan – 10 bin m² kapalı alan



Üretim Gücümüz ve Hizmetlerimiz

Üretim süreçlerimizde çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz.

ÜRETİM GÜCÜMÜZ

Aksa Jeneratör olarak, sürekli artan enerji ihtiyacına yanıt verirken, sürdürülebilirliği ve teknolojiyi odağımıza alıyoruz. Türkiye (Çerkezköy-Tekirdağ), Çin (Changzhou) ve İspanya'daki (Zaragoza) üretim tesislerimizde; 1 kVA ile 3.750 kVA arasında değişen güç aralıklarında benzinli, dizel ve doğal gazlı jeneratörler, portatif sistemler, marin çözümler, hibrit jeneratörler, aydınlatma kuleleri, veri merkezi uygulamaları, Rental Pack ve Twin Power gibi sektörel ürünler üretiyoruz. Amerika, Hollanda ve Birleşik Arap Emirlikleri'ndeki ticaret merkezlerimizle küresel erişimimizi güçlendiriyor, farklı ihtiyaçlara özel geliştirdiğimiz ürünlerle dünyanın dört bir yanında enerji çözümleri sunuyoruz.

Üretim süreçlerimizde çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Kabin ve şaselerimizi, doğaya ve çalışan sağlığına duyarlı TGIC içermeyen Triglycidyl Isocyanurate bazlı ve kurşunsuz polyster toz boya ile boyuyoruz. Üretim tesislerimizde oluşan atık sular, arıtma tesisimizde arıttıktan sonra çevreye zarar vermeyecek şekilde Çerkezköy OSB Kanalı'na deşarj ediliyor.

Bu kapsamda, Organize Sanayi Bölgesi tarafından verilen Atıksu Kanal Bağlantı İznimiz bulunuyor.

Çevresel standartlara tam uyum sağlamak amacıyla Avrupa Birliği Stage 2 ve Stage 5 ile Amerika Çevre Koruma Ajansı (EPA) Tier 1, 2, 3, 4 Interim ve Tier 4 Final emisyon seviyelerine uygun dizel motorlu jeneratör grupları sunuyoruz.

Temel Ürün Gruplarımız

Sürdürülebilir performansla tasarladığımız ürün portföyümüz aşağıdaki başlıca ürün gruplarını kapsamaktadır:

- Dizel jeneratörler
- Portatif jeneratörler
- Doğal gazlı jeneratörler
- Marin jeneratörler
- Aydınlatma kuleleri
- Sismik sertifikalı gruplar
- DCC (Data Center Continuous)
- EU Stage V ürünler
- Alternatif enerji kaynakları ile hibrit çalışan jeneratörler
- Yeni kalıp teknolojisi

Yenilikçi Ürün Geliştirme ve Öne Çıkan Modeller

Ürün portföyümüzü hem kullanıcı dostu hem de çevresel etkisi azaltılmış sistemlerle genişlettik. Her geçen gün büyüyen enerji talebine paralel olarak artan taşınabilir jeneratör talebine, geliştirerek portföyümüze kattığımız yeni portatif ürün Aksa AAP 4000i ve power box ürünleri Aksa Jeneratör AAP 12000 PB, AAP 12000 PB-3 ve AAP 17000 PB-T gibi değer odaklı çözümlerle cevap verebilme kapasitesimizi arttırdık.

Kiralama sektörüne özel olarak geliştirdiğimiz Aksa Rental Pack; 1 MW prime güç kapasitesi, 50–60 Hz çift frekans uyumluluğu ve uzun servis aralıkları ile telekom, sağlık, madencilik ve inşaat gibi sektörlerin ihtiyaçlarını karşılıyor. Yağsız emisyon sistemi, santrifüj yağ filtresi, toz filtre kasetleri ve gelişmiş güvenlik donanımları ile çevreci, verimli ve dayanıklı bir kullanım sağlıyor.

Yüksek Verimlilik Sunan Enerji Sistemleri

Artan enerji ihtiyacına çevreci çözümlerle yanıt verebilmek adına, kojenerasyon ve trijenerasyon sistemlerimizi yaygınlaştırıyoruz. Tek bir yakıtla elektrik üretirken aynı anda ısıtma ve soğutma sağlayan bu sistemler, %90'a varan toplam enerji verimliliği sunuyor. Bu sayede hem kaynak tüketimini azaltıyor hem de karbon ayak izinin düşürülmesine katkı sağlıyoruz. Özellikle sanayi ve ticari tesislerde düşük işletme maliyetiyle kendini kısa sürede amorti eden bu sistemler, sürdürülebilir enerji dönüşümünde önemli bir rol oynuyor.

Veri Merkezleri ve Sismik Dayanımlı Çözümler

Kritik altyapıların kesintisiz enerji ihtiyacına yanıt veren veri merkezi çözümlerimiz, Uptime Institute Tier III ve Tier IV standartlarına uygunluk belgelerine sahip. 450–3.125 kVA aralığındaki Cummins, Perkins ve Mitsubishi motorlu jeneratör gruplarımız, veri merkezlerinin gereksinim duyduğu güvenilirliği ve sürekliliği sağlıyor. Ayrıca, deprem riski yüksek bölgelerde kullanılmak üzere tasarlanan IBC sismik sertifikalı jeneratör gruplarımız, uluslararası sismik testlerden başarıyla geçerek yüksek ivmeli durumlara karşı dayanıklılığını kanıtıyor.

Alternatif Enerji Kaynaklarına Yönelik Ar-Ge

Fosil yakıtlara alternatif arayışlarımız kapsamında, hidrojen üretiminde kullanılan elektrolizör teknolojilerine yönelik fizibilite çalışmalarımızı tamamladık. Enerji depolama teknolojileri üzerinde yürüttüğümüz Ar-Ge projelerimizle, geleceğin enerji çözümlerine bugünden katkı sunuyoruz. Yeni kalıp teknolojileriyle dayanıklılığı yüksek, uzun ömürlü kabin sistemleri geliştiriyor; ürünlerimizin çevresel etkisini üretim aşamasında minimize ediyoruz.

7/24 Destekle Kesintisiz Hizmet

Türkiye genelinde 81 servis noktamızda görev yapan 300 kişilik uzman ekibimiz ve 150 aracımız ile yılın her günü 7/24 satış sonrası hizmet sunuyoruz. Satış Sonrası Hizmetler organizasyonumuzu sürekli geliştirerek; teknik eğitimler, otomasyon destek birimleri, motor revizyon atölyeleri, stok optimizasyonu ve lojistik merkezlerle müşteri memnuniyetini üst düzeyde tutmaya devam ediyoruz.



Üretim Gücümüz ve Hizmetlerimiz

Erişilebilir ve yüksek kaliteli enerji çözümlerimizi daha fazla kullanıcıya ulaştırmayı hedefliyoruz.

HİZMETLERİMİZ

Aksa Jeneratör olarak, Türkiye jeneratör pazarındaki liderliğimizi istikrarlı biçimde sürdürürken, erişilebilir ve yüksek kaliteli enerji çözümlerimizi hem yurt içinde hem de küresel ölçekte daha fazla kullanıcıya ulaştırmayı hedefliyoruz. Türkiye genelinde faaliyet gösteren 19 Aksa Power Center (APC) satış noktamız ve 2020 yılında devreye aldığımız shop.aksa.com.tr e-ticaret platformumuz aracılığıyla, portatif jeneratör ürünlerimizi kesintisiz enerjiye ihtiyaç duyan her kullanıcıya ulaştırıyoruz.

Küresel Satış ve Dağıtım Organizasyonumuz

Büyüme stratejimizin merkezinde yer alan küresel hedefler doğrultusunda, beş kıtada 18 ülkede faaliyet gösteren 22 satış ofisimizle müşterilerimizin ihtiyaçlarına hızlı ve etkili çözümler sunuyoruz. 2020 yılında Hollanda-Rotterdam'da faaliyete başlayan ticaret merkezimiz sayesinde, Avrupa Birliği menşeli çevreci ürünleri ve hibrit jeneratör çözümlerini Avrupa'nın farklı bölgelerine ulaştırıyoruz. Veri merkezi, telekomünikasyon ve altyapı gibi öncelikli sektörlerde özel geliştirilen ürünlerle Avrupa'nın sürdürülebilirlik odaklı dönüşümüne katkı sağlıyoruz.

2023 yılında İspanyol üretici Dagartech'in çoğunluk hisselerini satın alarak Avrupa'daki varlığımızı daha da güçlendirdik. Bu stratejik adım, düşük karbon salımlı Stage V sertifikalı jeneratörler geliştirme kapasitemizi artırırken, özellikle kiralama segmentindeki ürün portföyümüzü genişletmemize de katkı sağladı.

Küresel Kiralama Operasyonlarımız

1995 yılından bu yana Türkiye'de başarıyla yürüttüğümüz jeneratör kiralama faaliyetlerimizi, 2015 yılından itibaren Aksa Jeneratör Global Kiralama çatısı altında uluslararası alana taşıdık. İstanbul ve Dubai merkez ofislerimiz ile Kazakistan (Atyrau) ve 2023 sonu itibarıyla Suudi Arabistan'da kurduğumuz yeni şirket yapılanmamızla, yurt içi ve yurt dışındaki kiralık jeneratör ihtiyaçlarına kapsamlı çözümler sunuyoruz. Bu yapılanma ile küresel jeneratör kiralama sektöründe dördüncü en büyük oyuncularından biri olma hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz.

Kiralama süreçlerimizi uçtan uca planlıyor, keşif, montaj, servis ve lojistik dahil tüm süreçleri paket hizmet yaklaşımıyla yürütüyoruz. 1 kVA'dan 1.625 kVA'ya kadar genişleyen ürün yelpazemiz ve Türkiye'nin en büyük jeneratör filosuyla hem dönemsel hem de sürekli enerji ihtiyaçlarını karşılıyoruz. Senkronize sistem kurulumu sayesinde daha yüksek kapasitelerde de kesintisiz enerji sağlayabiliyoruz.



Acil durumlara yönelik geliştirilen Aksa Kiralık Mobil Jeneratörlerimiz, 400 kVA'ya kadar tek üniteyle, 1.200 kVA'ya kadar senkronize sistemle enerji sağlayabiliyor. "Süper Sessiz" çalışma özelliğiyle bu ürünler, organizasyonlardan şantiyelere kadar çok farklı kullanım alanlarında tercih ediliyor.

İkinci El Ürün ve Destek Hizmetleri

Enerji çözümlerimizi yalnızca ilk el ürünlerle sınırlamıyor; ikinci el jeneratör alım-satım süreçlerini de profesyonel bir yapı ile yürütüyoruz. Aksa 2. El Jeneratör Departmanımız, uzman mühendis kadromuzla yerinde inceleme yaparak jeneratör gruplarını teknik ve ekonomik olarak değerlendiriyor. Tüm bakım ve kalite kontrol süreçleri tamamlanan ürünler garanti kapsamında satışa sunulurken, periyodik bakım anlaşmaları ile desteklenen güvenli çözümler haline getiriliyor.

Müşterilerimizin taleplerine bağlı olarak, mevcut jeneratörleri yerinde teslim alıp daha uygun güçteki yeni sistemlerle değiştiriyoruz. Satış öncesi teknik kontrol, satış sonrası destek, yedek parça temini ve yaygın servis ağımla, ikinci el segmentte de sürdürülebilir hizmet sunmayı sürdürüyoruz.

PROJELERİMİZ

Aksa Jeneratör olarak, geliştirdiğimiz yenilikçi çözümlerle pek çok ülkenin kritik altyapısında güvenilir enerji ortağı olarak konumlanıyoruz. Farklı coğrafyalarda hayata geçirilen yüksek kapasiteli referans projelerimizle, hem ürünlerimizin performansını hem de mühendislik gücümüzü global ölçekte ortaya koyuyoruz.

2024 yılı boyunca ulaştığımız projeler, yalnızca teknik kapasitemizi değil; hızlı, çevik ve ihtiyaca özel çözüm sunabilme yetkinliğimizi de yansıttı. Veri merkezi, sağlık, madencilik, gemi inşa, ulaşım ve turizm gibi çok çeşitli sektörlerde enerji altyapısını üstlendiğimiz bu projeler, sürdürülebilir ve kesintisiz enerji hedefini esas alıyor.

Yıl boyunca; Çin'de 30 MW'ın üzerinde kurulu güce ulaşan iki büyük veri merkezi (Gui'an Cloud Computing ve Tik Tok), Türkiye'de eğlence ve sağlık alanındaki prestijli yatırımlar (TEMA İstanbul Eğlence Parkı ve Samsun Şehir Hastanesi), Dubai'de tersane çözümleri, Kazakistan'da uranyum madeni enerji altyapısı ve Libya'daki 30 jeneratörlük petrol sondaj projeleri ile öne çıkan çalışmalarına imza attık. Ayrıca Türkiye'nin önde gelen iletişim devleriyle yürüttüğümüz toplamda 380'den fazla jeneratör kurulumuna ulaşan telekom projeleriyle dijital altyapıların enerji ihtiyaçlarını güvence altına aldık.



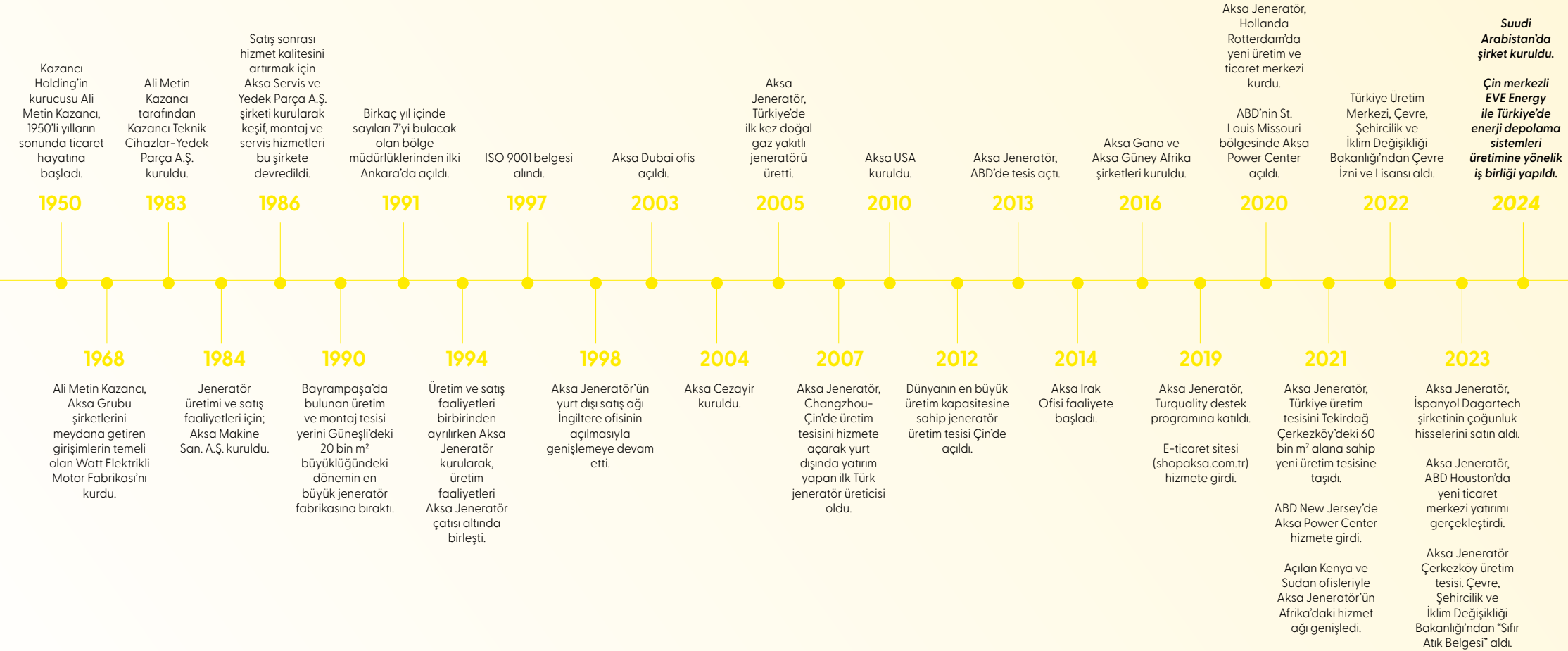
Giriş

Bir Bakışta
Aksa JeneratörSürdürülebilirlik
YaklaşımıKurumsal
YönetişimDaha Güçlü
Büyüme İçinDaha Güçlü
Toplum İçinDaha Güçlü
Yarınlar İçin

Ekler



Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz



Ödüllerimiz

Aksa Jeneratör'ün başarıları, ulusal ve uluslararası arenada kazandığı prestijli ödüllerle tescillenmiştir.

- Çevre, Şehircilik, İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan 2023 yılında Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak kazanılan Sıfır Atık Belgesi
- Annual Report Competition Awards (ARC)'ta Aksa Jeneratör 2022 Faaliyet Raporu'na "İllüstrasyon" ve "Jeneratör/Perakende (Illustration ve Electricity Generator & Retailer)" Kategorilerinde 4 Altın Ödül
- 2022 TULIP Çevre Ödülleri programı "Farkındalık Yaratan Kurum Ödülü"
- Türkiye Üretim Merkezi'nin tüm yasal gereklilikleri sağlayarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan 2022 yılında aldığı "Çevre İzin ve Lisans Belgesi"
- Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği (TET) "Elektrik -Elektronik Sektörü 2021 Onur Ödülü"
- "Fortune 500 Türkiye" listesinde, 2020 yılında Türkiye'nin en çok ihracat yapan 96'ncı firması
- Doosan Heavy Industries & Construction "2020 Yılının En İyi Müşterisi" Ödülü (8. kez)
- Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği (TET) İhracat Başarı Ödülleri 2018 "Onur" Ödülü
- SAP Now Türkiye Teknoloji Forumu 2018 "Yılın Müşteri Deneyimi Dönüşümü" Ödülü
- Power Industry Awards 2018 "Yılın Projesi (İGA Projesi)" Ödülü
- FIFEX Futbol Endüstrisi Ödülleri 2017 "Yılın Stadyum Enerjisi (Vodafone Park Projesi)"
- ITE Özbekistan 2017 "En İyi Ürün Ödülü"
- Capital 500 Araştırması Ödülleri 2016 "Türkiye'nin İstihdamını En Çok Artıran 2. Şirketi"
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB) İhracatın Yıldızları Ödülleri 2015 "Elektrik ve Elektronik Ekipmanlar" kategorisinde "2.'lik" Ödülü
- Capital 500 Araştırması Ödülleri 2014 "Türkiye'nin İstihdamını En Çok Artıran 2. Şirketi"
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB) İhracatın Yıldızları Ödülleri 2014 "Elektrik ve Elektronik Ekipmanlar" kategorisinde "3.'lük" Ödülü





2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

2024 yılı boyunca, çevresel etkileri azaltan yenilikçi ürünlerle ürün gamımızı zenginleştirdik.

Depolama çözümleriyle enerji dönüşümüne katkı sağlıyoruz

2024 yılında Çin'in önde gelen lityum-iyon batarya üreticilerinden EVE Energy ile stratejik bir iş birliğine imza attık. Türkiye'de enerji depolama sistemleri üretimi hedefiyle kurulan bu ortaklık; batarya modülleri, kabinleri ve konteynerlerinin üretimi, pazarlaması ve satışı alanlarını kapsıyor. Bu iş birliği, Aksa Jeneratör'ün enerji teknolojilerindeki dönüşüm yolculuğunda yeni bir faz başlattı.

Yeni nesil enerji çözümlerimizi SolarEX'te tanıttık

Geliştirdiğimiz enerji depolama sistemlerini 4-6 Nisan tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenen SolarEX Fuarı'nda sektörlle buluşturduk. Yenilenebilir enerji temalı bu uluslararası fuarda gördüğümüz ilgi, çevreci ürün portföyümüzü büyüme kararlılığımızı daha da güçlendirdi.

Portföyümüzü çevre dostu ürünlerle genişlettik

2024 yılı boyunca, çevresel etkileri azaltan yenilikçi ürünlerle ürün gamımızı zenginleştirdik. HVO uyumlu jeneratörlerimiz düşük emisyon değerleri ve soğuk hava koşullarındaki yüksek performanslarıyla öne çıktı. Taşınabilir aydınlatma çözümleri sunan WL-4000K modelimiz sahada hızlı ve verimli aydınlatma ihtiyaçlarına yanıt verirken, kiralama sektörüne özel geliştirilen dayanıklı ve uzun ömürlü Ak-Re serisi de operasyonel performansı destekliyor.

AB emisyon standartlarına uygun Stage V motorlu jeneratörlerimiz ise sürdürülebilir üretim anlayışımızı yansıtıyor.

İnovasyonu daha sistematik yönetiyoruz

Yeni ürün geliştirme süreçlerinde verimliliği artırmak ve disiplinli bir yapı oluşturmak amacıyla Ürün İnovasyon Komitesi'ni hayata geçirdik. Bu yapı sayesinde talepler daha hızlı değerlendiriliyor, ürün geliştirme süreçlerimiz daha planlı ilerliyor.

RE-GEN ile dijitalleşme ve organizasyonel dönüşüm

Aksa Jeneratör olarak, global ölçekte büyüme hedeflerimizi destekleyecek şekilde dijitalleşmeye, sürdürülebilirliğe ve organizasyonel çevikliğe odaklanarak büyük bir dönüşüm yolculuğuna çıktık. Bu yolculuğun adı: RE-GEN. RE-GEN projesi, tedarik zincirinden üretime, satıştan satış sonrası hizmetlere kadar tüm iş birimlerinde entegre, veriye dayalı ve çevik bir yapı kurmamızı sağladı. Kurumsal kapasitemizi güçlendirirken, verimliliğimizi artıran ve karar alma süreçlerimizi hızlandıran projeye Aksa Jeneratör, enerjiyi teknolojiyle buluşturan yenilikçi bir organizasyona dönüştü.

Çevresel etkilerimizi ölçüyor ve azaltıyoruz

2024 yılında çevresel sürdürülebilirlik odağımızı daha da güçlendirdik. Türkiye jeneratör sektöründe karbon ayak izini hesaplayan ilk firma olarak sektöre öncülük ettik. İlk Sürdürülebilirlik



Raporumuzu tamamlayarak performansımızı şeffaf biçimde kamuoyu ile paylaştık ve 2030 yılına kadar karbon emisyonlarımızda %10 azaltım hedefi belirledik.

Çevresel performansımızı geliştirme çalışmalarımız kapsamında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi olarak enerji yönetimini üretim süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirdik. Enerji verimliliğini stratejik önceliklerimiz arasına alarak, kaynaklarımızı daha etkin kullandığımızı uluslararası düzeyde belgeledik.

Elektrik tüketimimizin %36'sını üretim tesisi çatımızdaki Güneş Enerjisi Santrali'nden (GES) karşılayarak, üretilen temiz enerjiden şebekeye de katkı sağladık. Geri kalan elektrik tüketimimizi Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti (YEK-G) sertifikalarıyla belgeleyerek, Türkiye üretim tesisimizdeki elektrik tüketiminden kaynaklanan karbon emisyonlarımızı sıfırladık.

Döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz

Döngüsel ekonomiye katkı sağlayan RePower Projesi ile kullanım ömrünü tamamlamış jeneratörleri yenileyerek tekrar ekonomiye kazandırmaya başladık. Üretim atıklarımızı değerlendirdiğimiz İleri Dönüşüm Yastık Projesi kapsamında, kadın girişimcilerle birlikte her ay yaklaşık 2 ton temiz sünger atığını ergonomik yastıklara dönüştürdük.

Atık yönetimi uygulamalarımız sonucunda ise T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazandık.

Çocuklarımızla birlikte geleceğe odaklandık

2024 sömestr döneminde, Çerkezköy üretim tesisimizde çalışanlarımızın çocuklarına özel bir tanıtım ve etkileşim programı düzenledik. Çocuklar üretim süreçlerini yakından tanıma fırsatı buldu; eğlenceli ve öğretici bir gün geçirerek ailelerinin çalışma ortamıyla bağ kurdu.

Müşteri deneyimini daha yakından izliyoruz

Yıl boyunca müşteri memnuniyetini ölçmeye yönelik sistematik çalışmalar yürüttük. 2023 ve 2024 yıllarında toplam 20.702 kişiye ulaştırdığımız Net Tavsiye Skoru (NPS) anketlerine %10,3 geri dönüş aldık ve 71 puanlık yüksek bir memnuniyet ortalaması yakaladık. Ayrıca, odak grup çalışmalarıyla müşterilerimizin deneyimlerini doğrudan dinledik ve bu içgörülerini yönetsel karar süreçlerine taşıdık.

Marka görünürlüğümüzü küresel ölçekte artırdık

2024 yılı boyunca 27 uluslararası fuara katılarak 5 binden fazla sektör profesyoneliyle doğrudan temas kurduk. Teknofest, Turkish Airlines World Golf Cup Jakarta ve BKM UniQ İstanbul gibi yüksek katılımlı etkinliklerde yürüttüğümüz sponsorluk faaliyetleriyle marka bilinirliğimizi güçlendirdik.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

Faaliyetlerimizi uzun vadeli değer yaratma odağıyla sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Aksa Jeneratör olarak, temiz, güvenilir, erişilebilir ve yenilikçi enerji ürünleri ile hizmetleri sunmayı temel misyonumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayış, sadece müşterilerimize değil, içinde bulunduğumuz topluma da değer yaratma sorumluluğumuzun yansımasıdır.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temel çerçevesi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKA) ile Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) ilkeleri doğrultusunda şekillenmektedir. Operasyonel mükemmelliği hedefleyerek, tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma kültürünü benimsiyoruz. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizde iklim değişikliğiyle mücadele, kaynakların verimli kullanımı, sosyal refah ve iyi yönetim ilkelerini iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Enerjiyi daha temiz üretmek, daha akıllı tüketmek ve çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla sürdürülebilir ve erişilebilir enerji çözümleri geliştiriyor; faaliyetlerimizi uzun vadeli değer yaratma odağıyla sürdürüyoruz.

AKSA JENERATÖR SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Odak



Direkt Katkı



Faaliyetlerinde diğer SKA'larla da uyumlu davranmayı taahhüt eder. Tüm hedeflerini Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) bağlantılı olarak takip eder.



KAZANCI HOLDİNG





Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz

Sürdürülebilirliği bir kültür haline getirmek için sürdürülebilirlik yaklaşımını iş modelimize entegre ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Kendimizi sürdürülebilir bir enerji geleceğine adıyoruz. Bu hedefe ulaşmak için enerjiyi daha temiz bir şekilde üreterek ve tüketimini daha akıllı hale getirerek sürdürülebilir ve erişilebilir enerji ile birlikte sürdürülebilir ürün ve hizmetleri tüm müşterilerimize sunmayı amaçlıyoruz. Ana faaliyet alanımız aracılığıyla insanların yaşamlarını iyileştirmeyi, daha iyi bir yarın yaratmayı ve iklim değişikliğiyle mücadele etmeyi kararlılıkla sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, tüm paydaşlarımızın güvenliğini ve saygınlığını kalıcı kılmak için sorumlu, şeffaf ve yetkin bir şekilde hareket ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik yönetimimiz, Kazancı Holding çatısı altında kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. Bu yapı; Holding Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Departmanı'nın eşgüdümlü çalışmasıyla yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi: Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirketimizin sürdürülebilirlik strateji ve politikasının belirlenmesine katkı sunar. Politikanın uygulanmasını izler, sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşmesini takip eder ve Yönetim Kurulu'na raporlama

yapar. Ayrıca, sürdürülebilirlik raporlamalarının ilgili standartlara uygunluğunu değerlendirir; sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izleyerek kurumsal karar süreçlerini destekler.

Aksa Jeneratör Sürdürülebilirlik Departmanı:

Aksa Jeneratör Sürdürülebilirlik Departmanı, Aksa Jeneratör'ün sürdürülebilirlik stratejisi, politikaları ve yıllık hedeflerinin belirlenmesinden sorumludur. Departman, ürün yaşam döngüsü, üretim süreçleri ve tedarik zinciri gibi temel alanlarda çevresel ve sosyal etkiyi gözetken karar çerçeveleri geliştirir.

Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik

Departmanı: Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Departmanı, Holding sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve hedeflerinin hazırlanmasından sorumludur. Yatırım ve operasyonel kararlarda sürdürülebilirlik perspektifini içeren karar çerçeveleri geliştirir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik faaliyetlerinin koordinasyonunu sağlar; farkındalık ve eğitim çalışmalarını yürütür. Kurum içinde sürdürülebilirlik kültürünü yerleştirmek amacıyla sistem, süreç ve raporlama yapıları oluşturur ve uzman çalışanlardan oluşan alt çalışma gruplarının oluşumuna öncülük eder.

Bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi sadece stratejik hedeflere uyumlu şekilde değil, aynı zamanda bütünsel, ölçülebilir ve katılımcı bir anlayışla yürütüyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikası

Kuruluş hedeflerimiz doğrultusunda küresel çapta başarıya ulaşmak için; tutarlı, etkili ve şeffaf bir iletişim modelinin önemini biliyoruz. Bu nedenle tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve güvenilir bir şekilde iletişim kurmak için Kazancı Holding tarafından oluşturulan Global Sürdürülebilirlik Politikamızı benimsiyoruz. Gelecek kuşaklara daha sürdürülebilir, kaynakları tükenmemiş bir dünya bırakma vizyonu ile hazırlanan politikamız ile beraber sera gazı emisyonlarımızı azaltarak 2050 yılında "karbon nötr" olmayı hedefliyoruz.

Politikamız, Şirketimizin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki yöneticileri ve çalışanları kapsarken şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde çevresel, sosyal ve yönetsimsel alanlarda katkı sağlamak amacıyla esas alınacak yaklaşım, ilke, prensip ve sürdürülebilirlik yönetim yapısını yansıtmaktadır. Bu kapsamda faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, sürdürülebilirlikle ilgili ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumlu şekilde hareket ediyoruz.

Çevresel etkileri azaltmak ve sürdürülebilirliği şirket içi bir kültür haline getirmek için sürdürülebilirlik yaklaşımını iş modelimize entegre ediyoruz. Ulusal, bölgesel ve yerel kalkınmayı destekleyen uygulamaları hayata geçirirken faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan etkileri etkin şekilde yönetiyor ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına yönelik önlemleri alıyoruz. Güvenli ve insana yakışır iş ortamı sağlamak amacıyla insan hakları, iş sağlığı ve güvenliğini önemseyen süreçler ve politikalarla hareket ediyoruz.

İklim değişikliğinin getirdiği risk ve fırsatları yakından izliyor, gerekli çalışmaları ve iş birliklerini sürdürüyoruz. Enerji ve kaynak verimliliğini destekleyen teknolojiler ve uygulamaları benimseyerek Ar-Ge ve inovasyon odaklı projeleri hayata geçiriyoruz. Daha verimli, sürdürülebilir ve temiz enerji teknolojilerine yatırım yaparak bu alanlarda kapasite geliştiriyoruz. Tüm süreçlerde verimliliği sağlamak üzere uçtan uca dijitalleşme uygulamalarını devreye alıyoruz.

Döngüsel ekonomi prensiplerini ve yalın üretim anlayışını benimsiyor, ürün ve hizmetlerimizin yaşam döngüsünde çevresel ve sosyal etkileri iyileştiriyoruz. Tedarikçilerimizi düşük karbonlu üretim süreçlerine geçiş konusunda teşvik ediyor, enerjinin sorumlu kullanımını ve doğal kaynakların sürdürülebilirliğini teşvik ederek kamuoyunu bilinçlendiriyoruz. Etkileşimde olduğumuz yerel toplulukların hassas gereksinimlerine duyarlılık gösteriyor ve tedarik süreçlerine katılımını önceliklendiriyoruz.

İyi yönetim uygulamalarını geliştiriyor ve tüm paydaşlarımızla adil, sorumlu, eşitlikçi ve şeffaf bir iletişim kuruyoruz. Çeşitliliği ve fırsat eşitliğini tüm faaliyetlerimizde benimsiyor, sosyal sorumluluk projelerimizle topluma katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Raporlama süreçlerimizde, insan hakları, sosyal refah, yönetim ve iklim değişikliği alanlarındaki etkimizi ortaya koymak için GRI Standartları'nın çevresel, sosyal ve yönetim çerçevesini kullanıyoruz. Bu kapsamda, şirket olarak temel yaklaşımımız, ilke ve taahhütlerimizin uygulanmasına ilişkin tüm paydaşlarımızın şeffaf bir şekilde bilgi edinmelerini sağlamaktır. Açık ve kapsayıcı raporlama yaparak, sürdürülebilirlik politikalarımız hakkında kapsamlı bilgi paylaşımında bulunuyoruz.



Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İletişim

Aksa Jeneratör olarak, paydaşlarımızla birlikte değer üretmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Paydaş İlişkileri

Aksa Jeneratör olarak, sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzda tüm paydaşlarımızla şeffaf, güvene dayalı ve uzun vadeli ilişkiler kurmayı önceliğimiz yaptık. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız, kamu otoriteleri, düzenleyici kuruluşlar, akademik kurumlar ve yerel topluluklar başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla açık ve sürekli bir iletişim yürüttük.

2024 yılında Kazancı Holding ve bağlı şirketleri kapsamında gerçekleştirilen kapsamlı paydaş haritalaması çalışmasını Aksa Jeneratör'e uyarladık. Paydaşlarımızı etkileri ve etkililik düzeylerine göre yeniden sınıflandırdık. Bu çalışmayla öncelikli paydaş gruplarımızı belirledik ve bu gruplarla etkileşim yöntemlerimizi gözden geçirerek daha etkili ve hedefe yönelik bir iletişim altyapısı kurduk.

Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki hedeflerimizi şekillendirdi. Tedarikçilerimizle yürüttüğümüz sürdürülebilir tedarik uygulamaları karşılıklı gelişimi destekleyen iş birlikleriyle güçlendi.

Kurulan bu çok boyutlu ilişki ağı; çevresel ve sosyal etkilerimizi sorumlu bir şekilde yönetmemizi, iş sürekliliğimizi sağlamamızı sürdürülebilirlik performansımızı artırmamızı sağladı. Aksa Jeneratör olarak, Kazancı Holding çatısı altında geleceği birlikte inşa etmeye ve paydaşlarımızla birlikte değer üretmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
İÇ PAYDAŞLAR		
Kazancı Holding Yönetim Kurulu ve Aksa Jeneratör İcra Kurulu Üyeleri	Kazancı Holding Yönetim Kurulu ve Aksa Jeneratör İcra Kurulu toplantıları, strateji oturumları, özel sunumlar, raporlamalar	Düzenli / Stratejik
Üst Düzey Yöneticiler	İcra kurulu toplantıları, birim raporları, stratejik değerlendirme toplantıları, dijital iletişim kanalları	Düzenli
Çalışanlar	E-posta, telefon, yüz yüze görüşmeler, toplantılar ve eğitimler, dijital eğitimler, memnuniyet anketleri, kurum içi yayınlar, etkinlikler, komite toplantıları	Sürekli
DIŞ PAYDAŞLAR		
Müşteriler	Müşteri memnuniyeti anketleri, bire bir görüşmeler, müşteri ziyaretleri, fuarlar, internet sitesi, sosyal medya, haberler, istek/şikâyet platformları	Sürekli
Tedarikçiler	E-posta, telefon, yüz yüze görüşmeler, toplantılar, denetimler, tedarikçi portalları	Sürekli
Finans Kurumları	Finansal raporlar, toplantılar, sunumlar, bire bir görüşmeler, e-posta yazışmaları	Dönemsel / İhtiyaca Bağlı
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcılar	Resmi yazışmalar, e-posta ve yüz yüze görüşmeler, periyodik raporlamalar, denetimler, toplantı ve konferanslar	Sürekli / Periyodik
Sivil Toplum Kuruluşları	Ortak projeler, iş birlikleri, e-posta ve toplantılar, sponsorluklar, sosyal sorumluluk faaliyetleri	Dönemsel
Üniversite ve Eğitim Kurumları	Ortak projeler, Ar-Ge iş birlikleri, staj ve eğitim programları, kariyer etkinlikleri	Dönemsel
Sürdürülebilirlik Paydaşları	Sürdürülebilirlik çalıştayları, danışma kurulları, ESG raporlamaları, proje ortaklıkları	Dönemsel / Stratejik
Ajanslar/Medya Kuruluşları	Basın bültenleri, röportajlar, medya toplantıları, dijital kampanyalar	Dönemsel / Gereklikçe
Sosyal Medya Takipçileri	Sosyal medya içerikleri, anketler, yorumlar, paylaşımlar	Sürekli



Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler

Ulusal ve uluslararası kuruluşta aktif üyeliklerimizle global iş birlikleri geliştiriyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, sektördeki etkinliğimizi ve yenilikçiliğimizi güçlendirmek amacıyla ulusal ve uluslararası birçok saygın kuruluşta aktif üyeliklerimizi sürdürüyoruz. Bu üyeliklerle, global iş birlikleri geliştiriyor ve sektörel gelişmelere katkı sağlıyoruz.

DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu)



DDA (Dutch Data Center Association – Hollanda Veri Merkezi Birliği)



EGSA (Electrical Generating Systems Association – Elektrik Üretim Sistemleri Derneği)



ANMOPYC (Asociación Española de Fabricantes de Maquinaria de Construcción, Obras Públicas y Minería – İspanya İnşaat, Kamu İşleri ve Madencilik Makineleri Üreticileri Derneği)



ASEAMAC (Asociación Española de Alquiladores de Maquinaria y Equipos – İspanya Makine ve Ekipman Kiralama Şirketleri Derneği)



Zaragoza CC (Zaragoza Chamber of Commerce – Zaragoza Ticaret Odası)



AMPS (Association of Manufacturers and Suppliers of Power Generating Systems – Güç Üretim Sistemleri Üretici ve Tedarikçileri Derneği)



JENDER (Jeneratör Sanayicileri ve Güç Sistemleri Derneği)



EUROPGEN (European Generating Set Association – Avrupa Jeneratör Endüstrisi Derneği)



Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

2024 yılında, öncelikli konularımızı daha da güçlendirmek amacıyla kıyaslama çalışması yürüttük.

Aksa Jeneratör bünyesinde, sürdürülebilirlik eksenindeki önceliklerimizi belirlerken, ana hissedarımız Kazancı Holding'in paydaşlarıyla yürüttüğü önceliklendirme analizinden esinlendik ve bu süreci büyük bir özenle gerçekleştirdik. Bu kapsamda, paydaşlarımızdan gelen geri bildirimlerin yanı sıra, global ve sektörel düzeydeki trendleri, potansiyel riskleri ve ortaya çıkabilecek fırsatları da dikkate aldık. Yalnızca iklim değişikliği ve çevresel konulara odaklanmakla kalmıyor, aynı zamanda operasyonlarımızı sürdürdüğümüz coğrafyalardaki toplumlarla olan bağlarımızı güçlendirerek sosyal sorumluluk projelerini de önemli bir öncelik olarak addediyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel yapı taşlarını, iş stratejilerimizdeki değişimler ve paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda periyodik olarak güncellemeyi hedefliyoruz.

2024 yılında, önceden paydaş analizimizle belirlediğimiz öncelikli konularımızı daha da güçlendirmek amacıyla bir kıyaslama çalışması yürüttük. Bu kapsamda, sektörel öncelikleri ve iş modelimize benzerlik gösteren ulusal ve uluslararası şirket örneklerini detaylıca inceledik. Elde ettiğimiz değerli içgörülerini mevcut paydaş analizimizle karşılaştırarak, öncelikli konularımızda ve bu konuların sıralamasında gerekli revizyonları yaptık. Bu titiz çalışma sonucunda, yeni ve daha güçlü önceliklerimizi belirlemiş olduk.

Holding'in iç ve dış paydaşlarının katkılarıyla gerçekleştirilen önceliklendirme analizi sayesinde çok yüksek öncelikli konularımızı Aksa Jeneratör olarak aşağıdaki şekilde belirledik:





Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

Çok Yüksek Öncelikli Konular

- 1 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerjiye Geçiş
- 2 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti
- 3 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 4 Sürdürülebilir Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 5 Küresel Pazarlara Erişim
- 6 Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
- 7 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon
- 8 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

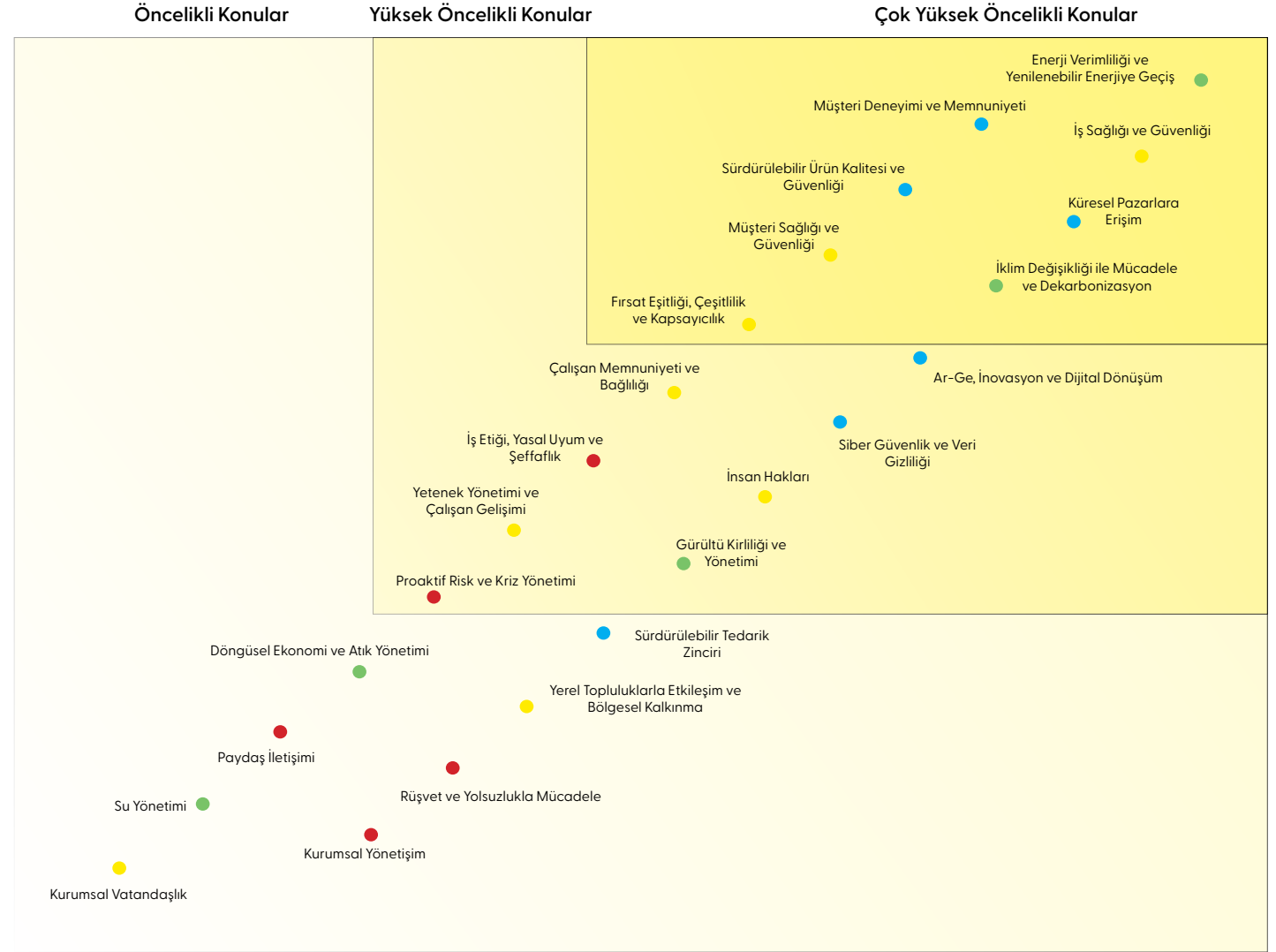
Yüksek Öncelikli Konular

- 9 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
- 10 Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı
- 11 Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği
- 12 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık
- 13 İnsan Hakları
- 14 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- 15 Gürültü Kirliliği ve Yönetimi
- 16 Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi

Öncelikli Konular

- 17 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- 18 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 19 Yerel Topluluklarla Etkileşim ve Bölgesel Kalkınma
- 20 Paydaş İletişimi
- 21 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 22 Su Yönetimi
- 23 Kurumsal Yönetişim
- 24 Kurumsal Vatandaşlık

Paydaşlar İçin Önemi



Aksa Jeneratör İçin Önemi

● Çevresel ● Sosyal ● Yönetişim ● Ekonomik



Giriş

Bir Bakışta
Aksa JeneratörSürdürülebilirlik
YaklaşımıKurumsal
YönetişimDaha Güçlü
Büyüme İçinDaha Güçlü
Toplum İçinDaha Güçlü
Yarıllar İçin

Ekler



Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Aksa Jeneratör olarak öncelikli konularımızı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile eşleştirdik.

Aksa Jeneratör olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi daha etkili bir şekilde belirlemek ve stratejilerimizi güçlendirmek amacıyla öncelikli konularımızı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile eşleştirdik. Bu sayede sürdürülebilirlik yol haritamızın güçlenmesini sağlarken, aynı zamanda topluma ve çevreye olan sorumluluğumuzu da pekiştirdik.

ÖNEM DERECESESİ	ÖNCELİKLI KONULAR	KATKI SAĞLADIĞIMIZ SKA'LAR
Çok Yüksek Öncelikli Konular	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerjiye Geçiş	7 ENERJİLER VE YENİLENERLER, 9 SANAYİ, YATIRIMCI VE ALTYAPILAR, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ, 13 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE DEKARBONİZASYON
	Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti	8 İNSAN YATIRIMI VE GÜÇLENME, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ, 16 BARAKAT, ADILLET VE EŞİTLİLİK
	İş Sağlığı ve Güvenliği	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM, 8 İNSAN YATIRIMI VE GÜÇLENME
	Sürdürülebilir Ürün Kalitesi ve Güvenliği	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM, 8 İNSAN YATIRIMI VE GÜÇLENME
	Küresel Pazarlara Erişim	8 İNSAN YATIRIMI VE GÜÇLENME, 17 BARAKAT, ADILLET VE EŞİTLİLİK
	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM
	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon	13 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE DEKARBONİZASYON
	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	5 TERCİHLİ VE EŞİTLİ YAŞAM, 10 EŞİTLİLİKLERİN SAĞLANMASI VE GÜÇLENMESİ, 16 BARAKAT, ADILLET VE EŞİTLİLİK

Yüksek Öncelikli Konular

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	8 İNSAN YATIRIMI VE GÜÇLENME, 9 SANAYİ, YATIRIMCI VE ALTYAPILAR
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM, 8 İNSAN YATIRIMI VE GÜÇLENME
Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği	8 İNSAN YATIRIMI VE GÜÇLENME, 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ
İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	10 EŞİTLİLİKLERİN SAĞLANMASI VE GÜÇLENMESİ, 16 BARAKAT, ADILLET VE EŞİTLİLİK
İnsan Hakları	8 İNSAN YATIRIMI VE GÜÇLENME, 10 EŞİTLİLİKLERİN SAĞLANMASI VE GÜÇLENMESİ, 16 BARAKAT, ADILLET VE EŞİTLİLİK, 17 BARAKAT, ADILLET VE EŞİTLİLİK
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	4 İKTİSADİ EĞİTİM VE KALİTELİ YAŞAM, 8 İNSAN YATIRIMI VE GÜÇLENME
Gürültü Kirliliği ve Yönetimi	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM
Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi	8 İNSAN YATIRIMI VE GÜÇLENME

Öncelikli Konular

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	8 İNSAN YATIRIMI VE GÜÇLENME, 9 SANAYİ, YATIRIMCI VE ALTYAPILAR, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ, 13 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE DEKARBONİZASYON
Yerel Topluluklarla Etkileşim ve Bölgesel Kalkınma	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ, 17 BARAKAT, ADILLET VE EŞİTLİLİK
Paydaş İletişimi	16 BARAKAT, ADILLET VE EŞİTLİLİK, 17 BARAKAT, ADILLET VE EŞİTLİLİK
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	10 EŞİTLİLİKLERİN SAĞLANMASI VE GÜÇLENMESİ, 16 BARAKAT, ADILLET VE EŞİTLİLİK
Su Yönetimi	6 TERCİHLİ VE EŞİTLİ YAŞAM, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ
Kurumsal Yönetişim	8 İNSAN YATIRIMI VE GÜÇLENME, 16 BARAKAT, ADILLET VE EŞİTLİLİK
Kurumsal Vatandaşlık	1 İKTİSADİ EĞİTİM VE KALİTELİ YAŞAM, 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM, 4 İKTİSADİ EĞİTİM VE KALİTELİ YAŞAM, 8 İNSAN YATIRIMI VE GÜÇLENME, 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ, 13 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE DEKARBONİZASYON, 16 BARAKAT, ADILLET VE EŞİTLİLİK, 17 BARAKAT, ADILLET VE EŞİTLİLİK

Çevresel Sosyal Yönetişim Ekonomik



Giriş

Bir Bakışta
Aksa JeneratörSürdürülebilirlik
YaklaşımıKurumsal
YönetişimDaha Güçlü
Büyüme İçinDaha Güçlü
Toplum İçinDaha Güçlü
Yarınlar İçin

Ekler



Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatları ve Trendleri Yönetimi

KATEGORİ	FİZİKSEL RİSKLER	TANIM	AKSA JENERATÖR BU RİSKİ NASIL YÖNETİYOR?
Çevresel	İklim Değişikliği ve Hava Olayları	Artan sıcaklık, aşırı yağış, kuraklık, kasırgalar ve sel gibi iklim değişikliği ile ilişkilendirilen olaylar, organizasyonlar üzerinde fiziksel risk oluşturabilir. Örneğin, tesislerin su baskınlarına veya yangınlara maruz kalma riski.	Dört farklı ülkede yürüttüğümüz faaliyetler sayesinde, coğrafi çeşitliliğimiz operasyonel gücümüzü artırıyor ve iklim değişikliğine bağlı risklere karşı direncimizi güçlendiriyor.
	Çevresel Kirlilik ve Kimyasal Riskler	Endüstriyel atıklar, kimyasal sızıntılar ve çevresel kirlilik, su, hava ve toprak kalitesini etkileyerek ekosistemlere ve insan sağlığına zarar verebilir.	Üretim tesislerimizde oluşan atık suları yalıtımlı zeminlerde toplayarak, kontrollü taşımla arıtmaya gönderiyor ve çevreye zarar vermesini önüyoruz.
	Toprak Kirliliği	Endüstriyel atıklar, kimyasal kullanımı ve diğer faktörler nedeniyle toprak kirliliği, tarım alanlarını etkileyebilir ve gıda güvenliği riski oluşturabilir.	Bu risklerin bilincinde olarak, üretim tesislerimizin zeminlerinde C30 beton kullanıyor, kimyasal maddelerin toprağa sızmasını önleyici bir önlem olarak çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlıyoruz. Bu uygulama, hem toprak kirliliğinin önlenmesi hem de sürdürülebilir üretim hedeflerimiz açısından önemli bir adımdır.
	Hava Kalitesi Sorunları – Hava Kirliliği	Fabrikalar, enerji üretimi ve ulaşım gibi faaliyetler atmosferdeki hava kalitesini etkileyebilir. Hava kirliliği, organizasyonlar için halk sağlığı ve hava kalitesi düzenlemeleri açısından risk oluşturabilir.	Üretim tesislerimizde bacalardan çıkan emisyonları düzenli olarak ölçüyor, Türkiye tesisimizde test bacalarında sulu filtre sistemleri kullanarak hava kalitesini koruyoruz.
	Hava Kirliliği ve Sağlık Riskleri	Endüstriyel emisyonlar, trafik kaynaklı kirlilik ve diğer hava kirliliği faktörleri, hava kalitesini düşürerek insan sağlığına zarar verebilir.	Hava kalitesini etkileyen kaynakları kontrol altında tutmak amacıyla, üretim süreçlerimizde düşük emisyonlu teknolojiler ve çevre dostu filtreleme sistemleri kullanıyoruz. Çalışan sağlığına ve çevreye yönelik etkileri minimize etmek için düzenli izleme ve iyileştirme faaliyetleri yürütüyoruz.
	Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilir Enerji	Yetersiz enerji verimliliği ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına geçişte yaşanan zorluklar, enerji kaynaklarına olan bağımlılığı artırabilir ve karbon ayak izini büyütebilir.	2024 yılındaki 3.018 MWh toplam elektrik tüketimimizin %36'sını üretim tesisi çatımızdaki GES'ten ürettik; bu üretimden şebekeye 146 MWh temiz enerji aktardık. Kalan 2.205 MWh'lık şebeke tüketimimizi ise, yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlandığını kanıtlayan YEK-G sertifikası ile belgeledik. Böylece şebekeden temin ettiğimiz elektriğe bağlı karbon ayak izimizi sıfırladık.
	Biyolojik Çeşitlilik Kaybı	Tarım genişlemesi, ormansızlaşma ve diğer insan faaliyetleri, biyolojik çeşitlilik kaybına neden olabilir, ekosistemleri ve doğal yaşamı tehdit edebilir. Özellikle, doğal kaynaklara dayalı endüstriler için bu kayıplar önemli fiziksel riskler oluşturabilir.	Kazancı Holding ile biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlıyoruz; Anadolu parsını yaşatmaya yönelik projeleri destekliyoruz ve yeni iş birlikleri kuruyoruz.
	Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi Zorlukları	Atık yönetimi süreçlerinin yetersiz olması, geri dönüşüm zorlukları ve atıkların etkili bir şekilde ele alınmaması, çevresel etkileri artırabilir.	Tüm tehlikeli ve tehlikesiz atıkları, lisanslı bertaraf tesislerine gönderiyor; atıkların doğru yönetimini sağlıyoruz.
	Arazi Kullanımı Planlaması ve Sürdürülebilir Şehirleşme	Sürdürülebilir olmayan arazi kullanımı planlaması ve hızlı kentsel genişleme, doğal habitatları ve tarım arazilerini tehdit edebilir.	Üretim tesislerimizi organize sanayi bölgelerinde konumlandırıyor, altyapıya uyumlu ve planlı yerleşimle çevresel etkileri azaltıyoruz.
	Enerji Kesintileri	Enerji kaynaklarına bağımlılık, enerji kesintileri, iş sürekliliği ve operasyonel güvenilirlik açısından fiziksel riskler oluşturabilir.	Kesintisiz enerji sağlamak için tüm tesislerimizde Aksa Jeneratör sistemlerini devreye alıyor, operasyonel sürekliliği güvence altına alıyoruz.
Sosyal	Karbon Ayak İzi ve Karbon Piyasası Riskleri	Karbon emisyonlarından kaynaklanan düzenlemeler, karbon ticareti ve karbon fiyatlandırması gibi unsurlar, organizasyonların karbon ayak izi yönetimini ve finansal durumlarını etkileyebilir.	Her yıl karbon ayak izimizi hesaplayarak, 2050 Net Sıfır hedefimizi izliyoruz.
	Ayrımcılık ve Toplumsal Adaletsizlik	Çevresel etkilerin eşitsiz bir şekilde dağılması, ayrımcılık ve toplumsal adaletsizlik risklerini artırabilir.	Kazancı Holding'e ait Etik İlkeler Prosedürü'nü temel alıyor, ayrımcılığı önlemek için süreçlerimizi bu ilkeler doğrultusunda yürütüyoruz.
Ekonomik	Erişilebilirlik Sorunları	Tesislerin veya kaynakların ulaşılabilirliği konusundaki sorunlar, organizasyonların operasyonlarını ve sürdürülebilirlik hedeflerini etkileyebilir.	Dört ülkede üretim yaparak erişilebilirlik risklerini azaltıyor, operasyonel sürekliliği sağlıyoruz.
	Teknolojik Sorunlar ve Veri Güvenliği	Bilişim sistemleri sorunları, siber saldırılar veya veri güvenliği ihlalleri, tedarik zincirinin verimliliğini ve güvenliğini tehdit edebilir.	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile siber güvenlik sistemlerimizi yönetiyor, veri güvenliğini sağlıyoruz.
Ekonomik	Sürdürülebilir Taşımacılık ve Ulaşım Zorlukları	Yüksek karbon emisyonlarına neden olan taşıma araçları, trafik sıkışıklığı ve ulaşım altyapısındaki eksiklikler, sürdürülebilir taşıma stratejilerini zorlaştırabilir.	Minimum ticari yolları kullanarak tedarik zinciri kaynaklı riskleri azaltıyor, taşıma verimliliğimizi artırıyoruz.



Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatları ve Trendleri Yönetimi

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	AKSA JENERATÖR BU RİSKİ NASIL YÖNETİYOR?
Çevresel	Sürdürülebilirlik Raporlaması Riskleri	Sürdürülebilirlik performansının doğru bir şekilde raporlanmaması, şeffaflık olmaması hatalı bilgiler sunulması, organizasyonların şeffaflık ve güvenilirlik konusunda risk altında olmasına ve yasal sorunlara neden olabilir.	Sürdürülebilirlik çalışmalarımızda ve raporlamamızda şeffaflık ilkesini esas alıyoruz. İç ve dış iş birliklerimizle açık iletişim kuruyor, paydaşlarımızın güvenini pekiştiriyoruz.
	Sürdürülebilirlik Raporlama Standartının Değişmesi	Uluslararası sürdürülebilirlik raporlama standartlarının değişmesi veya güncellenmesi, organizasyonların raporlama uyumluğunu sağlamakta zorlanmasına neden olabilir.	GRI standartlarına tam uyum sağlıyoruz. 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzu GRI onaylı yayımladık. Güncellenen standartlara uyum sağlamak için raporlama süreçlerimizi sürekli gözden geçiriyoruz. Ayrıca, raporlarımızda çevresel, sosyal ve yönetim verilerini GRI ve SASB endeksleriyle destekliyoruz.
	Karbon Emisyon Ölçüm Sınırlaması Riski	Karbon emisyon ölçüm zorunluluğu ile ülkeler ve bölgeler, belirli endüstrileri, şirketleri veya sektörleri kapsayan karbon sınırlamaları ve emisyon azaltım hedefleri belirleyebilir. Bu durum, ilgili yasal düzenlemelere uymak için çaba sarf etmeyen şirketler için mali ve hukuki riskler oluşturabilir. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması tüzüğüne 1 Ekim 2023 tarihinde raporlama yükümlülüğü ile sınırlı olarak uygulamaya girecektir.	2023 yılı için Türkiye ve Çin'deki üretim tesislerimiz ile Merkez Servis'e ait faaliyetlerden kaynaklı karbon emisyonumuzu ölçtük. 2050 yılına yönelik Net Zero hedefimizi tanımladık ve bu doğrultuda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. GES kapasitemizi artırmayı ve yaygınlaştırmayı hedefliyor, yenilenebilir enerji kullanımımızı güçlendiriyoruz. 2024 yılı elektrik tüketimimizi yenilenebilir kaynaklarla dengeleyerek sıfırladık. Ayrıca, şebeke tüketimimizin kalan kısmını YEK-G sertifikaları ile belgeleyerek karbon ayak izimizi sıfırladık.
	Ticaret Gerilimleri ve İlişkilerde Bozulmalar	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) uygulamaları, ithalat ve ihracat yapan ülkeler arasında ticaret gerilimlerine neden olabilir. Bir ülkenin başka bir ülkenin ürünlerine karbon düzenlemeleri getirmesi, ticaret ilişkilerini olumsuz etkileyebilir ve diplomatik gerilimlere yol açabilir.	Ticaret Bakanlığı'nın düzenlemelerine ve yaptırımlarına tam uyum sağlıyoruz. Ayrıca, sürdürülebilir ihracat süreçleri ve çevreci ürün portföyümüzle ticari ilişkilerimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.
	Endüstriyel Uyum Zorlukları	SKDM, bir ülkenin sıkı karbon düzenlemeleri ile rekabet eden endüstrilere karbon sınırlamaları getirebilir. Bu durum, endüstrilerin uyum sağlamak için yatırım yapma ve iş süreçlerini değiştirme zorunluluğuyla birlikte maliyet artışlarına neden olabilir.	SKDM altyapısına hazırlanıyor, direkt etki altında kalacak müşterilerimiz için çevreci jeneratör projeleri geliştiriyoruz. Ayrıca, düşük karbon salınlı ve Stage V emisyon standartlarına uygun yeni ürünler geliştirerek endüstriyel dönüşüme katkı sağlıyoruz.
	Adil Rekabet Sorunları	SKDM, ithalat ürünlerine getirilen karbon düzenlemeleri nedeniyle, ithal edilen ürünlerin üretiminden kaynaklanan karbon emisyonlarına dayalı olarak iç piyasadaki ürünlerle adil rekabet koşulları yaratmaya çalışabilir. Ancak, bu durum, ithal edilen ürünlerin daha pahalı hale gelmesine ve tüketicilerin tercihlerini etkilemesine neden olabilir.	Avrupa, Asya ve Amerika'daki tesislerimizle SKDM düzenlemelerinin Türkiye operasyonlarımıza etkisini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Ticaret süreçlerimizi esneklaştırmak ve tedarik zinciri çeşitliliğini artırmak için altyapı çalışmalarımızı sürdürüyoruz.
Sosyal	Marka ve İmaj Zorlukları	Sürdürülebilirlikle ilgili taahhütlerin yerine getirilememesi veya yeşil yıkama uygulamaları, marka ve itibar kaybına neden olabilir.	Sürdürülebilirlik taahhütlerimizde şeffaflık ilkesini esas alıyor, tüm paydaşlarımıza açık ve doğru bilgi sunuyoruz. Ayrıca, yeşil yıkama riskini önlemek için iletişim ve raporlama süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.
	Sosyal Medya ve İnternet İtibar Sorunları	Sürdürülebilirlikle ilgili olumsuz haberlerin veya geri bildirimlerin sosyal medyada hızla yayılması, itibar sorunlarına yol açabilir.	Pazarlama ve iletişim ekibimizle sosyal medya süreçlerini etkili şekilde yönetiyor, hızlı geri bildirimlerle olası itibar risklerini azaltıyoruz. Sosyal medya izleme araçları ve kriz iletişim protokollerini kullanıyoruz.
	Çalışan Memnuniyetsizliği ve Yetenek Kaybı	Sürdürülebilirlikle ilgili taahhütlerin ve uygulamaların eksikliği, çalışan memnuniyetsizliğine ve şirketten ayrılmalara neden olabilir. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik konularına duyarlı yeni yetenekleri çekmede zorluklar yaşanabilir.	İnsan kaynakları süreçlerimizi uçtan uca yönetiyor, çalışan bağlılığını ve gelişimini destekleyen uygulamalar hayata geçiriyoruz. Ayrıca, sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunacak yeteneklerin gelişimini teşvik ediyoruz.
	İnsan Kaynakları ve Yetenek Yetersizliği	Sürdürülebilirlikle ilgili uzmanlık ve yeteneklere sahip personel bulmak ve sürdürülebilirlik stratejilerini uygulamak için yeterli insan kaynağına sahip olmak zor olabilir.	EnerjiMAXa programımız ile genç yetenekleri değerlendiriyor, AKSA Kariyer platformu üzerinden Kazancı Holding iştiraklerinde doğru yetenek-eşleşmesini sağlıyoruz. Çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliğini destekliyoruz.



Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatları ve Trendleri Yönetimi

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	AKSA JENERATÖR BU RİSKİ NASIL YÖNETİYOR?
Sosyal	Düşük Çalışan Katılımı	Çalışanlar arasında sürdürülebilirlik hedeflerine olan düşük katılım, bu hedeflere ulaşma sürecini zorlaştırabilir.	Düzenli sürdürülebilirlik eğitimleriyle çalışan katılımını artırıyor, katılımcı bir kültür oluşturuyor. Dijital platformlar ve etkileşimli eğitim modülleriyle erişilebilirliği güçlendiriyoruz.
	Sosyal ve Kültürel Direnç	Yeni sürdürülebilirlik uygulamalarına geçiş, organizasyon içindeki geleneksel düşünce modellerine dirençle karşılaşabilir. Çalışanlar, müşteriler veya yerel topluluklar sürdürülebilirlikle ilgili değişikliklere direnç gösterebilir. Bu direnç, uyum sağlamayı zorlaştırabilir.	Bilinç artırıcı eğitimler planlıyor, AKSA Akademi aracılığıyla dijital eğitim tanımlamaları yapıyoruz. Fiziki oturumlar ve çevrim içi platformlarla öğrenim süreçlerini destekliyor, değişime direnç gösteren alanlarda farkındalık oluşturuyoruz.
	Çalışan Eğitimi ve Uyum Zorlukları	Sürdürülebilirlikle ilgili değişikliklere hızlı bir şekilde uyum sağlamak için çalışanlara verilen eğitimlerde veya uygulamalarda zorluklar yaşanabilir.	Sürdürülebilirlik değişikliklerine hızlı uyum sağlamak için eğitim içeriklerini sürekli güncelliyor, çalışanlara esnek öğrenme imkanları sunuyoruz. AKSA Akademi üzerinden dijital erişim sağlıyoruz.
	Sürdürülebilirlik Risk Yönetimi Eğitimi Eksikliği	Organizasyon içinde sürdürülebilirlik risk yönetimi konusunda yeterli eğitim ve farkındalık eksikliği, etkili bir risk yönetimi sağlamakta zorluklara yol açabilir.	Çalışanlarımıza sürdürülebilirlik risk yönetimi eğitimleri sunuyor, farkındalığı artırmayı hedefliyoruz. Fiziki oturumlar, dijital platformlar ve uygulamalı eğitim modülleriyle öğrenme süreçlerini destekliyoruz.
Ekonomik	Operasyonel Zorluklar	Yeni sürdürülebilir uygulamaların entegrasyonu ve operasyonlara uyarlanması, organizasyonun mevcut iş süreçlerini ve altyapısını değiştirmeyi gerektirebilir.	Tüm ekiplerin iş birliği içinde olmasını sağlayacak iş akışlarımız tanımlı. Dijitalleşme ve süreç yönetimi araçlarımızla operasyonel uyumu destekliyoruz.
	Rekabet Baskısı Artışı	Rakipler tarafından benzer sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanması, rekabet baskısını artırabilir ve organizasyonların rekabet avantajını kaybetme riskini beraberinde getirebilir.	Öngörü çalışmaları yapıp pazar araştırmalarını ve müşteri geri bildirimlerini dikkate alıyoruz. Bu talepleri daha doğru yönetebilmek için Feedback Network sistemimizi geliştirdik.
	Uluslararası Pazarlardaki Politik ve Ekonomik Belirsizlikler	Organizasyonlar, sürdürülebilirlik stratejilerini uluslararası pazarlara genişletmeye karar verdiklerinde, farklı ülkelerdeki politik ve ekonomik belirsizliklerle başa çıkma zorluğu yaşayabilirler.	Öngörü çalışmaları ve pazar araştırmaları yaparak, politik ve ekonomik risklere karşı esnek stratejiler geliştireliyoruz.
	Eşitsiz Ekonomik Gelişim	Eşitsiz ekonomik gelişim ve sosyal sorunlar, organizasyonların sürdürülebilirlik projelerine odaklanmalarını ve uygulamalarını zorlaştırabilir.	Sürdürülebilirlik bütçelerini ve planlarını yeni yıl öncesinde tamamlıyor, ekonomik gelişim farklarına karşı hazırlıklı hareket ediyoruz.
	Verimlilik ve İş Sürekliliği Riskleri	Üretim süreçlerindeki değişiklikler ve sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi, iş sürekliliğini ve verimliliği etkileyebilir. Geçiş sürecindeki operasyonel zorluklar, kârlılığı etkileyebilir.	Tüm ekiplerin iş birliği içinde olmasını sağlayacak iş akışlarımız tanımlı. Dijital çözümlerle süreçleri optimize ediyoruz.
	Maliyet Artışları	Geçiş süreci genellikle yeni teknolojilerin, sürdürülebilir malzemelerin veya üretim yöntemlerinin benimsenmesini içerir. Bu değişiklikler, başlangıçta yatırım ve maliyet artışlarına neden olabilir.	Geçiş sürecindeki maliyet artışlarını yönetmek için iş akışlarımızı optimize ediyor, süreç verimliliği odaklı yatırımlar gerçekleştiriyoruz.
	Yeni Pazarlara Uyum Sağlamada Zorluklar	Organizasyonlar, sürdürülebilirlik geçişini yeni pazarlara genişletirken, bu pazarlara uyum sağlamada dil, kültür ve yerel düzenlemelerle ilgili zorluklarla karşılaşabilirler.	Dört ülkede bulunan üretim tesislerimiz, pazarlar arasındaki uyumlulukları kolaylaştırıyor. Yerel düzenlemelere hızlı adaptasyon sağlıyoruz.
	Finansal Piyasa Dalgalanmaları	Finansal piyasadaki dalgalanmalar ve ekonomik belirsizlikler, sürdürülebilirlik projelerine yönelik finansman ve yatırımları etkileyebilir.	Kazancı Holding olarak iş kollarımızı yenilenebilir enerji projelerine yatırımlarla güçlendiriyor, finansal riskleri proaktif stratejilerle yönetiyoruz.
	Yatırım ve İnovasyon Eksikliği	Yeterli miktarda finansman ve inovasyon eksikliği, sürdürülebilirlik geçişini sınırlayabilir ve organizasyonları sektörde geride bırakabilir.	Kazancı Holding çatısı altında yenilenebilir enerji projelerine odaklanıyor, sürdürülebilir Ar-Ge ve inovasyon için finansman sağlıyoruz.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Taleplerine Cevapsızlık	Piyasadaki taleplere uygun sürdürülebilir ürün ve hizmetler sunamamak, müşteri memnuniyetini etkileyebilir.	Pazar araştırmaları ve benchmarklar yaparak pazar taleplerine önceden ulaşıyor, Ürün ve İnovasyon Komitemiz ile süreçleri takip ediyoruz.
	Siber Güvenlik Tehditleri	Sürdürülebilirlik stratejilerinin dijitalleşmesi, siber güvenlik risklerini artırabilir. Bu, veri ihlalleri, bilgi sızıntıları veya siber saldırılar gibi tehditleri içerir.	Siber güvenlik önlemlerimizi ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak uyguluyoruz, veri güvenliğini sürekli izliyoruz.



Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatları ve Trendleri Yönetimi

KATEGORİ	GEÇİŞ RİSKLERİ	TANIM	AKSA JENERATÖR BU RİSKİ NASIL YÖNETİYOR?
Ekonomik	Ürün ve Hizmet Kalite Sorunları	Sürdürülebilirlik odaklı değişiklikler, ürün ve hizmet kalitesini etkileyebilir ve müşteri memnuniyetini olumsuz yönde etkileyebilir.	Müşteri Memnuniyet iş birimlerimizce, ürün, hizmet veya kalite taleplerini topluyor ve bu taleplere uygun değişiklikleri yönetiyoruz.
	Yönetim İsteksizliği	Üst düzey yönetimin sürdürülebilirlikle ilgili projelere isteksiz olması veya bu projeleri desteklememesi, sürdürülebilirlik geçişini zorlaştırabilir.	İcra Kurulu ve altında bulunan yönetim komitesi toplantıları ile yönetimin katılımını sağlıyor, sürdürülebilirlik hedeflerinin karar süreçlerine entegre edilmesini sağlıyoruz.
	Ürün ve Hizmet Talebinde Azalma	Tüketicilerin sürdürülebilir ürün ve hizmetlere olan talebinde azalma, organizasyonların bu tür ürünleri sürdürülebilir bir şekilde pazarlamakta zorlanmasına neden olabilir.	Yaptığımız pazar araştırmaları ve benchmarklar doğrultusunda Ürün ve İnovasyon Komitesi'nde geliştirmeler yapıyor, ürün ve hizmet taleplerine proaktif çözümler sunuyoruz.
	Finansal Performans ve Getiri Beklentileri	Yatırımcılar ve paydaşlar, sürdürülebilirlikle ilgili taahhütlerin finansal performansa nasıl etki edeceğini görmek isteyebilirler. Eğer sürdürülebilirlik geçişinin getirileri beklenenden düşükse, finansal performans risk altında olabilir.	İcra Kurulu çalışmalarıyla sürdürülebilirlik taahhütlerinin finansal performansa katkısını izliyor, süreçleri düzenli olarak takip ediyoruz.
	Yenilik ve Ar-Ge Zorlukları	Sürdürülebilirlikle uyumlu ürünler veya hizmetler geliştirmek, yenilik ve araştırma-geliştirme (Ar-Ge) alanında daha fazla çaba gerektirebilir. Bu süreçlerde yaşanan zorluklar rekabet avantajını etkileyebilir.	Yaptığımız pazar araştırmaları ve benchmarklar doğrultusunda Ürün ve İnovasyon Komitesi'nde Ar-Ge geliştirmeleri gerçekleştiriyor, sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştiriyoruz.

KATEGORİ	TRENDLER	TANIM	AKSA JENERATÖR BU TRENDİ NASIL YÖNETİYOR?
Çevresel	Yeşil Enerji ve Karbon Ayak İzi Azaltımı	Şirketler, yenilenebilir enerji kullanımını artırmak ve karbon ayak izini azaltmak için çeşitli stratejilere yöneliyor. Yeşil enerji projelerine yatırım yapma ve sürdürülebilir enerji kullanımını teşvik etme eğilimindedirler.	Süreçlerimizi Kazancı Holding ile belirlenen 2030 stratejik hedefler doğrultusunda yürütüyor, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak ve enerji verimliliği sağlayarak karbon ayak izimizi azaltıyoruz. Elektrik tüketimimizin önemli bir kısmını üretim tesisi çatımızdaki GES'ten üretiyor, kalan kısmı ise YEK-G sertifikaları ile dengeleyerek karbon ayak izimizi sıfırlıyoruz.
	Döngüsel Ekonomi ve Atık Azaltımı	Döngüsel ekonomi prensipleri, kaynakların daha verimli kullanılması ve atık miktarının azaltılması amacıyla daha fazla benimseniyor. Geri dönüşüm, yeniden kullanım ve atık azaltımına odaklanan stratejiler yaygınlaşıyor.	Faaliyet bölgelerimizin KPI'larında döngüsel ekonomi, kaynak verimliliği ve geri dönüşüm odaklı hedefler yer alıyor. RePower Projesi ile kullanım ömrünü tamamlamış jeneratörleri yenileyerek tekrar ekonomiye kazandırıyoruz. İleri Dönüşüm Yastık Projesi ile ise üretim atıklarını ergonomik yastıklara dönüştürmeyi amaçladık.
	Su Yönetimi ve Etkin Kullanım	Şirketler, su kaynaklarını etkin ve sürdürülebilir bir şekilde kullanma, su tüketimini azaltma ve su yönetimi stratejilerini benimseme eğilimindedir.	Su verimliliğine yönelik hedefler KPI'larımızda tanımlı. Türkiye ve Çin üretim tesislerimizde su geri dönüşüm sistemleri kurarak kullanılan suyu arıtıp üretim sürecine kazandırıyor, çevreye uyumlu atık su yönetimi gerçekleştiriyoruz.
	İnovasyon ve Yeşil Teknolojiler	Yeşil teknolojilere ve sürdürülebilir inovasyonlara yapılan yatırımlar artıyor. Yenilikçi çözümler, hem iş süreçlerini iyileştirmeye hem de çevresel etkileri azaltmaya yönelik olabilir.	Yapılan pazar araştırmaları ve benchmark çalışmaları doğrultusunda Ürün ve İnovasyon Komitemizde Ar-Ge geliştirmeleri gerçekleştiriyoruz. HVO uyumlu jeneratörler, Stage V motorlu çözümler ve segment bazlı yenilikçi ürünler geliştirerek çevre dostu teknolojilere katkı sağlıyoruz.
	Karbon Ayak İzi	Şirketler, sadece işletme karbon ayak izini değil, aynı zamanda tedarik zinciri ve ürünlerin kullanımı sürecinde oluşan karbon emisyonlarını da dikkate alarak geniş bir bakış açısıyla karbon etkilerini değerlendiriyor.	2023 yılı karbon ayak izimizi Kapsam 1, 2 ve 3 düzeyinde hesapladık; 2030 karbon azaltım hedeflerimizi belirledik. YEK-G sertifikaları ve GES üretimiyle karbon ayak izimizi azaltırken, karbon sıfır hedefimize yönelik raporlama süreçlerini güçlendiriyoruz.
	Enerji Depolama ve Yenilenebilir Kaynaklar	Enerji depolama teknolojilerindeki gelişmeler ve yenilenebilir enerji kaynaklarındaki artış, enerji kullanımını daha sürdürülebilir hale getiriyor.	BESS iş kolu kapsamında enerji depolama sistemleri geliştiriyor, enerji arz ve talebini dengeleyerek sürdürülebilir enerji kullanımı sağlıyoruz.
	Enerji Depolama Teknolojileri	Enerji depolama sistemleri, enerji arzını dengeleme ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen enerjiyi depolama konusunda sürdürülebilir enerji geçişine katkıda bulunuyor.	EVE Energy iş birliğiyle enerji depolama sistemleri geliştirerek, yenilenebilir kaynaklardan sağlanan enerjinin depolanması ve kullanımını artırıyoruz.



Giriş

Bir Bakışta
Aksa JeneratörSürdürülebilirlik
YaklaşımıKurumsal
YönetişimDaha Güçlü
Büyüme İçinDaha Güçlü
Toplum İçinDaha Güçlü
Yarınlar İçin

Ekler



Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatları ve Trendleri Yönetimi

KATEGORİ	TRENLER	TANIM	AKSA JENERATÖR BU TRENDİ NASIL YÖNETİYOR?
Çevresel	"Karbon Sıfır" Şirket Hedefleri	Şirketler, endüstriler ve ülkeler, sıfır net karbon hedefleri belirleyerek, karbon ayak izlerini azaltmaya odaklanmaktadır. Karbon emisyonlarını azaltma çabaları, sürdürülebilirliği artırmak adına önemli bir trenddir.	2050 yılı için Net Sıfır hedefimiz bulunuyor. Bu doğrultuda karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik yatırımlarımızı artırıyor, raporlama ve şeffaflık süreçlerimizi geliştiriyoruz.
	Çevresel Değerlendirme Araçları	Şirketler, ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerini değerlendirmek için çeşitli çevresel değerlendirme araçlarını kullanıyor ve bu bilgileri tüketicilere sağlamaya çalışıyor.	2025 yılında Life Cycle Analizi (LCA) ve Çevresel Ürün Beyanı (EPD) çalışmalarına odaklanacağız. Bu sayede ürün ve hizmetlerimizin çevresel etkilerini şeffaf biçimde raporlayacak ve sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendireceğiz.
	Akıllı Şebekeler (Smart Grids)	Akıllı şebekeler, enerji verimliliğini artırmak, enerji tüketimini optimize etmek ve kesinti sürelerini azaltmak amacıyla geliştirilen sistemlerdir. Bu sistemler, enerji talebinin ve arzının daha etkin bir şekilde yönetilmesini sağlar.	Ürünlerimizi, müşterilerimizin akıllı şebekelerine uyum sağlayacak şekilde tasarlıyor; enerji yönetiminde verimlilik ve sürdürülebilirlik sağlamaya odaklanıyoruz.
	Elektrikli Ulaşımın Yaygınlaşması	Elektrikli araçlar ve toplu taşıma, fosil yakıtlı araçlara kıyasla daha temiz bir ulaşım alternatifi sunmaktadır. Bu, enerji tüketimini ve karbon emisyonlarını azaltarak sürdürülebilir bir ulaşım sistemine geçişi destekler.	Üretim alanlarında üretim tesisi içi yük taşıma araçlarımızı elektrikli modellere dönüştürüyor, karbon salımını azaltıyor ve sürdürülebilir ulaşımı destekliyoruz.
	Enerji Eğitimi ve Farkındalık	Enerji verimliliği konusunda toplumun bilinçlendirilmesi, enerji tasarrufu alışkanlıklarının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir enerji kullanımıyla ilgili eğitim, enerji alanında sürdürülebilirlik trendlerinden biridir.	Eğitim programlarımızla çalışanlarımıza enerji tasarrufu ve sürdürülebilir enerji kullanımı konusunda farkındalık kazandırıyoruz.
	Atık Sınıflandırma ve Ayırma	Atıkların doğru bir şekilde sınıflandırılması ve ayrılması, geri dönüşüm süreçlerinin daha etkin olmasına yardımcı olur. Bu trend, toplumda atık ayırma kültürünün geliştirilmesini içerir.	Çevre yönetmeliğine uygun şekilde atık ayırma süreçlerini sistematik olarak uyguluyoruz. Atıklarımızı tehlikeli ve tehlikesiz olarak sınıflandırıyor, lisanslı bertaraf tesislerine gönderiyoruz.
	Atık Takip ve İzleme	İşletmeler, üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkları izleyip analiz ederek, atık üretimini azaltma stratejileri geliştirebilirler. İzleme ve raporlama, atık yönetimi süreçlerini iyileştirmeye yardımcı olabilir.	Her bir atık gönderimi için oluşan kodu Çevre Bilgi Sistemi üzerinden takip ediyor ve yıl sonunda beyan ediyoruz. Bu uygulama, atık yönetiminde izlenebilirlik ve şeffaflık sağlıyor.
	Atık Elektrik ve Elektronik Ekipman (EEE) Yönetimi	Hızla değişen teknolojik gelişmeler, atık elektrik ve elektronik ekipmanın yönetimini zorlaştırabilir. Elektronik atıkların doğru bir şekilde geri dönüştürülmesi ve bileşenlerin çıkartılması, bu alandaki sürdürülebilirlik çabalarını destekler.	Her yıl çevreyle ilgili beyanlarımızı Çevre Bilgi Sistemi üzerinden düzenli olarak gerçekleştiriyor, atık EEE'lerin uygun geri dönüşüm ve bertarafını sağlıyoruz.
	Döngüsel Ekonomi ve Atık Azaltma	Döngüsel ekonomi modelleri, atıkları en aza indirme ve malzemeleri geri dönüştürme konusundaki çabaları teşvik ediyor.	Faaliyet alanlarımızda döngüsel ekonomi odağında KPI hedefleri tanımlıyoruz.
Sosyal	Orman Koruma ve Yeniden Ağaçlandırma	Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleri altında gerçekleştirilen ormanların korunması ve yeniden ağaçlandırma projeleri, karbon depolama kapasitesini artırarak iklim değişikliği ile mücadeleye katkıda bulunur. Bu, biyoçeşitliliği koruma ve toprak erozyonunu önleme açısından da önem taşır.	Kazancı Holding ve iştirakleri olarak ormanlaştırma ve ağaçlandırma çalışmalarına katılıyor, karbon depolama kapasitesini artırarak iklim değişikliğiyle mücadeleye destek veriyoruz. Bu çalışmalar biyoçeşitliliği koruma, toprak erozyonunu önleme ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlıyor.
	Çalışan Sağlığı ve İyi Hali	Şirketler, çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlığını destekleyen programlar ve politikalar uygulamakta ve çalışanların iş-yaşam dengesini sağlamaya odaklanmaktadır. Sağlıklı çalışma koşulları, ergonomik ofis düzenlemeleri ve ruhsal sağlık destekleri bu trendin bir parçasıdır.	Çalışanlarımız, İSG koşullarına uygun biçimde yönlendiriliyor. İSG yaklaşımımız, olası iş kazalarını ve meslek hastalıklarını henüz oluşmadan önlemeye, ergonomik ve sağlıklı çalışma ortamları sağlamaya odaklanıyor. Ruhsal sağlık destekleri, sağlıklı yaşam alışkanlıklarının teşviki ve düzenli sağlık taramaları gibi uygulamalarla çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik iyi oluşlarını güçlendiriyoruz.
	Eğitim ve Farkındalık Artırma	Sürdürülebilirlik konularında farkındalığı artırmak için eğitim programları ve kampanyalar önem kazanıyor. Şirketler, hem çalışanları hem de tüketicileri sürdürülebilirlik konularında bilinçlendirmeye yönelik çabalarını artırıyor.	Bu amaçla AKSA Akademi aracılığıyla çalışanlara çevrim içi eğitimler sunuyoruz. Kazancı Holding bünyesinde, 2024 yılı itibarıyla 342 farklı eğitim programı düzenledik ve toplam 48.735 saatlik eğitim sağladık. Sürdürülebilirlik farkındalık ve çevre bilinci eğitimlerinin yanı sıra, ISO 14064-1 Karbon Ayak İzi ve ISO 14046 Su Ayak İzi gibi teknik eğitimler de gerçekleştiriyoruz.



Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatları ve Trendleri Yönetimi

KONU	AÇIKLAMA	FIRSAT	AKSA JENERATÖR BU FIRSATI NASIL YÖNETİYOR?
YENİLENEBİLİR ENERJİ KULLANIMI	Şirketin enerji ihtiyacını güneş, rüzgar, hidroelektrik gibi yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamak.	Düşük karbon ayak izi, enerji maliyetlerinde tasarruf, çevresel sürdürülebilirlik itibarı.	Üretim tesisi alanımızda yer alan güneş enerjisi santralimiz (GES) ile 2024 yılı içerisinde toplam 3.018 MWh'lik elektrik tüketimimizin %36'sını karşılayacak üretim gerçekleştirdik. Bu üretimden 146 MWh'lik kısmı şebekeye temiz enerji olarak aktardık. Kalan 2.205 MWh'lik elektrik ihtiyacımızı ise yenilenebilir kaynaklardan sağlandığını belgeleyen YEK-G sertifikaları aracılığıyla karşıladık ve böylece şebekeden temin edilen elektrik kaynaklı karbon ayak izimizi sıfırladık.
SOSYAL İNOVASYON VE TOPLUMSAL ETKİ	Sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal etki yaratma çabaları.	Marka itibarı güçlendirme, topluluklarla bağlantı kurma, müşteri sadakati.	Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında Kazancı Holding ile ağaçlandırma çalışmaları, çevre eğitimleri, fidan bağışları ve Kavacık'taki temizlik etkinliği gibi çeşitli projeler gerçekleştiriyoruz. Ayrıca "Enerjimiz Yarınlar" projesiyle çocuklara enerji okuryazarlığı ve çevre bilinci kazandırmayı hedefliyoruz.
DİJİTALLEŞME VE İLERİ TEKNOLOJİ KULLANIMI	İş süreçlerinde dijitalleşme ve ileri teknoloji kullanımı.	Enerji ve kaynak tasarrufu, iş süreçlerinde verimlilik artışı, rekabet avantajı.	Matbu işlemleri ve e-posta trafiğini azaltacak dijital sistemler geliştiriyoruz. Mevcut sistem altyapımızı güncel ve verimli çözümlerle yeniliyoruz. RE-GEN dönüşüm projesi gibi uygulamalar ile süreçlerimizi geliştirerek dijitalleşmede liderlik sağlıyoruz.
YEŞİL FİNANS VE YATIRIM	Yeşil finansman ve sürdürülebilir yatırım fırsatları.	Finansal sürdürülebilirlik, yeşil projelere yatırım yapma imkanı, yeşil kredi avantajları.	Yeşil finansman süreçlerine uyum sağlamak için hazırlıklarımızı sürdürüyoruz. Bankalarla iş birliklerinde denetimlerden geçiyor, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı ilgili kurumlarla paylaşıp yeşil kredi ve finansman fırsatlarını değerlendiriyoruz.
SOSYAL EŞİTLİK VE TOPLUMSAL KATILIM	Çeşitlilik ve eşitlik odaklı projeler ve politikalar.	Çalışan memnuniyeti, toplumsal itibar, müşteri tabanını genişletme.	150'den fazla ülkeye hizmet veren ve dört ülkede üretim yapan global ağımla, farklı milletlerden ekiplerle birlikte çalışıyor; etik yönetim prosedürlerimizi uyguluyor ve çeşitlilik ile eşitlik odaklı yaklaşımlar benimsiyoruz. Müşteri memnuniyetini artırmak için özel sistemler geliştiriyoruz.
SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS YÖNETİMİ	Finansal stratejileri sürdürülebilirlik prensiplerine göre yönetme.	Uzun vadeli kârlılık, finansal şeffaflık, risk yönetimi.	Kazancı Holding çatısı altında, finansal stratejilerimizi sürdürülebilirlik prensiplerine entegre ederek yönetiyoruz. Risk, büyüme ve getiri dengesini gözeterek uzun vadeli finansal performans hedeflerimizi belirliyor, düzenli risk analizleriyle potansiyel tehditleri önceden tespit ediyoruz. Finansal şeffaflık, risk yönetimi ve sürdürülebilir büyüme hedefiyle, hem iç hem de dış paydaşlarımız için değer yaratmaya devam ediyoruz.
DİJİTALLEŞME VE UYGULAMA GELİŞTİRME	İş süreçlerinde dijitalleşme ve uygulama geliştirme.	İş süreçlerinde verimlilik artışı, müşteri deneyimini iyileştirme, yenilikçilik.	Dijital sistemler geliştirerek mat-bu işlemleri ve e-posta trafiğini azaltıyor; RE-GEN projesiyle süreçlerimizi güncel, verimli ve şeffaf hale getiriyoruz.
SU VERİMLİLİĞİ VE YÖNETİMİ	Su tüketimini izleme ve azaltma stratejileri.	Su kaynaklarını koruma, operasyonel verimlilik, sürdürülebilir su yönetimi.	Daha az kaynak tüketimi için yatırımlar yapıyor, üretim tesislerimizde kullanılan suyu arıtarak yasal deşarj standartlarına uygun şekilde tekrar doğaya kazandırıyoruz. Su verimliliği hedeflerimizi KPI'larımızda takip ediyoruz.
KARBONSUZ ULAŞIM ÇÖZÜMLERİ	Karbonsuz ulaşım araçları ve stratejileri.	Karbon emisyonlarını azaltma, enerji verimliliği, sürdürülebilir ulaşım.	Türkiye'deki üretim tesisimizde kullandığımız tüm forkliftler elektrikli modellerden oluşuyor; bu sayede karbon salımını azaltarak enerji verimliliği sağlıyoruz.
EĞİTİM VE BİLİNÇLENDİRME PROGRAMLARI	Çalışanlar, tedarikçiler ve müşterilere yönelik sürdürülebilirlik konusunda eğitim programları.	Sürdürülebilirlik bilinci oluşturma, katılımcıların çevresel sorumluluklarını anlamalarını sağlama.	Halkı da kapsayan çevre eğitimleri düzenliyoruz. 2024'te ilkökul öğrencilerine yönelik çevre bilinci eğitimleri verdik ve fidan bağışında bulunduk. Ayrıca çalışanlarımız için AKSA Akademi üzerinden sürdürülebilirlik eğitimleri sağlıyoruz.
YEŞİL İNOVASYON VE STAR-TUP İŞ BİRLİKLERİ	Yenilikçi ve yeşil projelere yönelik start-up iş birlikleri ve inovasyon projeleri.	İnovatif çözümleri destekleme, sektöre yenilik getirme, rekabet avantajı.	Ar-Ge çalışmalarımızı yeni teknolojilere yönlendiriyor, bu doğrultuda KPI'lar belirliyor ve düşük emisyonlu, çevre dostu ürün tasarımları geliştiriyoruz. Yenilikçi projelerle sektöre rekabet avantajı sağlıyoruz.



Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatları ve Trendleri Yönetimi

KONU	AÇIKLAMA	FIRSAT	AKSA JENERATÖR BU FIRSATI NASIL YÖNETİYOR?
SİBER GÜVENLİK VE VERİ MAHREMİYETİ	Dijital güvenlik ve veri mahremiyeti konularında sürdürülebilir uygulamalar.	Güvenilirlik ve şeffaflık, müşteri güvenini artırma, siber risklerle başa çıkma.	Tüm operasyonlarımızda siber güvenliği önceliklendiriyor, bilgi güvenliği yönetimimizi ISO 27001 standardı çerçevesinde sürdürüyoruz. Ayrıca Siber Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC) aracılığıyla olası tehditleri sürekli izliyor, siber saldırılara anında müdahale ediyor ve bilgi varlıklarını korumaya yönelik proaktif önlemler alıyoruz.
ÇALIŞANLARIN ESNEK ÇALIŞMA İMKANLARI	Çalışanlara esnek çalışma koşulları sunma politikaları.	Çalışan memnuniyeti ve verimliliği artırma, yetenek çekme ve tutma avantajı.	Çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik uygulamalar geliştiriyor, ekiplerimizin ihtiyaç ve beklentilerine odaklanan yapıcı adımlar atıyoruz. Esnek çalışma uygulamalarımızla verimliliği destekliyor, yetenek çekme ve elde tutma stratejilerini güçlendiriyoruz.
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ EĞİTİM PROGRAMLARI	Çalışanlara ve topluluklara yönelik iklim değişikliği konusunda eğitim programları.	İklim değişikliğiyle başa çıkma stratejilerini benimseme, topluluk bilincini artırma.	Çevre eğitimlerimizde iklim değişikliği konusuna odaklanıyor, çalışanlarımıza ve topluluklara yönelik farkındalık eğitimleriyle çevresel sorumluluk bilincini artırıyoruz.
ENERJİ DEPOLAMA VE YENİLENEBİLİR ENERJİ PROJELERİ	Enerji depolama teknolojilerine yatırım yapma.	Enerji verimliliği, karbon ayak izini azaltma, enerji güvenliği.	Aksa Jeneratör'ün yeni iş kolu BESS ile enerji depolama teknolojilerine yatırım yapıyor, EVE Energy ile iş birliği çerçevesinde enerji depolama çözümleri geliştiriyoruz. Bu çalışmalarımızla hem enerji güvenliğini artırıyor hem de karbon ayak izimizi azaltıyoruz.
SOSYAL ADALET VE EŞİTLİK PROJELERİ	İnsan haklarına saygılı ve eşitlikçi çalışma koşullarını destekleme.	Çalışan memnuniyeti, çeşitlilik ve kapsayıcılık, şirketin sosyal sorumluluk profili.	Etik İlkeler Prosedürümüz doğrultusunda hareket ediyor, tüm süreçlerimizi bu ilkelere uygun şekilde yürütüyoruz. İnsan haklarına ve çalışan çeşitliliğine duyarlı yaklaşımımızı kurum kültürümüze entegre ediyoruz.
YEŞİL VERGİ VE TEŞVİKLERDEN YARARLANMA	Şirketin çevresel sürdürülebilirlik çabalarını ödüllendiren ve teşvik eden vergi avantajlarına ve teşviklere başvurma.	Mali avantajlar, sürdürülebilirlik projelerinin finansmanını kolaylaştırma, çevresel performansa dayalı rekabet avantajı.	Sürdürülebilirlik teşviklerinden yararlanmak amacıyla programlara katılıyor, Turquality kapsamında sağlanan desteklerden faydalıyoruz. Bu sayede finansal sürdürülebilirlik ve çevresel performansa dayalı avantajlar elde ediyoruz.
SÜRDÜRÜLEBİLİR MOBİL UYGULAMA VE TEKNOLOJİLER	Mobil uygulamalar ve diğer teknolojik çözümler aracılığıyla sürdürülebilirlik konseptlerini uygulama.	Müşteri etkileşimini artırma, sürdürülebilir ürün ve hizmetlere erişimi kolaylaştırma, teknoloji liderliği.	Müşterilere doğrudan ulaşan çağrı merkezlerimiz aracılığıyla anketler iletiliyor, geri bildirimlerini sistematik olarak topluyoruz. Dijital platformlar ve mobil çözümlerle müşteri memnuniyetini ve sürdürülebilir ürünlere erişimi kolaylaştırıyoruz.
SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM YATIRIMLARI	Turizm endüstrisinde çevre ve topluluk ihtiyaçlarını dikkate alan sürdürülebilir uygulamaları içerir.	Ekoturizm projeleri, çevre dostu konaklama tesisleri, yerel topluluklarla iş birliği.	Kazancı Holding şirketlerinden Aksa Turizm ile iş birliği yaparak çevre dostu turizm yatırımları ve topluluk iş birlikleri geliştiriyoruz.
GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR AMBALAJ TASARIMI	Ürün ambalajlarının geri dönüşüme uygun, az atıklı ve çevre dostu olacak şekilde tasarlanmasını içerir.	Biyoparçalanabilir ambalajlar, geri dönüştürülmüş malzemelerden ambalajlar, ambalaj atığı azaltma stratejileri.	Ambalajlarımızda geri dönüştürülmüş malzemeler kullanıyor, piyasaya sürülen ambalajların toplanması için ÇEVKO ile iş birliği yapıyoruz. Döngüsel ekonomiyi destekleyen uygulamalarımızla ambalaj atıklarını azaltıyoruz.
AKILLI ŞEHİRLER	Şehir altyapısında, ulaşım ve hizmetlerde teknolojinin kullanılması ile şehirlerin daha etkili ve sürdürülebilir olmasını içerir.	Akıllı ulaşım sistemleri, enerji yönetimi, nüfus yoğunluğu planlaması, veri tabanlı şehir yönetimi.	Akıllı projeler geliştirerek hibrit çalışan jeneratörler tasarlıyor, uzaktan işletim ve bakım kolaylığı sunuyoruz. Bu sayede, şehir altyapılarında enerji yönetimi ve hizmet verimliliğine katkı sağlıyoruz.
EĞİTİMDE DİJİTAL DÖNÜŞÜM	Eğitim süreçlerinde teknolojinin kullanımını içerir. Online eğitim, dijital kaynaklar ve interaktif öğrenme araçları gibi unsurları kapsar.	Uzaktan eğitim platformları, dijital öğrenme materyalleri, enerji verimli okul altyapısı.	Aksa Akademi üzerinden çalışanlarımızın uzaktan eğitimine destek oluyor, dijital öğrenme platformlarıyla sürekli gelişimi teşvik ediyoruz.



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Aksa Jeneratör olarak 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimizi 3 ana başlık altında şekillendirdik:

Çevre Faaliyetleri



ARGE çalışmaları ile çevreci jeneratör ürün portföyünü geliştirmek



Süper sessiz jeneratör ürün portföyünü geliştirmek



Karbon ayak izimizi %10 oranında azaltmak



Su tüketimimizi %10 oranında azaltmak



2050 yılında net sıfır karbon emisyonuna ulaşmak



Yenilenebilir enerji kullanımını %60'a çıkarmak



Enerji ve doğal kaynakların tüketimlerini %20 oranında azaltmak



Birim ürün bazında atık miktarının %20 oranında azaltmak



Birim ürün bazında, geri dönüştürülen malzeme kullanımını artırarak piyasaya sürülen ambalaj atık miktarını azaltmak

Sosyal Faaliyetler



Çalışanları ve ailelerini sağlıklı yaşama teşvik programları düzenlemek



Gönüllülük faaliyetleriyle iklim krizi hakkında bilgilendirmeler yapmak



Çalışan başına eğitim saatini artırmak



Çalışanların çalışma ortamı, iyileştirme ve sürdürülebilirlik önerilerini alarak katılımlarını sağlamak

Yönetişim Faaliyetleri



Cinsiyet eşitliğini sağlamak, kadın çalışanların toplam iş gücüne oranını minimum %30 yapmak



Tedarikçi geliştirme ve yerel tedarikçiler ile lojistik maliyetlerinde azalma sağlamak



Sürdürülebilirlik politikası izleyen tedarikçilere teşvik sağlamak ve yol gösterici olmak



Döngüsel ekonomi ile atık ve hurdaların başka proseslerde değerlendirilmesini sağlamak



Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Kurumsal yönetim modelimizi, Kazancı Holding'in güçlü yönetim yapısıyla uyum içinde geliştiriyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, faaliyetlerimizi etkin, şeffaf ve hesap verebilir bir yapıda sürdürmemizi sağlayan kurumsal yönetim modelimizi, Kazancı Holding'in güçlü yönetim yapısı ve stratejik vizyonu ile uyum içinde geliştiriyoruz. Temel sorumluluğu İcra Kurulumuza ait olan bu yapı, Kazancı Holding Yönetim Kurulu'nun yön gösterici rolüyle bütüncül bir çerçevede şekilleniyor.

Kazancı Holding çatısı altında şekillenen kurumsal yönetim yaklaşımımız, stratejik hedeflerimizin belirlenmesinden performans takibine kadar tüm süreçlerimize yön veriyor. İcra Kurulumuz, Şirketimizin genel stratejilerini Kazancı Holding'in uzun vadeli hedefleriyle paralel olarak belirliyor; bu stratejilerin uygulanmasına yönelik ilerlemeleri Holding Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporluyor. Holding tarafından onaylanan ve optimize edilen stratejik planlarımızı, performansla dayalı bir yönetim anlayışıyla hayata geçiriyoruz.

Yönetmeliklerimizi korurken, Kazancı Holding Yönetim Kurulu'nun sağladığı denetim ve rehberlik desteğiyle, 2030 Global Stratejisi kapsamında sürdürülebilir büyüme ve kurumsal gelişim hedeflerimize kararlılıkla ilerliyoruz. Faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini güvence altına almak amacıyla, Kazancı Holding tarafından oluşturulan ve tüm bağlı şirketlerde uygulamaya alınan kurumsal yönetim politikaları esas alınmaktadır.

Bu kapsamda; etik ilkelere uyum, yolsuzlukla mücadele, insan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık, itibar yönetimi, adil rekabet, risk yönetimi ve kurumsal şeffaflık gibi temel alanlara ilişkin politikalar güncellenmiş ve uygulamaya alınmıştır. Tüm bu ilkeler doğrultusunda, iş yapış şeklimizi sürekli iyileştirerek, paydaşlarımızla güvene dayalı bir ilişki inşa etmeye devam ediyoruz.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Kazancı Holding & Aksa Jeneratör Global Kurumsal Yönetişim Politikaları

- Global Kurumsal Yönetişim Politikası
- Global Kurumsal Uyum Politikası
- Global Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Politikası
- Global Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Global Bağış ve Sponsorluklar Politikası
- Global Ticari Yaptırımlar ve Kontrolleri Politikası
- Global Çıkar Çatışması Politikası
- Global Hediyeler ve Ağırlamalar Politikası
- Global Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası
- Global İnsan Kaynakları Politikası
- Global Ücretlendirme Politikası
- Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
- Global İnsan Hakları Politikası
- Global Tedarik Zinciri Politika ve İlkeleri
- Global Paydaş Katılım Politikası
- Global Kurumsal Vergi Politikası
- Global Rekabet Uyum Politikası
- Global Finansal Yönetim Politikası
- Global Risk Yönetimi Politikası
- Global Kurumsal İletişim Politikası
- Global İtibar Politikası
- Global Bilgi Güvenliği Politikası
- Global İnovasyon Politikası
- Global Kar Dağıtım Politikası
- Global Hissedar Politikası
- Global Bilgilendirme Politikası
- Global Sürdürülebilirlik Politikası
- Global Çevre Politikası
- Global İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası



Aksa Jeneratör Yönetimi ve Organizasyon Yapısı

İCRA KURULU



Ömer M. Bakır
İcra Kurulu Başkanı

1986 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Ömer Muzaffer Bakır, Pamukbank'ta başladığı kariyerine bankacılık sektöründe yönetici olarak devam etmiştir. Sırasıyla Halk Bankası'nda Krediler ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, Cengiz Holding'de CFO ve Grubun Elektrik Dağıtım şirketlerinin İcra Kurulu Üyesi, Ziraat Bankası'nda Pazarlama ve Dönüşümden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmış olup, aynı kurumun çeşitli yurt dışı şirketlerinde gözetim ve yönetim kurullarında görev almıştır. 2017-2018 yıllarında, Erdemir Grup'ta Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. 5 Şubat 2018 tarihinden bu yana, Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdüren Bakır ayrıca, Aksa Jeneratör İcra Kurulu Başkanı, Aksa Enerji ve Aksa Doğalgaz Yönetim Kurulu Üyesi, Aksa Enerji ve Kazancı Holding İcra Kurulu Üyesi'dir.



Naci Ağbal
Aksa Jeneratör İcra Kurulu Üyesi

1 Ocak 1968'de Bayburt'ta doğan Naci Ağbal, İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. Ağbal, İngiltere Exeter Üniversitesi İş İdaresi Genel İşletme Yönetimi (MBA) Programı'nda yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Maliye Bakanlığı'nda Mufettişlik, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcılığı, Gelirler Genel Müdürlüğü'nde Daire Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 2006-2009 yılları arasında Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü, 2009-2015 yılları arasında ise Maliye Bakanlığı Müsteşarlığı yapan Ağbal, 2004-2006 yıllarında TÜPRAŞ Yönetim Kurulu Üyesi, 2006'da PETKİM A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, 2006-2015 yıllarında Türk Hava Yolları (THY) A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, 2018-2021 yılları arasında Vakıf Katılım Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini üstlenmiştir.

2008-2015 ve 2018-2020 yıllarında Yüksek Öğretim Kurulu Üyesi yapmış olan Naci Ağbal, 2008-2015 yılları arasında Uluslararası Ahmed Yesevi Üniversitesi Mütevelli Heyet Üyesi, 2019-2020 yıllarında ise Türk-Japon Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Konseyi Üyesi görevlerini yürütmüştür.

TBMM'de 25. ve 26. dönemlerde Milletvekiliği yapan Ağbal, aynı zamanda 64. ve 65. Hükümetlerde de Maliye Bakanlığı görevini üstlenmiştir. 2018-2020 yıllarında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı yapan Ağbal, Kasım 2020-Mart 2021 arasında ise Merkez Bankası Başkanı olarak görev almıştır.

Naci Ağbal, Temmuz 2022'den itibaren Kazancı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Aksa Enerji Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Mayıs 2023'ten itibaren ise Aksa Doğalgaz Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmektedir.



Korhan Baykal
Aksa Jeneratör İcra Kurulu Üyesi

1987 yılında doğan Korhan Baykal, 2009 yılında Fatih Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine 2010-2012 yılları arasında Aksa Enerji'de İş Geliştirme Yöneticisi olarak başlamış, ardından 2012-2013 yılları arasında Kazancı Holding'de Bütçe ve Raporlama Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2013 yılında Aksa Jeneratör bünyesine katılarak Üretim Mühendisi olarak çalışmış, 2014-2016 yılları arasında Aksa Elektrik'te Bayi Müdürlüğü olarak görev almıştır. 2016-2017 yıllarında Fırat Elektrik'te Şirket Müdürü olarak görev yapmıştır.

2017-2022 yılları arasında Aksa Elektrik'te Satış Direktörü olarak görev yapan Korhan Baykal, 2022 yılından itibaren Aksa Elektrik Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Üyesi olarak, 2024 yılı itibarıyla de Aksa Jeneratör İcra Kurulu Üyesi olarak kariyerine devam etmektedir.

Aksa Jeneratör olarak yönetim yapımızı, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi desteklemek ve paydaşlarımıza karşı şeffaflık ile hesap verebilirliği güvence altına almak üzere oluşturduk. Kurumsal karar alma süreçlerimizi çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri gözeterek şekillendiriyor; iş stratejilerimizle sürdürülebilirlik ilkelerini entegre biçimde yönetiyoruz.

İcra Kurulumuz, Şirketimizin stratejik yönünü belirlerken sürdürülebilirlik önceliklerimizi de dikkate alarak çevresel ve sosyal etkilerimizi azaltma çabamıza yön veriyor. Güncel yapısıyla İcra Kurulumuz, Şirket'in tüm operasyonlarını kapsayan karar süreçlerinde etkin bir rol üstleniyor. İcra Kurulu Başkanımızın liderliğinde, farklı iş alanlarını temsil eden üyelerimizle birlikte ortak hedefler doğrultusunda hareket ediyoruz.

Yönetişim yapımızı sürekli gelişen ihtiyaçlar ve beklentiler doğrultusunda gözden geçiriyor; paydaşlarımıza karşı sorumlu ve duyarlı bir yönetim anlayışıyla ilerliyoruz.



Aksa Jeneratör Yönetimi ve Organizasyon Yapısı

İCRA KURULU

**Nazmi Atalay****Global Satış Genel Müdürü**

1968 yılında Çanakkale'de doğmuştur. 1989 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği'nden mezun olmuş, 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme İhtisas Programı'nı tamamlamıştır. 1990 yılında profesyonel çalışma hayatına atılmıştır. 1992 yılında Aksa Jeneratör A.Ş.'de çalışmaya başlamış, yurt içi ve yurt dışı lokasyonlarda ve genel merkezde Satış Mühendisi, Bölge Müdürü, Genel Müdür, Başkan Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Atalay, Aksa Jeneratör bünyesinde Global Satış Genel Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.

**Rıdvan Özer****Global Pazarlama – Kiralama - Satış Sonrası Hizmetler Genel Müdürü**

Rıdvan Özer, 1973 yılında İstanbul'da doğmuştur. Yıldız Teknik Üniversitesi Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği mezunu olup, 6 SIGMA siyah kuşak sertifikasına sahiptir. Sabancı Üniversitesi Borusan Liderlik Fakültesi ve Sabancı Üniversitesi Borusan Satış Fakültesi eğitimlerini tamamlamıştır. 1995 yılında iş hayatına başlamıştır. Borusan Güç Sistemleri – Caterpillar'da 17 yıl Satış Yöneticiliği, 7 yıl Aggreko firmasının farklı bölgelerinde Genel Müdürlük görevlerini yürütmüştür. Jeneratör sektöründe 24 yıllık bir kariyere sahip olan Rıdvan Özer, Aksa Jeneratör'de 2020 yılında Global Satış ve Kiralama Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiş, 2024 yılı itibarıyla Global Pazarlama – Kiralama - Satış Sonrası Hizmetler Genel Müdürlüğü görevini sürdürmektedir.

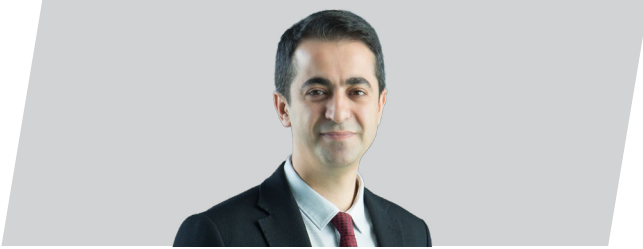
**Deniz Şeker****Global Üretim Operasyonları Genel Müdürü**

Dr. Deniz Şeker, 1976'da İstanbul'da doğmuş olup, İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur ve aynı üniversitede yüksek lisans ve doktora derecelerini almıştır. Ardından İstanbul Bilgi Üniversitesi MBA Programı'nı ve Harvard Business School'da Leadership for Senior Executives programını tamamlamış olup, 6 Sigma Siyah Kuşak ve TRIZ Master sertifikalarına sahiptir. İş hayatına 1998 yılında Koç Holding'te Ar-Ge Mühendisi olarak başlamış, 2005-2011 yılları arasında Arçelik'te Ar-Ge Yöneticisi, 2011-2014 yılları arasında Ford Otosan'da Global Program Müdürü olarak görev yapmıştır. 2014-2016 yılları arasında ODE Yalıtım'da Genel Müdür Yardımcısı ve ODE K-Flex'te Genel Müdür olarak çalışmıştır. 2016-2024 yılları arasında Mutlu Akü'de COO, Genel Müdür, CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevler almıştır.



Aksa Jeneratör Yönetimi ve Organizasyon Yapısı

İCRA KURULU



Mücahit Ekmen CFO

Mücahit Ekmen, Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. Akabinde yine aynı üniversitede Denetim alanında yüksek lisans eğitimi almıştır. Profesyonel iş hayatına 2007 yılında Ernst&Young'da başlayan Ekmen, 2007-2012 yılları arasında bağımsız denetim departmanında görev almış, 2012 yılında ise Kazancı Holding bünyesine Finansal Kontrolör olarak katılmıştır. Haziran 2013-Haziran 2020 yılları arasında Aksa Jeneratör'de Bütçe ve Raporlama Müdürü, Temmuz 2020-Haziran 2022 yılları arasında Mali İşler Direktörü görevlerini üstlenmiştir. Ekmen, 2023 yılından bu yana CFO olarak görevini sürdürmektedir.



Emrah Tatarka Pazarlama ve İş Geliştirme Direktörü

1980 yılında Ankara'da doğmuştur. Lisans eğitimini, 2003 yılında Mersin Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış, 2019 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme Yüksek Lisansı'nı (MBA) tamamlamıştır. Profesyonel kariyerine Aksa Jeneratör'de başlayan Tatarka, 2005 yılında Satış Mühendisi olarak başlamış, 2015 yılına kadar saha görevlerinde Şube Müdürü olarak faaliyette bulunmuş sonrasında 2015 yılında Yurtiçi Satış Müdürü, 2019 yılında Yurtiçi Satış Direktörü olarak görev yapmıştır. 2023 yılı itibarıyla Aksa Jeneratör Global Pazarlama ve İş Geliştirme Direktörü ve Değişim Yönetimi'nden sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.



Selim Kuriş Global Planlama ve Maliyetlendirme Direktörü

1977 yılında İstanbul'da doğmuştur. Lisans eğitimini, 1999 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimini de 2007 yılında Koç Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde (MBA) tamamlamıştır. 1997 yılında yarı zamanlı, 1999 yılı itibarı ile de tam zamanlı olmak üzere Türk Makine San. Tic. A.Ş. firmasında Üretim Müdürü olarak profesyonel çalışma hayatına atılmıştır. 2002 yılında Aksa Jeneratör San. A.Ş.'de çalışmaya başlamış, fabrika ve genel merkezde Proje Yönetmenliği, Fabrika Planlama Müdürlüğü, Stratejik Planlama Müdürlüğü ve Tedarik Zinciri Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. Günümüzde, Aksa Jeneratör San. A.Ş. bünyesinde Global Planlama ve Maliyetlendirme Direktörü ve Stratejik Planlama & Uygulama Komitesi Yönetimi'nden sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.



Etik İlkeler ve Uyum

Tüm faaliyetlerimizde insanı ve insana dair değerleri merkeze alan bir anlayışla çalışıyoruz.

Kazancı Holding ve Grup şirketleri olarak, etik ilkelerimizi tüm faaliyetlerimizde rehber olarak kabul ediyor; yolsuzlukla mücadelede kararlılıkla hareket ediyoruz.

GLOBAL KURUMSAL UYUM PROGRAMI

Kazancı Holding ve bağlı şirketi Aksa Jeneratör olarak, tüm faaliyetlerimizde insanı ve insana dair değerleri merkeze alan bir anlayışla çalışıyoruz. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) doğrultusunda hareket ediyor, bu ilkeler doğrultusunda oluşturduğumuz Global Kurumsal Uyum Programı çatısı altındaki politikalarımızla sorumluluklarımızı ve bağlı olduğumuz ilke ve kuralları güvence altına alıyoruz.

Global Kurumsal Uyum Programı; Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanların fikir, onay ve katılımlarıyla oluşturuldu.

SORUMLULUKLARIMIZ

Topluma, müşterilerimize, çalışanlarımıza, hissedarlarımıza, iş birliği içinde olduğumuz tüm paydaşlarla kamu kurum ve kuruluşlarına karşı taşıdığımız sorumlulukların bilincindeyiz. Bu kapsamda, yürürlükteki politikalarımız ile sorumluluklarımızı en doğru ve eksiksiz şekilde yerine getirmeyi birincil önceliğimiz olarak görüyoruz.

Topluma Karşı Sorumluluklarımız

Kurumsal bir anlayışla yürüttüğümüz faaliyetlerimiz sırasında temel insan haklarını destekliyor, sağlık, emniyet, güvenlik ve çevre konularına gereken önemi veriyoruz.

Faaliyette bulunduğumuz ülkelerde ulusal ve bölgesel geleneklere, kültürel yapıları duyuyoruz.

Toplum ve insanın korunmasını, sosyal, ekonomik ve kültürel gelişimi öncelikli ve vazgeçilmez bir amaç olarak görüyoruz.

Toplumsal konulara ve insan haklarına verdiğimiz önem doğrultusunda, sorunlara çözüm geliştirilmesinde öncü olma bilinciyle hareket ediyoruz.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız

Müşterilerimize saygı, nezaket, adalet ve eşitlik kuralları çerçevesinde yaklaşıyoruz.

Müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerini en doğru ve en kısa sürede karşılayarak, proaktif bir anlayışla en iyi hizmeti sunmayı hedefliyoruz.

Tüketicinin korunması ilkesine bağlı olarak, müşterilerimizin görüş, talep ve şikâyetlerini her zaman dikkate alıyoruz.

Dürüstlük ilkesine uygun davranarak müşterilerimizin haklarını koruyor, itirazlarını ve taleplerini dikkate alıyoruz.

Müşterilerimiz ile olan tüm ilişkilerimizde ve iletişim faaliyetlerimizde, sunduğumuz taahhütlerin arkasında duruyoruz.

Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız

Faaliyet gösterdiğimiz ulusal ve global pazarlarda, adil rekabet koşulları çerçevesinde hareket etmeye özen gösteriyoruz.

Faaliyetlerimizi, ürün performansına, gelişime ve hizmet kalitesine dayanan bir rekabeti teşvik ederek yönetiyoruz.

Rekabetin korunması ile ilgili tüm düzenlemelere ve yetkili merci kararlarına uyuyor, haksız rekabetten kaçınıyoruz.



Etik İlkeler ve Uyum

Faaliyette bulunduğumuz tüm ülkelerde, düzenlemelere uygun hareket ediyoruz.

Hissedarlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Hissedarlarımızla ilişkilerimizde sürdürülebilirliği ve değer katmayı hedefliyoruz.

Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket ediyor, kaynak ve varlıklarımızı verimli ve tasarruflu şekilde yönetiyoruz.

Hissedarlarımıza mali tablolar, stratejiler, yatırımlar ve riskler hakkında zamanında, doğru, eksiksiz ve anlaşılır bilgi veriyoruz.

Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Tedarikçi ve iş ortaklarımıza adil ve saygılı davranıyor, iyi niyet kuralları çerçevesinde yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmesine özen gösteriyoruz.

Tedarikçi ve iş ortağı seçiminde objektif kriterlere göre karar vererek her alanda yasal yükümlülüklerini yerine getiren paydaşlarla çalışıyoruz.

İş ilişkisinde bulunduğumuz gerçek veya tüzel kişilerin verilerinin korunmasına ilişkin yükümlülüklerimizi biliyor ve yerine getiriyoruz.

Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Çalışanlarımızın karşılıklı saygı ve güven ortamında çalışmasına önem veriyoruz.

Adil bir iş ortamı sağlamayı öncelikli görüyoruz; adil iş koşulları, eşit fırsatlar, yasal hakların korunması, ayrımcılığın önlenmesi ve çalışanların işyeri iyileştirme süreçlerine aktif katılımını destekliyoruz.

Dil, din, ırk, renk, cinsiyet, etnik köken, dış görünüş, engellilik, ekonomik statü gibi her türlü ayrımcılığa karşıyız.

Çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik bütünlüklerini tehdit eden her türlü suistimal, taciz, ayrımcılık gibi davranışlara karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Karşı Sorumluluklarımız

Faaliyette bulunduğumuz tüm ülkelerde, düzenlemelere uygun hareket ediyoruz.

Kamu kuruluşlarıyla ilişkilerimizde iş birliği ve şeffaflık kurallarına uygun davranıyoruz. İtibarımızı ve güvenilirliğimizi korumak amacıyla, tüm kayıtların doğru, güvenilir ve ulusal/uluslararası düzenlemelere uygun şekilde tutulmasını sağlıyoruz.

Kamu temsilcileri veya özel sektör kuruluş yöneticileri ile iletişimimizde yerel düzenlemeleri ve şirket politikalarını dikkate alıyoruz.

GLOBAL KURUMSAL UYUM PROGRAMI POLİTİKALARIMIZ

Uyum Departmanı tarafından oluşturulan Global Kurumsal Uyum Programı çerçevesinde; doğruluk, dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik, saygı ve güven, birliktelik, cesaret, çeviklik, rekabetçilik, girişimcilik ve sürdürülebilir başarı ilkeleri temel değerlerimiz olarak kabul edilmiştir.

Kazancı Holding ve Grup şirketleri olarak Global Kurumsal Uyum Programı kapsamındaki politikalarımıza <https://www.kazanciholding.com.tr/Politikalar.aspx> adresinden ulaşabilirsiniz.

Global Kurumsal Uyum Programı kapsamında geliştirilen politikalarımız şunlardır:

- Etik İlkeler ve Davranış Kuralları
- İhracat Kontrolleri ve Ticari Yaptırımlar
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Bağış ve Sponsorluklar
- Hediye ve Ağırlamalar
- Çıkar Çatışması
- Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi

Tüm coğrafyalardaki faaliyetlerimizde en yüksek etik, uyum ve yolsuzlukla mücadele standartlarını benimsiyor; bu alanda liderlik hedefliyoruz. Uluslararası Şeffaflık Örgütü ilkeleri doğrultusunda, iç kontrol sistemleri kuruyor, çalışanlarımıza düzenli etik eğitimleri veriyor ve bildirim mekanizmalarımızı güçlendiriyoruz.

İLETİŞİM

Global Kurumsal Uyum Programı ile ilgili sorular ve talepler, Uyum Departmanımıza şu iletişim kanalları ile iletilebilir:

uyum@aksa.com.tr
0 216 681 12 66

Etik İlkeler ve Davranış Kurallarına uygun olmayan eylemler için bildirim kanallarımız: etik@aksa.com.tr
0 850 511 11 12



Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Kurumsal risk yönetimini, stratejilerimize ve kurum kültürümüze entegre ediyoruz.

Kazancı Holding ve bağlı şirketi Aksa Jeneratör olarak, tüm risklere karşı, yönetimimiz içinde maksimum direnç sağlayacak yapılar kurarak risklerin doğru zamanda yönetilmesini sağlıyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek için sağlam adımlar atarken etik değerlerimize bağlı kalmayı ve topluma katkıda bulunmayı da önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu süreçte, tüm çalışanlarımızın katılımını teşvik ederek risk yönetimini ortak bir sorumluluk haline getiriyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, kurumsal risk yönetimini, Kazancı Holding ile birlikte stratejilerimize ve kurum kültürümüze entegre ederek kurumsal stratejimizi risk yönetimiyle uyumlu hale getiriyoruz. Sosyal, çevresel, ekonomik ve etik riskleri kapsayan bir yaklaşım benimseyerek karar alma süreçlerimize bu unsurları dahil ediyoruz. Tüm risklere karşı, Holding yönetimimiz içinde maksimum direnç sağlayacak yapılar kurarak risklerin doğru zamanda yönetilmesini sağlıyoruz.

Kazancı Holding Yönetim Kurulu ve Aksa Jeneratör İcra Kurulu aldığı stratejik kararlarda risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun

seviyede tutmakta ve global gelişmeler ile güncel yönetim unsurlarını destekleyen risk yönetimi anlayışıyla hareket etmektedir. İlgili politika çerçevesinde Yönetim Kurulu, Grup şirketlerinin risk durumlarını düzenli olarak takip etmekte ve değerlendirmektedir.

Ayrıca sürekli olarak risk analizleri gerçekleştirerek potansiyel tehditleri önceden tespit ediyor ve bu doğrultuda proaktif stratejiler geliştiriyoruz. Böylece hem iç paydaşlarımız hem de dış çevre ile olan ilişkilerimizi güçlendiriyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için sağlam adımlar atarken etik değerlerimize bağlı kalmayı ve topluma katkıda bulunmayı da önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu süreçte, tüm çalışanlarımızın katılımını teşvik ederek risk yönetimini bir ortak sorumluluk haline getiriyoruz.

Aksa Jeneratör olarak aşağıdaki ana başlıklar altında tanımlıyor ve izliyoruz:

Stratejik Riskler: Şirketimizin kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu stratejik hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler bu başlık altında izlenir. Planlama riski, iş modeli riski, iş portföyü riski, itibar riski, pazar öngörüsü riski, iç kontrol sistemlerindeki yetersizlik riski gibi riskler stratejik riskler altında takip edilir.

Operasyonel Riskler: Operasyonel riskler, Şirketimizin temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek ya da tüm operasyonlarına zarar verebilecek riskleri ifade eder. Bilgi güvenliği riski, kapasite kullanımı riski, etkin stok yönetimi riski, üretim kaybı riski, verimlilik riski, çalışan sağlığı ve güvenliği riski gibi riskler, bu kategori içerisinde takip edilir.

Finansal Riskler: Finansal riskler kurumun finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde; faiz riski, kur riski, likidite riski, alacak/ tahsilat riski, emtia fiyatları riski gibi riskler izlenir.

Uyum Riskleri: Şirketimizin ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlama yetersizlikleri ve gecikmelerinden kaynaklanan risklerdir. Holding'in uyum programına uygun riskler bu kategoride takip edilir.

Aksa Jeneratör;

- Risk/fırsat vizyonunu Holding yönetimine entegre etmeyi,
- Şirket faaliyetlerinin risk analizleriyle risklerin erken tespit edilmesini, sürekli iyileştirmeyi ve izlemeyi,
- Şirket genelinde farkındalık yaratmak ve tüm çalışanların üzerine düşen görev ve sorumlulukları yerine getirmesini teşvik etmek amacıyla eğitimler düzenlemeyi,
- Riskten korunma araçlarının uygun şekilde kullanılmasını ve ilgili düzenlemelerin gerektirdiği şekilde kayıtlarının tutulmasını,
- Şirket'in karşı karşıya olduğu riskler ve bu risklerin izlenmesi için geliştirilen sistemlerin işleyişi konusunda düzenleyici kurumları ve diğer paydaşları şeffaf bir şekilde bilgilendirmeyi taahhüt eder.

Katkı Sağladığımız SKA'lar





Risk Yönetimi ve İç Kontrol

İç kontrol sistemlerimizi, operasyonel verimliliği artırmaya ve riskleri azaltmaya hizmet edecek şekilde kurduk.

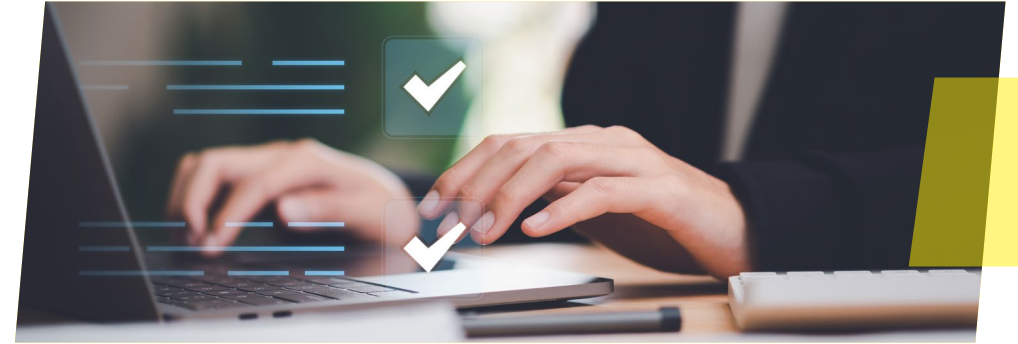
Küresel gelişmelerin getirdiği artan belirsizlikleri daha etkin bir şekilde yönetebilmek ve keskin iç-dış rekabet ortamında paydaşlarımıza sağladığımız güveni sürdürebilmek için risk yönetimi süreçlerimizin etkinliğini artırmaya odaklanıyoruz. Yönetim Kurulumuz, bağlı şirketleri ile ilgili tüm risklerin konsolide bir şekilde izlenmesinden ve bu risklerle ilgili tüm şirketler genelinde stratejik kararların alınmasından sorumludur. Alınan kararlarda risk, getiri ve büyüme dengesini global gelişmeler ışığında gözeterek risk yönetimi stratejimize sadık kalıyoruz.

Üst yönetim tarafından belirlenen politikalar doğrultusunda koruma enstrümanları edinerek risk seviyelerimizi sınırlandırmaya çalışıyoruz. Finansal ve stratejik risklerimizi merkezi bir şekilde yönetiyoruz. CFO Ofisimiz, potansiyel finansal riskler konusunda önlemlerin alınması, uygulanması ve bunların bir risk yönetimi sistemi çerçevesinde gözden geçirilmesi ile ilgili çalışmaları yürütürken Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlamaktadır. Yatırım odaklı bir sektörde faaliyet gösteren bir holding olarak yatırımlarımızı uzun vadeli sendikasyon kredileri ile finanse ediyoruz. Likidite, kur ve faiz oranı risklerini düzenli olarak takip ediyor,

piyasalardaki gelişmeleri gözlemliyoruz. Gerekli görüldüğünde, politika değişiklikleri ile maruz kaldığımız finansal riskleri ve karşılaştığımız fırsatları etkin bir şekilde yönetiyoruz. Bağlı şirketlerimiz, bu modeli kendi yapılarına uyarlamak, risklerini izlemek ve risklere ilişkin aksiyonları almakla yükümlüdür. Böylece risk yönetiminde güçlü bir ortaklık anlayışı oluşturuyoruz.

Her aşamada, etkin bir risk yönetimi ve kontrol ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz; böylece paydaşlarımıza en yüksek değeri sunma misyonumuzu sürdürüyoruz. Kazancı Holding'in risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin hedefleri, aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Şirket varlıklarının korunması;
- Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uygunluğun sağlanması;
- Operasyonların verimliliğinin ve etkinliğinin sağlanması;
- Finansal ve operasyonel bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliğinin sağlanması;
- Önceden tespit edilmiş ve raporlanmış risk unsuru içeren faaliyet ve işlemlerin, yönetimce uygun görülmüş öneriler çerçevesinde bertaraf edilmesi ya da kontrol altına alınması.



Kazancı Holding ve bağlı şirketi Aksa Jeneratör'ün faaliyet sonuçları, hedeflere ulaşma derecesi ve karşı karşıya olduğu risklere ilişkin tespit ve raporlamalar, ilgili yöneticilerin katılımı ile dönemsel olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilmektedir.

İç Kontrol

Kazancı Holding ve bağlı şirketi Aksa Jeneratör olarak iç kontrol sistemlerimizi, operasyonel verimliliği artırmaya ve riskleri azaltmaya hizmet edecek şekilde kurduk ve geliştiriyoruz. Üst yönetimimizin belirlediği politikalar doğrultusunda, koruma enstrümanları edinerek risk seviyemizi sınırlandırıyoruz. Finansal ve stratejik risklerimizi merkezi bir şekilde yönetiyoruz. Holding CFO Ofisimiz, potansiyel finansal riskleri tespit etti, önlem aldı, uyguladı ve bu süreci bir risk yönetimi sistemi çerçevesinde gözden geçirerek Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporladı.

Yatırım odaklı bir sektörde faaliyet gösteriyoruz. Yatırımlarımızı uzun vadeli sendikasyon kredileriyle finanse ediyor, likidite, kur ve faiz oranı risklerini düzenli olarak takip ediyor ve piyasalardaki gelişmeleri gözlemliyoruz.

Gerektiğinde, politikalarımızı güncelleyerek maruz kaldığımız finansal riskleri ve karşılaştığımız fırsatları etkin bir şekilde yönetiyoruz. Aksa Jeneratör olarak bu modeli kendi yapımıza uyarlıyor, riskleri izliyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz. Böylece risk yönetiminde güçlü bir ortaklık anlayışı oluşturuyoruz.

Her aşamada, etkin bir risk yönetimi ve güçlü bir kontrol ortamı kurarak, paydaşlarımıza en yüksek değeri sunma hedefimizi sürdürüyoruz. Kazancı Holding'in iç kontrol sistemlerinin hedefleri;

- Şirket varlıklarımızı korumak,
- Kanun, düzenleme ve sözleşmelere uyumu sağlamak,
- Operasyonlarımızın verimliliği ve etkinliğini artırmak,
- Finansal ve operasyonel bilgilerimizin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak,
- Tespit ettiğimiz ve raporladığımız risk unsurlarını uygun öneriler doğrultusunda ortadan kaldırmak veya kontrol altına almak olarak belirlenmiştir.

Kazancı Holding ve bağlı şirketi Aksa Jeneratör olarak faaliyet sonuçlarımızı, hedeflere ulaşma durumumuzu ve karşılaştığımız riskleri, ilgili yöneticilerimizin katılımıyla düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendiriyoruz.



Denetim

2024 yılı boyunca hem merkezde hem de sahada kapsamlı denetim faaliyetleri yürüttük.

Kazancı Holding ve bağlı şirketi Aksa Jeneratör olarak, sürekli gelişimi hedefleyerek iç denetim süreçlerimizi güçlendiriyor ve organizasyonel bütünlük sağlıyoruz.

Risk yönetimi odaklı bir anlayışla mali raporlama sistemimizin güvenilirliğini, yasal ve iç düzenlemelere uygunluğunu, faaliyetlerimizin etkinliği ve verimliliğini, bilgi sistemlerimizin güvenliği ve güvenilirliğini denetliyoruz.

Kazancı Holding olarak, kontrol ve yönetim süreçlerimizin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla bir denetim birimi oluşturduk. Denetim sonuçlarımız, Yönetim Kurulu'na makul bir güvence sağlayarak şeffaf bir yönetim anlayışına katkıda bulunuyor.

2022 yılında, Denetim Başkan Yardımcılığı'nın çalışmaları, bağımsız denetim kuruluştan tarafından çeşitli başlıklar altında denetlendi. Hazırlanan Kalite Güvence Hizmeti (QAR) Raporu'nda uluslararası denetim standartlarına en yüksek seviyede uygunluk sağlandığı tescillendi. Bu değerlendirme; İç Denetim Birimi'nin bağımsızlık ve objektifliği destekleyici konumda olduğunu, süreçlere katma değer sağladığını, departmanın

görevlerini mesleki özenle ve tarafsızlıkla yerine getirdiğini, denetim raporlarının yeterli detay içerdiğini ortaya koydu. 2023 yılında Denetim Başkan Yardımcılığı, Türkiye İç Denetim Enstitüsü tarafından verilen İç Denetim Farkındalık Ödülü'ne layık görüldü.

2024 yılı boyunca hem merkezde hem de sahada kapsamlı denetim faaliyetleri yürüttük. İç kontrol ve yönetim süreçlerimizin etkinliği yeterli seviyede bulundu. Tespit edilen münferit kontrol zafiyetleri için yönetim birimlerine gerekli aksiyon önerileri sunduk ve bu aksiyonların zamanında uygulanıp uygulanmadığını etkin şekilde takip ettik. Bu süreçte, Bulgu Takip Sistemi'nin uçtan uca izlenebilir ve takip edilebilir hale gelmesini sağlamak amacıyla proje başlattık.

2024 yılında şirket genelinde suistimal farkındalık eğitimi düzenledik. 2025 yılında geçmeyi planladığımız sürekli denetim yapısına hazırlık amacıyla Process Control projesinin kavramsal çalışmalarını başlattık.

Kazancı Holding ve bağlı şirketi Aksa Jeneratör olarak sürekli gelişimi hedefleyerek denetim süreçlerimizi güçlendiriyor ve organizasyonel bütünlük sağlıyoruz.





Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Esnek, güvenli ve çevre dostu ürünler geliştirmeye odaklanarak Ar-Ge yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

Bilgi Teknolojileri Yaklaşımımız ve Dijital Dönüşüm

Aksa Jeneratör olarak, bilgi teknolojileri altyapımızı sürekli geliştirerek ürün ve hizmet kalitemizi yükseltiyor, küresel ölçekteki faaliyetlerimizde daha bütünlük ve verimli bir yapı kurmayı hedefliyoruz. 2024 yılında bu alandaki çalışmalarımızı üç temel odakta yürüttük:

- **Müşteri Memnuniyeti:** Global sistemlerden elde edilen verileri yapay zeka destekli algoritmalarla analiz ederek, müşteri ihtiyaçlarına daha hızlı ve isabetli yanıtlar verebilecek bir yapı oluşturduk. Bu sayede, saha geri bildirimlerinden servis taleplerine kadar uzanan tüm süreçlerde aksiyon alma hızımız arttı.
- **Kalite:** Müşteri geri bildirimlerinin anlık olarak takip edilebildiği global geri bildirim portalımızı geliştiriyoruz. Bu sistem üzerinden yürütülen yapay zeka tabanlı analizler ile üretim ve satış sonrası süreçlerde ölçülebilir kalite artışı sağlanacak; aynı zamanda geri bildirimlere verilen yanıt süresini önemli ölçüde iyileştireceğini öngörüyoruz.
- **Güvenlik:** Altyapı ve yazılım yatırımları sayesinde, hem siber güvenlik alanında hem de sistemlerin global ölçekte kesintisiz çalışmasını sağlayacak erişilebilirlik yapılarında ilerleme kaydettik.

Dijitalleşmeyi iş süreçlerinin merkezine alarak, operasyonel verimliliği artırmak ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemek amacıyla 2024 yılında da önemli projeler hayata geçirdik.

Bu vizyonun en önemli parçası olarak, dönem içerisinde RE-GEN Dönüşüm Projesi'ni başlattık. RE-GEN, yalnızca bir sistem dönüşümü değil; süreçlerin, organizasyon yapısının ve teknolojinin bütünsel olarak yeniden tasarlanmasını içeriyor. Tedarik zincirinden üretime, satıştan satış sonrası hizmetlere kadar tüm iş birimlerini kapsayan bu proje, süreçleri daha şeffaf ve entegre bir yapıya dönüştürerek kurumsal hafızamızı güçlendiriyor. RE-GEN sayesinde, küresel ölçekte gerçek zamanlı veri analitiğiyle daha doğru, hızlı ve etkili kararlar alıyoruz; operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize güçlü bir dijital altyapı ile ilerliyoruz.

Çerkezköy üretim tesisimizde kurduğumuz akıllı depo ve stok yönetim sistemi ise üretim süreçlerimizi anlık olarak izlememizi sağladı. Toplanan veriler, yapay zeka destekli analitik projelerde kullanılarak üretim performansının ve kalite göstergelerinin izlenebilirliğini artırdı. Bu sayede operasyonel kararlar daha veriye dayalı biçimde alınmaya başlandı.



Tüm bu çalışmalar sonucunda 2024 yılı içinde toplam 3.770 kişi*günlük efor harcanarak 146 sistemsel iyileştirme hayata geçirildi. Bu iyileştirmeler, Aksa Jeneratör'ün dijital operasyon kapasitesini artırırken, sürdürülebilirlik hedeflerine daha sağlam bir teknolojik zemin sağladı.

Dijital altyapımızın güçlenmesi, çevresel etkilerin daha etkin şekilde izlenmesini ve enerji verimliliğini destekleyen süreçlerin daha kontrollü yönetilmesini sağladı. Teknolojik kapasitemizi, yalnızca üretkenliği değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimizi de destekleyen bir yapı olarak kurguluyoruz.

Ar-Ge ve Ürün Geliştirme

Enerji çözümlerinin sürdürülebilirlik kriterlerine uyumu, sektörümüzdeki inovasyon çalışmalarının yönünü belirliyor. Aksa Jeneratör olarak, esnek, güvenli ve çevre dostu ürünler geliştirmeye odaklanarak Ar-Ge yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

2024 yılı içerisinde, Amerika pazarı için geliştirilen UL_NG1050 modeli ile EPAJ80 emisyon standartlarına uygun motor sistemlerini tamamladık. Avrupa pazarı için ise Stage V emisyon standartlarına

uygun jeneratör projeleri üzerinde çalışmalar yürüttük. Ayrıca, dual yakıtlı sistemler, kompakt yapısıyla öne çıkan kiralama jeneratörleri ve uzaktan izlenebilen düşük emisyonlu çözümler geliştirmeye devam ettik.

Ürün tasarımı süreçlerimizi destekleyen ses, egzoz ve akış analizlerine yönelik mühendislik hesaplamalarını şirket bünyesinde gerçekleştirebilir duruma geldik. NEC Acoustic yazılımı ve diğer mühendislik araçlarıyla ürün performanslarını daha hassas biçimde analiz ediyoruz. Üretim süreçlerinin dijital takibi amacıyla kullanılan MES sisteminin devreye alınmasına yönelik çalışmalar 2024 yılı itibarıyla tamamlanma aşamasına geldi.

146 adet
2024 yılında hayata
geçirilen sistemsel
iyileştirme

Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Aksa Jeneratör olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu teknolojiyle birleştiriyoruz.

2024'te Tamamlanan Ar-Ge Projeleri

- **AKS-13:** UL_NG1050 model geliştirilmesi
- **AKS-14:** Amerika pazarı için Tier 4 Final (EPAJ80) emisyonlu motor geliştirilmesi

2024 İtibarıyla Devam Eden Ar-Ge Projeleri

- **AKS-15:** Stage V – AJD110 (Avrupa pazarı için emisyonlu jeneratör üretimi)
- **AKS-16:** NG-LPG dual yakıtla çalışabilen doğalgazlı jeneratör sistemi (APGXXX)
- **AKS-17:** AC1410 – Kiralama pazarı için kompakt jeneratör geliştirilmesi
- **AKS-18:** Sessiz ve güvenli 20 kVA, uzaktan izleme teknolojili çevre dostu jeneratör sistemi
- **AKS-19:** 66 kVA HVO yakıtlı, düşük egzoz ve ses emisyonlu, geri dönüştürülebilir malzemelerle üretilmiş, sıvı akışı olmayan jeneratör

Yeni ürün geliştirme süreçlerimizde çevresel etkileri en aza indiren, sessiz ve verimli jeneratör sistemlerine odaklanıyoruz. Bu kapsamda başlattığımız Çevreci Jeneratör Projemiz ile, çevre dostu, düşük emisyonlu ve geri dönüştürülebilir malzeme kullanımını teşvik eden yeni jeneratör çözümleri geliştirdik. HVO yakıt uyumluluğu, hibrit sistemlere hazır altyapı, sessiz çalışma performansı ve çevre dostu tasarım bileşenleriyle bu ürünler, çevresel sorumluluğumuzu teknolojiyle birleştiriyor. Çevreci jeneratörlerimiz, enerji çözümlerini yalnızca güvenilir değil, gelecek nesillere duyarlı bir yapı olarak kurgulama vizyonumuzu güçlendiriyor.

Aksa Jeneratör olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu teknolojiyle birleştiriyor, çevre dostu enerji çözümleri üretme yolculuğumuzda önemli bir adım daha atıyoruz. Jeneratörlerimiz çevreye duyarlı opsiyonlarıyla güçlendirilmiş versiyonuyla artık çok daha çevreci, çok daha duyarlı.

- **LCA – Yaşam Döngüsü Analizi** yapılmış komponent kullanımı ile çevresel etkiyi şeffaf şekilde raporluyor.
- **Menteşe, sac ve ses yalıtım sünger** gibi bileşenlerde geri dönüştürülmüş malzemeler kullanılarak kaynak kullanımı azaltılıyor.
- **HVO yakıt uyumluluğu** sayesinde %90'a varan karbon emisyonu azaltımı sağlanıyor.
- **Kritik egzoz sistemi ve katalitik konvertör** ile daha düşük zararlı gaz salımı hedefleniyor.
- **Düşük ses düzeyi (-4 dB)** ile daha sessiz bir çalışma ortamı sunuluyor.
- **Çift cidarlı yakıt tankı ve şase**, yakıt sızdırmazlığı sayesinde çevre kirliliğini önüyor.
- **Hibrit sistemlere hazır** altyapısı ile geleceğin enerji teknolojilerine entegre olmaya hazır.
- **Pano gözetleme çerçevesi, zeytin çekirdeğinden üretilmiş biyoplastik** malzeme ile sürdürülebilir malzeme kullanımını teşvik ediyor.
- **Toz boya sistemi**, atık oluşumunu minimize ederek üretim sürecinde de çevreye saygılı bir yaklaşım benimsiyor.





Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Şikayet, öneri ve teşekkür dahil olmak üzere her bir geri bildirime en geç 24 saat içinde dönüş yapıyoruz.

Aksa Jeneratör olarak müşteri deneyimini, jeneratör ihtiyacının ilk kez gündeme geldiği andan başlayarak satış sonrası servis hizmetlerinin tamamına kadar kesintisiz ilerleyen bütüncül bir süreç olarak tanımlıyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, her bir temas noktasında tutarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir deneyim sunmaya odaklanıyoruz.

Müşteri Deneyimi Departmanımız aracılığıyla bölgesel ve küresel faaliyet alanlarımızın tamamında müşterilerimize değer katmaya devam ediyoruz. ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi çerçevesinde, dünya genelindeki tüm müşterilerimize ulaşabiliyor; çağrı merkezimiz, CRM sistemimiz ve çözüm merkezimiz üzerinden gelen geri bildirimleri sistematik biçimde sınıflandırarak ilgili birimlerle paylaşıyoruz. Şikayet, öneri ve teşekkür dahil olmak üzere her bir geri bildirime en geç 24 saat içinde dönüş yapıyoruz. 2024 yılında bu oran %100'e yakın seviyeye ulaştı.

Müşteri memnuniyetini ölçmek amacıyla Net Tavsiye Skoru (NPS), Müşteri Memnuniyet Skoru (CSAT), satış sonrası memnuniyet anketleri ve teknik servis değerlendirmeleri düzenli olarak uygulanıyor. Bu ölçümler yalnızca

veri üretmekle kalmıyor; aynı zamanda süreçlerimizin gelişimine doğrudan yön veriyor. NPS skorumuzun 2023-2024 ortalaması %71 olarak ölçüldü. Anket dönüş oranlarını artırmak adına tetikleyici geri aramalarla süreci daha da etkin hale getirdik.

Müşteri geri bildirimlerini ürün ve hizmet geliştirme süreçlerinin merkezine alıyoruz. 2024 yılı boyunca üniversitelerden akademisyenlerle yürüttüğümüz Focus Grup çalışmalarıyla, müşterilerimizin deneyimlerini ve beklentilerini daha derinlemesine analiz etme fırsatı yakaladık. Bu çalışmalar sonucunda ortaya çıkan öneriler, ürünlerimizde somut teknik revizyonlara dönüştü.

Satış öncesi ve sonrası teknik bilgilendirme faaliyetlerimizi seminerler ve eğitim oturumlarıyla destekliyoruz. Bakım sözleşmesi kapsamındaki müşterilerimize 7/24 teknik destek sunarken, üretim tesisi çıkışlı iki yıl garantili ürünlerimizi uzatılmış garanti seçenekleriyle daha uzun süreli güvence altına alıyoruz.

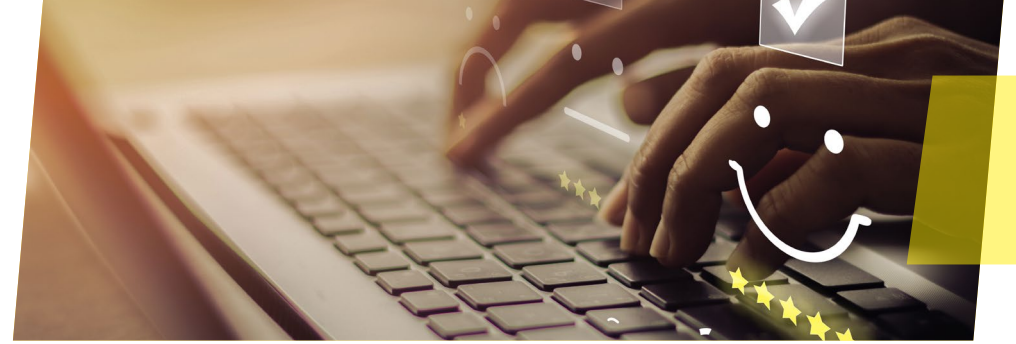
Katkı Sağladığımız SKA'lar





Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Dijitalleşme ekseninde yürüttüğümüz projeler sayesinde şikayet, teşekkür ve talep süreçlerini daha çevik ve ölçülebilir hale getirdik.



Müşteri deneyimimizin sürdürülebilirlik boyutunu da göz ardı etmiyoruz. 2024 yılında başlattığımız uygulama kapsamında, NPS anketine katılan her bir müşterimiz adına Tarım ve Orman Bakanlığı iş birliğiyle fidan dikimi gerçekleştiriyoruz. Bunun yanı sıra, düşük emisyonlu ve enerji verimliliği yüksek jeneratör çözümlerimizle çevresel etkisi azaltılmış ürün alternatifleri sunuyoruz.

Dijitalleşme ekseninde yürüttüğümüz projeler sayesinde şikayet, teşekkür ve talep süreçlerini daha çevik ve ölçülebilir hale getirdik. Çözüm merkezimize ulaşan her müşteri görüşmesi sonrasında CSAT anketi uygulanıyor; bu veriler dijital platformlarımızda gerçek zamanlı olarak raporlanıyor. Geliştirdiğimiz her temas noktası, müşteri memnuniyetine ulaşan uzun bir yolun parçası olarak değerlendiriliyor. Bu yolculukta, ihtiyaçları erken sezebilen, taleplere hızlı karşılık verebilen ve her geri bildirimi bir gelişim fırsatına dönüştürebilen bir yapı kurmaya devam ediyoruz.

Aksa Jeneratör | Müşteri Memnuniyeti Süreci





Uluslararası Sertifikalar ve Hizmet Kalitesi

Aksa Jeneratör olarak, uluslararası geçerliliğe sahip sertifikasyonlara sahip bulunuyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, ürün ve hizmet kalitesini en yüksek düzeyde güvence altına almak adına, uluslararası geçerliliğe sahip sertifikasyonlara sahip bulunuyoruz. Bu belgeler, yalnızca teknik yeterliliklerimizi değil; aynı zamanda küresel pazarlarda sürdürdüğümüz mükemmeliyet anlayışını ve güvenilirlik ilkemizi de somut biçimde yansıtıyor.

Aksa Jeneratör-Türkiye

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetimi
- ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 8528-4 Uluslararası Jeneratör Standardı-4: Kontrol tertibatı
- ISO 8528-5 ISO 8528-13 Uluslararası Jeneratör Standardı-5/13: Jeneratör Grupları/ Emniyet
- ISO 8528-8 Uluslararası Jeneratör Standardı-8:Düşük Güçlü Jeneratör Grupları
- UL2200 Sertifikası
- UL2200 Sertifikası (Kanada)
- CE Sertifikası
- Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü Belgesi

Aksa Jeneratör-Çin

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 31000 Risk Yönetimi
- GOST (Rusya Uygunluk Belgesi)
- SONCAP (Nijerya Uygunluk Belgesi)
- CE (Alternatör) Belgesi
- ISO 8528-4 Uluslararası Jeneratör Standardı-4: Kontrol tertibatı
- ISO 8528-5 ISO 8528-13 Uluslararası Jeneratör Standardı-5/13: Jeneratör Grupları/ Emniyet
- CE EMC Sertifikası
- UL2200 Sertifikası
- RETIE Sertifikası
- TLC Sertifikası

Dagartech – İspanya

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi

Katkı Sağladığımız SKA'lar





Değer Zinciri Yönetimi

Tedarikçilerimizi seçerken çevreye duyarlılık, etik iş anlayışı ve kalite standartlarına uyum gibi kriterleri esas alıyoruz.

Aksa Jeneratör olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi tüm iş süreçlerimize entegre ediyor, değer zincirimizin her aşamasında paydaşlarımızla uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkiler kurmayı önceliklendiriyoruz. Şeffaflık, açık iletişim ve iş birliği yaklaşımıyla, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getiriyor; tedarikçilerimizden müşterilerimize, çalışanlarımızdan topluma kadar tüm paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir değer üretiyoruz.

Tedarik zincirimizi sürdürülebilirlik ilkelerine göre şekillendiriyoruz. Tedarikçilerimizi seçerken çevreye duyarlılık, etik iş anlayışı ve kalite standartlarına uyum gibi kriterleri esas alıyoruz. Çevresel etkilerini azaltmaları yönünde onları destekliyor, sürdürülebilir uygulamalar konusunda eğitim ve rehberlik sunuyoruz. Müşterilerimizin beklentilerini yakından takip ediyor, uzun ömürlü, yenilikçi ve güvenilir çözümler sunarak memnuniyeti

artırıyoruz. Aldığımız geri bildirimlerle iş süreçlerimizi geliştiriyor, müşteri odaklı kurumsal kültürümüzü sürekli güçlendiriyoruz. İnovasyonu ve teknolojiyi odağa alarak, müşteri deneyiminde sürdürülebilir gelişimi sağlamayı hedefliyoruz.

Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımızla, toplum ve çevre yararına projeler geliştiriyoruz. Eğitim, çevre koruma, çevre dostu üretim, toplumsal cinsiyet eşitliği ve sosyal kalkınma alanlarında yürüttüğümüz projelerle sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyoruz.

İspanya'daki faaliyetlerimizde tedarik ve istihdam politikalarımızı yerel mevzuatla tam uyumlu biçimde uyguluyoruz. Yerel istihdamı destekliyor, iş gücüne katılımı artırıcı çözümler geliştiriyor ve insana yakışır, kaliteli iş olanakları yaratıyoruz. Stratejik tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik politikalarına sahip olmasına dikkat ediyor; üretim süreçlerinde çevresel etkileri azaltan uygulamaları hayata geçirmelerini önemsiyoruz. Bu yaklaşımla, rekabet gücümüzü hem yerel hem de küresel ölçekte artırıyoruz.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



1

Stratejik Tedarikçiler: Rekabet gücümüz açısından kritik rol oynayan iş ortaklarımız

2

Kritik Tedarikçiler: Üretim sürecimize doğrudan katkı sağlayan tedarikçiler

3

Temel Tedarikçiler: Sektör dışı standart ürün ve hizmet sağlayan iş ortaklarımız (örneğin vida, perçin vb.)

4

İkame Edilebilir Tedarikçiler: Süreçlerimiz ve ürünlerimiz üzerinde sınırlı etkiye sahip tedarikçiler

Tedarikçilerimizi iş süreçlerimize ve sunduğumuz hizmetlere olan etkilerine göre dört ana gruba ayırıyoruz.

Yeni bir tedarikçiyi sisteme dahil etmeden önce, taleplerimizi karşılama kapasitesini analiz ediyoruz. Stratejik ve kritik tedarikçilerimizden geçerli kalite belgeleri sunmalarını veya tedarikçi değerlendirme sürecinden başarıyla geçmelerini bekliyoruz. Temel ve ikame edilebilir tedarikçiler içinse ya kalite belgeleri talep ediyor ya da kalite anketi uyguluyoruz.

Onaylı tedarikçilerimizin performansını her yıl belirlenmiş kriterler doğrultusunda yeniden değerlendiriyoruz. Stratejik tedarikçilerde

kalite belgelerinin geçerliliğini denetliyor, kritik tedarikçilerin son dönem performans sonuçlarını ayrıntılı biçimde inceliyoruz. Temel ve ikame edilebilir gruplarda yer alan tedarikçileri ise kalite dışı maliyetler, teslimat süreleri ve olay raporları üzerinden analiz ediyoruz. Bu değerlendirmelerin sonucunda, performansı yeterli bulunmayan tedarikçilerden düzeltici eylem planı hazırlamalarını talep ediyor ya da gerekli durumlarda tedarikçi listemizden çıkarıyoruz. Böylece sürdürülebilir tedarik yönetiminde kalite, verimlilik ve uyum düzeyini yüksek tutuyoruz.



Bilgi Güvenliği

Siber Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC) aracılığıyla olası tehditleri sürekli olarak izliyor ve saldırılara anında müdahale ediyoruz.

İş Süreçlerimizin Yürütülmesinde Yalnızca Kazancı Holding Bilişim Kaynaklarını Kullanıyoruz

Kazancı Holding ve bağlı şirketi Aksa Jeneratör olarak, siber saldırılara, yetkisiz erişimlere ve veri sızıntılarına karşı korunmak için kapsamlı bir siber güvenlik politikası yürütüyoruz. Bu kapsamda, teknolojiye hızlı değişim ve gelişmelere ayak uydurarak uluslararası standartlara uygun, ölçülebilir ve denetlenebilir bir bilgi güvenliği sistemi işletiyoruz. Ayrıca bu sistemi periyodik olarak gözden geçirip sürekli olarak iyileştiriyoruz.

Siber Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC) aracılığıyla olası tehditleri sürekli olarak izliyor ve saldırılara anında müdahale ediyoruz. Bilgi güvenliği kapsamında görev ve sorumlulukları açıkça tanımlayarak gerekli kaynakları belirledik. Tüm kurumsal ve kişisel verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini temin ederek koruyoruz. Verilere yalnızca yetkili personel tarafından erişilmesini sağlayarak bilginin doğruluğunu ve bütünlüğünü

sağlıyoruz; yetkili kişilerin bilgiye ihtiyaç duyduklarında erişebilmesini mümkün kılarak erişilebilirlik ilkesine bağlı kalıyoruz.

Bilgi varlıklarımızı tanımlayıp gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik açısından risklerini değerlendiriyor, bu riskleri yönetmek için gerekli kontrol mekanizmalarını oluşturuyoruz. Bilgi güvenliği ihlallerini önlemek için sistemler kuruyor ve olası ihlallerin tekrarını engellemeyi, maddi kayıpları en aza indirmeyi hedefleyen önlemler alıyoruz.

Kazancı Holding ve bağlı şirketi Aksa Jeneratör olarak, tüm iş ortaklarımızın faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki bilgi güvenliği yasalarına uymalarını ve politikalarımıza uygun hareket etmelerini bekliyoruz. İş ortaklarımızın faaliyetlerini düzenli olarak denetliyoruz. Ayrıca siber güvenlik süreçlerimizde yerel/özel haber alma servislerinden yararlanarak hızlı aksiyonlar alıyoruz. En az yetki prensibi çerçevesinde yetkilendirme yaparak süreçlerimizi yönetiyor ve bu ilkeye uygun olarak güvenlik politikamızı sürekli geliştiriyoruz.

Katkı Sağladığımız SKA'lar





Bilgi Güvenliği

Dijitalleşen iş ortamımızda veri güvenliğini öncelikli olarak görüyoruz.

Bilişim kaynaklarımızı kullanırken, bunların araştırma, geliştirme, hizmet ve yönetsel faaliyetlerimizle doğrudan ilişkili olmasını esas alıyoruz. Yasal gereksinimlere ve kurum içi politika ile prosedürlere tam uyum sağlıyoruz. Varlıklarımızı korurken gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik prensiplerini gözeterek belirlediğimiz bilgi sınıflarına uygun güvenlik risklerine karşı önlem alıyoruz.

Çalışanlarımız, internet kullanımı ve sesli haberleşme dahil tüm bilgi sistemleri ve iletişim araçlarını kullanırken, Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına ve uluslararası hukuk ile etik kurallara tam uyum gösteriyor. Hiçbir çalışanımız görev tanımına uymayan sunuculara yetkisiz erişim sağlama veya güvenlik zafiyeti arama gibi faaliyetlerde bulunmuyor. Kullanıcılara atanmış erişim bilgileri ve araçlarımız, teknik personel dahil olmak üzere kimseyle paylaşılmıyor.

İnternet ortamında tartışma grupları, sohbet odaları veya forumlara iş gereksinimleri dışında şirket adresi, telefon bilgileri veya kişisel veriler aktarmıyoruz. Kazancı Holding'in sağladığı bağlantı ve erişim kısıtlamalarına uygun hareket ediyoruz. Elektronik mesajlarımız yüz yüze iletişim ile aynı hassasiyeti taşıyor; mesaj göndereceğimiz grupların bu mesajları almak isteyip istemediğinden emin oluyoruz.

Her Türlü Kurumsal ve Kişisel Verinin Gizliliği, Bütünlüğü ve Erişilebilirliği Temin Edilip Korunuyor

Bilgi varlıklarımızı gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik açısından tanımlıyor, risklerini değerlendiriyor ve bu riskleri yönetmek için gerekli kontrol mekanizmalarını oluşturuyoruz. Gizlilik gerektiren belgeleri yazdırırken, yetkisiz kişilerin erişimini engellemek için PIN kodu veya kimlik kartı kullanıyoruz. Basılı dokümanları ve veri saklama araçlarını dikkatle yönetiyor, makinelerde belge bırakmıyoruz.

Sistemlerimiz üzerinde saklanan veya iletilen tüm bilgileri denetleme hakkımızı saklı tutuyoruz. Kişisel verilerimizi, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) hükümlerine uygun

olarak işliyoruz. Şirket içinde veri paylaşımını yalnızca görev gereği ilgili kullanıcılar arasında yapıyoruz; kamu kurumları ve yetkili taraflarla bilgi paylaşımını ise yasal gereklilikler doğrultusunda yürütüyoruz. Çalışanlarımız, politikalarımıza ve prosedürlerimize aykırı bir durum fark ettiğinde, bunu Bilgi Güvenliği Sayfası'ndaki İhlal Bildirim Formu ile hızla bildiriyor.

KVKK kapsamındaki risk değerlendirme raporlarımızda, SLC sistemine şirket kartlarına D.02 belgesi eklenmesi zorunlu hale getirildi. Aktif şirketler için bu belgeleri tedarik etme sorumluluğu satın alma personelimize verilmiş olup, belgeler taranarak SLC'ye ekleniyor. Şirket ihale süreçlerinde "D.02 belgesinin imzalanmasının zorunlu olduğu" bilgisi veriliyor ve teklif sürecinde şirketlerden bu belge isteniyor. Belgeyi teslim etmeyen şirketlerin ihaleye katılımı engelleniyor. İhaleyi kazanan şirketler, ıslak imzalı belgelerini sunmadıkları takdirde süreçten çıkarılıyor. Ayrıca aktif çalıştığımız şirketlerin, Tedarikçi İlişkileri Yönetimi (SRM) sistemi üzerinden imzaladıkları KVKK belgesini eklemeleri zorunlu hale getirildi. Bu sayede tedarikçilerimizin KVKK uyumluluğunu artırıyor ve iş süreçlerimizi daha güvenli hale getiriyoruz.

Dijitalleşen iş ortamımızda veri güvenliğini öncelikli olarak görüyoruz. 2030 yılına kadar tüm sistemlerimizde siber güvenlik altyapımızı daha da güçlendirerek veri gizliliğini en üst düzeyde korumayı ve operasyonel kesintileri en aza indirmeyi hedefliyoruz.





İnsan Kaynakları

Çalışanlarımızın performans ve bağlılıklarını artıran bir çalışma ortamı yaratmayı önceliklendiriyoruz.

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

Aksa Jeneratör olarak, Kazancı Holding'in Sürdürülebilirlik Politikası hedefleriyle paralel bir şekilde, etkin ve verimli insan kaynakları stratejileri yürütüyoruz. İnsan kaynakları süreçlerimizin her aşamasında sürdürülebilirliği önceliğimiz haline getirerek, iş gücümüzü sürekli olarak daha güçlü, yenilikçi ve çevik hale getirmeye odaklanıyoruz.

Verimliliği artırmaya yönelik uygulamalarımız, Şirketimizin dinamik yapısını daha da sağlamlaştırıyor. Bu bağlamda, işe alımdan itibaren çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekleyerek, yaratıcılıklarını ortaya çıkarmalarını teşvik ediyor ve başarılarını takdir ediyoruz. Çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmayı amaçlayan politikalarımız, bireysel ve kurumsal sürdürülebilirliği güçlendirirken şirketimizin uzun vadeli başarısını da destekliyor.

Kazancı Holding'in yenilikçi kurum kültürü, global ölçekte değer yaratma vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası. Çalışanlarımız; değişime açık, dinamik, gelişim ve yaratıcılığı teşvik eden, çabaların ödüllendirildiği ve başarıların takdir edildiği bir takımın parçası olarak konumlanıyor. İnsan kaynakları yönetimimiz, çalışanlarımızı sadece mevcut pozisyonlara değil, aynı zamanda sektörümüzün gelecekteki ihtiyaçlarına da hazırlayan yaklaşımlar içeriyor.

Sürdürülebilir insan kaynakları yapımızı güçlendirmek ve yetkinlikleri artırmak amacıyla, veri odaklı karar alma süreçlerini destekliyor ve Power BI gibi modern raporlama sistemlerinden faydalıyoruz. Gerçek zamanlı veri analitiği sayesinde stratejik karar alma süreçlerimizi güçlendiriyor ve insan kaynakları uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Kazancı Holding İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde:

- Sektörümüzdeki insan kaynakları uygulamaları arasında en iyi örneklerden biri olmayı,
- İnsan kaynakları süreçlerimizi rekabet avantajı sağlayacak şekilde etkin ve verimli yönetmeyi,

Katkı Sağladığımız SKA'lar



- Organizasyon yapımızı takım ruhuna sahip, değişime açık, verimli ve kurumsal değerlere uygun bireylerden oluşturmayı,
- Çalışanlarımızın performansını ve gelişimini artıracak uygulamaları hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Aksa Jeneratör olarak bu hedefler doğrultusunda; çalışanlarımızın katılımını ve sürekli gelişimini destekleyen, performans ve bağlılıklarını artıran bir çalışma ortamı yaratmayı önceliklendiriyoruz. İnsan kaynağımızın stratejik öneminin farkında olarak, hem bugünün hem de geleceğin ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştiriyoruz.

Kazancı Holding'in insan kaynakları yaklaşımında olduğu gibi; adil ve etik ilkeleri benimseyen, şeffaf, çalışan odaklı, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı esas alan bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. İnsan Kaynakları Departmanımız, işe alım, ücret ve yan haklar, eğitim, performans yönetimi ve organizasyonel gelişim gibi uçtan uca süreçleri yönetirken, Aksa Jeneratör'ün sürdürülebilir büyümesine katkı sağlıyor.

2030 hedeflerimiz doğrultusunda; global ölçekte değer yaratacak, sürdürülebilir, yenilikçi ve verimli insan kaynakları süreçlerimizi güçlendirerek, Aksa Jeneratör'ü gelişim odaklı ve üretken profesyoneller için en çok tercih edilen işverenlerden biri haline getirmeye kararlıyız.

İnsan Kaynakları

“Doğru işe doğru insan” prensibini benimseyerek tüm süreçlerimizi şeffaf bir şekilde yönetiyoruz.

ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

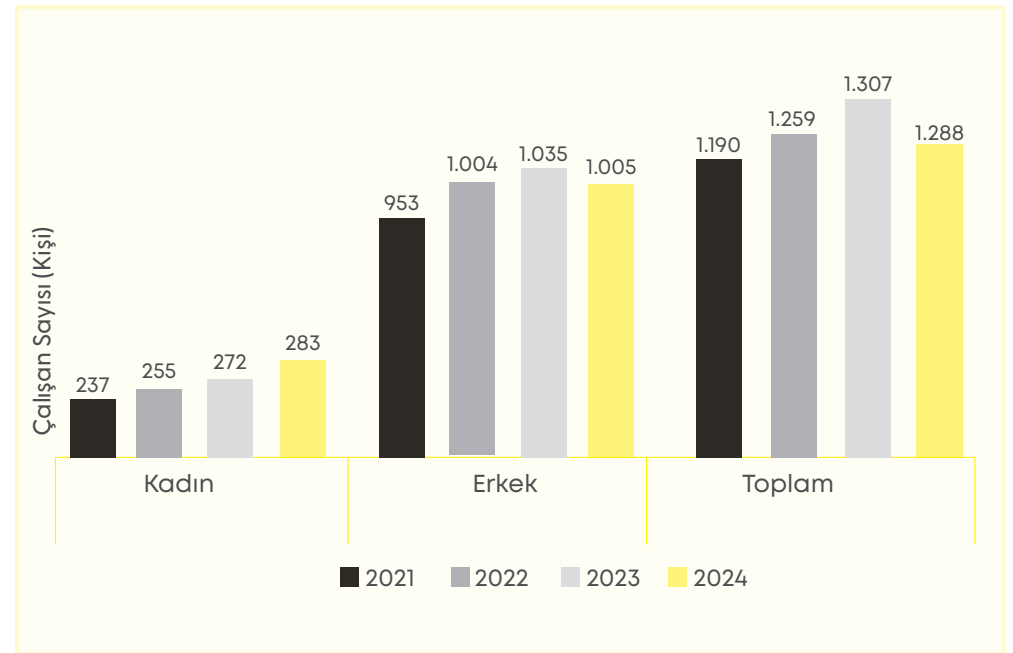
Aksa Jeneratör olarak, işe alım süreçlerimizde adaylarımızı yalnızca profesyonel yetkinliklerine ve niteliklerine göre değerlendiriyoruz. Bu kapsamda yaş, cinsiyet, ırk, etnik köken, din veya yaşam tarzı gibi faktörler hiçbir zaman belirleyici olmazken; her bireyin Şirketimize katkısını, farklılıkları bir zenginlik olarak görme anlayışımızla önemsiyoruz.

Kapsayıcı bir kültürü desteklemek, insan haklarına saygı duymak ve toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek en temel değerlerimiz arasında yer alıyor. Ayrımcılığa, tacize ve şiddete kesinlikle tolerans göstermiyoruz. Ücretlendirme, işe alım ve kariyer gelişimi gibi insan kaynakları süreçlerinde tüm çalışanlarımıza eşit ve adil bir yaklaşım sergiliyoruz, bu konularda herhangi bir ayrımcılığa müsamaha göstermiyoruz.

“Doğru işe doğru insan” prensibini benimseyen Aksa Jeneratör olarak tüm süreçlerimizi çalışanlarımızın yetenek, deneyim ve performansına dayalı olarak açık ve şeffaf bir şekilde yönetiyoruz. Çeşitliliğin organizasyonel yapımızın önemli bir unsuru olduğuna inanıyor ve bu değerlere saygı gösteriyoruz. Böylece tüm paydaşlarımızla adil, eşitlikçi bir ilişki kurmaya özen gösteriyor, daha kapsayıcı bir toplum için de faaliyet gösterdiğimiz bölgelere katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Kazancı Holding’in insan kaynakları stratejileriyle paralel olarak, çeşitliliği ve kapsayıcılığı desteklemek amacıyla her bireyin eşit fırsatlara sahip olmasını sağlayacak politikalar ve uygulamalar hayata geçiriyoruz. İşe alımdan kariyer gelişimine kadar tüm aşamalarda cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu ve diğer kimlik unsurları gözletilmeksizin değerlendirme süreçleri yürütüyoruz. Bu yaklaşımımız, yalnızca iş ortamımızı değil, aynı zamanda toplumsal yapıyı da olumlu yönde etkilemeyi hedefliyor.

Katkı Sağladığımız SKA’lar





İnsan Kaynakları

Çalışanlarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve görüşlerini dikkate almak için geri bildirim mekanizmaları oluşturuyoruz.

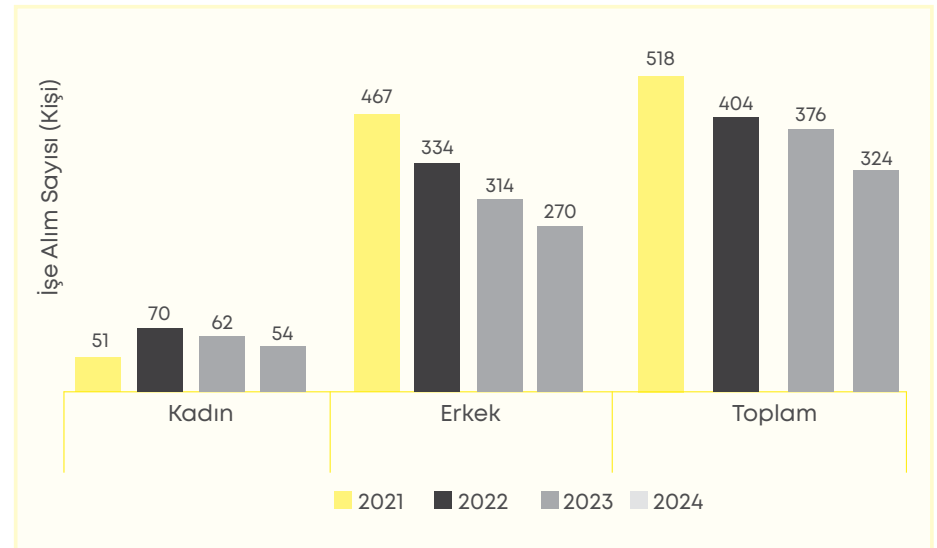
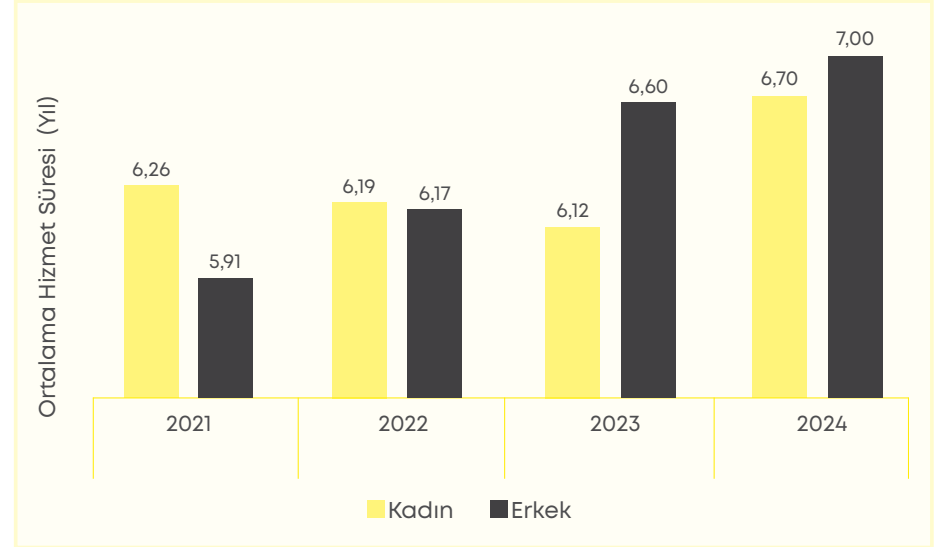
ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

Çalışanlarımızın işlerine duydukları bağlılık performanslarını artırırken, aynı zamanda Şirket kültürümüzü de güçlendiriyor. İnsan Kaynakları fonksiyonlarının tüm süreçlerinde köklü kurumsal anlayışımıza uygun olarak yazılı ve yayınlanmış, şeffaf ve adil bir yaklaşım gerçekleştiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde hem çalışanlarımızın hem de takımlarımızın motivasyonunu artırıyor, sonuç olarak da Şirketimizin genel performansına pozitif bir katkı sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve onların görüşlerini dikkate almak için sürekli geri bildirim mekanizmaları oluşturuyoruz. Buna ek olarak, iş ortamımızda bireysel gelişim ve kariyer fırsatlarını ön planda tutarak çalışanlarımızın potansiyellerini keşfetmelerine destek oluyoruz. "Geleceğim Aksa" projesi kapsamında, açık pozisyonlarımızda kendi çalışanlarımıza öncelik veriyor, böylece

çalışanlarımızın farklı kariyer yollarını keşfetmelerine olanak tanıyoruz. Eğitim programları ve kariyer gelişim planları ile her bir çalışanımızın kişisel ve profesyonel olarak büyümesine katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, Şirket içindeki iletişimi güçlendirmek ve çalışanların kendilerini değerli hissetmelerini sağlamak için çeşitli sosyal etkinlikler ve takım çalışmaları düzenliyoruz. Bu tür etkinlikler, ekip ruhunu güçlendirirken, çalışanlarımız arasında güçlü bir dayanışma ve bağlılık duygusu oluşturuyor.

Katkı Sağladığımız SKA'lar





İnsan Kaynakları

Her bir çalışanımızın yeteneklerini keşfetmeye ve geliştirmeye yönelik çeşitli programlar sunuyoruz.

YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Aksa Jeneratör olarak, Şirketimizin başarısının çalışanlarımızın bireysel potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına bağlı olduğunun farkındayız. Bu nedenle, her bir çalışanımızın yeteneklerini keşfetmeye ve geliştirmeye yönelik çeşitli programlar sunuyoruz.

Çalışanlarımızla kariyer gelişim yollarını belirlemek için düzenli performans değerlendirmeleri yapıyor ve yapıcı geri bildirim sağlıyoruz. 2024 yılı itibarıyla, terfi süreçlerimizi performansa ve veriye dayalı, sonuç odaklı bir yapıya dönüştürerek kariyer gelişim süreçlerimizi daha adil, şeffaf ve ölçülebilir hale getirdik. Yönetici seviyelerinde uygulamaya aldığımız değerlendirme merkezi çalışmaları sayesinde, çalışanlarımızın teknik bilgi ve yetkinliklerini objektif ölçüm araçlarıyla değerlendiriyoruz. Bu süreç, hem bireysel güçlü yönleri öne çıkarmamıza hem de gelişim alanlarını belirlememize olanak tanıyor. Böylece çalışanlarımızın potansiyellerini tam olarak ortaya koymalarını sağlarken, kariyer hedeflerine ulaşmalarını destekleyecek sağlam ve sürdürülebilir bir zemin oluşturuyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, teknik ve kişisel becerilerin geliştirilmesini desteklemek amacıyla çeşitli eğitim programları ve atölye çalışmaları düzenliyoruz. Ayrıca, Kazancı Holding çatısı altında yürütülen Aksa Talks serisi kapsamında her ay konusunda uzman profesyonelleri davet ederek çalışanlarımıza ilham veren tecrübe paylaşımları ve güncel eğitim içerikleri sağlıyoruz. 2024 yılında toplamda 13 seminer düzenleyerek 1.276 çalışana ulaştık. Bu sayede hem çalışanlarımızın gelişimine katkıda bulunuyor hem de Şirketimizde yenilikçi düşünce yapısını sürekli destekliyoruz.

Kazancı Holding'in kurumsal akademi anlayışıyla yürütülen eğitim ve gelişim faaliyetlerinin bir parçası olarak Aksa Jeneratör çalışanları da bu olanaklardan yararlanıyor. 2024 yılı itibarıyla, Kazancı Holding olarak Aksa Akademi çatısı altında toplam 342 eğitim programı düzenlendi. Bu eğitimlerin 61'i çevrim içi, 292'si ise yüz yüze olarak gerçekleştirildi. Katılım sağlayan 10.409 çalışana toplamda 48.735 saat eğitim sunuldu ve kişi başına ortalama eğitim süresi 4,68 saat oldu.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Aksa Akademi dijital eğitim platformunda ise 13.670 çalışan toplamda 598 eğitimi başarıyla tamamladı ve kişi başına ortalama 0,30 saat eğitim aldı. Tüm eğitim programlarına mavi ve beyaz yaka çalışanlarımız katılım sağladı. Eğitim taleplerini kategori bazında değerlendirdiğimizde; mesleki gelişim kategorisinde 3.609 çalışana 80 eğitim, kişisel gelişim kategorisinde 505 çalışana 8 eğitim, iç eğitim kategorisinde 1.414 çalışana 37 eğitim, zorunlu eğitimler kategorisinde ise 3.604 çalışana 2.024 eğitim sunuldu.

2024 yılında sürdürülebilirlik konularına özel önem verildi. Toplamda 9 farklı başlık altında 17 eğitim düzenlenerek 609 çalışana ulaşıldı. Bu eğitimlerin dokuzunu, Sürdürülebilirlik Departmanımız tarafından gerçekleştirilen "Sürdürülebilirlik

Farkındalık" ve "Çevre Bilinci ve Sıfır Atık Farkındalık" eğitimleri oluşturdu. Ayrıca "ISO 14064-1:2018 Karbon Ayak İzi Hesaplama Eğitimi" ve "ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Hesaplama Eğitimi" gibi teknik içerikli programlar da başarıyla tamamlandı.

Aksa Jeneratör olarak 2024 yılında Holding bünyesindeki eğitimlere ek olarak, Şirket özelinde 109 adet eğitim gerçekleştirdik. 1.365 kişiyi katılım sağladığı eğitimler toplam 5.974 saat olarak gerçekleşti. 2024 yılındaki kişi başı eğitim saatimiz 4,38 adam*saat oldu ve bu eğitimlerin %28'i online, %72'si ise yüz yüze olarak tamamlandı.

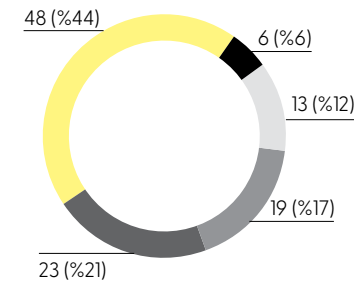
109
Eğitim Sayısı

1.365
Eğitime Katılan

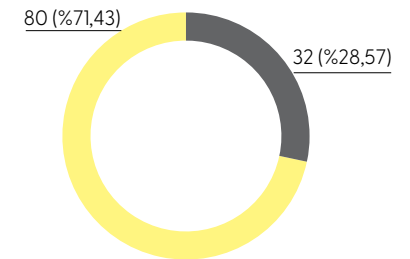
5.974
Toplam Eğitim Saati

4,38
Kişi Başı Eğitim Saati

Eğitim Kategorisi



Eğitim Şekli



MESLEKİ GELİŞİM İÇ EĞİTİM ZORUNLU EĞİTİM
AKÇA SATIŞ KİŞİSEL GELİŞİM

YÜZ YÜZE ONLINE



İnsan Kaynakları

2024'te ilk kez uygulanan Buddy Programı, yeni mezunların işe uyum süreçlerinde destek sağladı.

Genç Yetenek Programları ile Geleceğe Yatırım

Kazancı Holding ve bağlı şirketi Aksa Jeneratör olarak, genç yeteneklerin iş gücüne kazandırılmasına önem veriyoruz. Bu doğrultuda, yeni mezun istihdamını destekleyen stratejik programlar hayata geçiriyoruz.

Kazancı Holding çatısı altında, 2020 yılında başlatılan EnerjiMAXa Genç Yetenek Programı, yetkinlik ve becerilerine uygun pozisyonlarda gelişim fırsatları sunarak yeni mezunların grup şirketlerimize katılmasını sağlıyor. 2024 yılında, 1.444 başvuru arasından yapılan değerlendirmeler sonucunda 32 genç yetenek programa dahil edildi.

Bu program, genç yeteneklere kariyerlerini şekillendirme, alanında uzman yöneticilerle bir araya gelerek uluslararası deneyim kazanma ve mentorluk desteği alma fırsatı sunuyor. Altı aylık süreç boyunca beş temel yetkinlik seti baz alınarak hazırlanan yoğun eğitim programlarıyla katılımcıların mesleki gelişimleri desteklendi.

2024'te ilk kez uygulanan Buddy Programı, yeni mezunların işe uyum süreçlerinde destek sağladı. Ayrıca adaptasyon sürecini daha verimli kılmak amacıyla İlk İzlenim Görüşmeleri gerçekleştirildi. Bu süreç sonunda 22 genç yetenek eğitim ve gelişim süreçlerini tamamlayarak "EnerjiMAXa Mezuniyet" kapsamında sertifika aldı.

Kazancı Holding olarak, genç yetenek istihdamını desteklemek amacıyla çeşitli üniversitelerle iş birliği yapmaya devam ediyoruz. 2024 yılında toplam 13 etkinlikte 9 farklı üniversite ziyaret edilerek işveren markası tanıtıldı ve geleceğin profesyonellerine kariyer fırsatları sunuldu.





İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG yaklaşımımız, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını henüz oluşmadan önlemeye odaklanıyor.

Aksa Jeneratör olarak, iş sağlığı ve güvenliğini temel önceliklerimiz arasında görüyor, ulusal mevzuata uygun, güvenli çalışma ilkesi doğrultusunda tüm faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz. Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve yüklenicilerimizin yaralanmalarını ve sağlık sorunlarını önlemeyi; güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları oluşturup bu koşulların sürekliliğini sağlamayı hedefliyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini işimizin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ediyor, gelişmeleri yakından izliyor ve çalışanlarımızın katılımını sağlayarak İSG kültürümüzü güçlendiriyoruz. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Standardı'nı temel alarak süreçlerimizi sürekli geliştiriyor, tehlikeleri ortadan kaldırıp riskleri değerlendirerek güvenli çözümler üretiyoruz.

İSG yaklaşımımız, proaktif bir bakış açısıyla olası iş kazalarını ve meslek hastalıklarını henüz oluşmadan önlemeye odaklanıyor. Yıllık eğitim ve çalışma planları hazırlıyor, çalışanlarımıza işe giriş ve periyodik İSG eğitimleri ile sağlık muayeneleri sağlıyor. Görevlerine uygun kişisel koruyucu donanım sunuyor, mesleki yeterliliklerini sorguluyor, gerekli eğitimleri düzenliyor ve kullanım

takibini yapıyoruz. İş ekipmanlarının periyodik kontrollerini gerçekleştiriyor, saha gözetimlerini çalışanlarımızla birlikte yürütüyor, risk değerlendirme raporları hazırlıyor, acil durum ekiplerini özel eğitimlerle destekliyor ve düzenli tatbikatlarla hazırlık seviyemizi yükseltiyoruz. Kaza kök sebep (8D) raporları ve ramak kala bildirimleriyle aksiyonlarımızı takip ediyor, İSG performansını belirlediğimiz KPI'larla düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Yangın ve patlayıcı ortam risk değerlendirmeleri, acil durum planları, ekipman bakımları ve tatbikatlar ile organizasyonumuzun her türlü senaryoya hazırlıklı olmasını sağlıyoruz. İş izinleri, yüklenici yönetimi, saha gözetimleri, BOS denetimleri, yönetim İSG turları, farkındalık eğitimleri ve İSG Haftası etkinlikleriyle İSG kültürünü tüm organizasyonumuzda yaygınlaştırıyoruz.

Çalışma ortamımızın ergonomik, güvenli ve sağlıklı olmasını sağlamak amacıyla EAWS metodu ile Ergocheck değerlendirme raporları hazırlıyor, mekanik çözümler planlıyoruz. Gürültü yönetimi kapsamında ortam gürültü ve maruziyet ölçümleri yapıyor, risklerin kaynağında kontrolünü sağlıyor, kulak

Katkı Sağladığımız SKA'lar



koruyucu donanım kullanımı, uyarı sinyalleri, alternatif ekipmanlar ve düzenli sağlık gözetimleriyle çalışan sağlığını koruyoruz. Gürültüye maruziyet durumunda işyeri risk değerlendirmesinde kapsamlı analizler yaparak, maruziyet sınır ve eylem değerlerine uygun önlemler belirliyoruz.

İSG uygulamalarımızı yalnızca fiziksel güvenlikle sınırlı tutmuyor, çalışanlarımızın genel sağlığını destekleyen tamamlayıcı programlar da yürütüyoruz. İş yerinde stres yönetimi, sağlıklı yaşam alışkanlıklarının teşviki ve düzenli sağlık taramaları gibi uygulamalarla çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik iyi oluş hallerini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu bütüncül yaklaşımla, sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturmanın yanı sıra çalışan bağlılığını da artırıyoruz.

2024 yılında süreçlerimizi daha uygulanabilir ve etkin hale getirmek için dijitalleşme yatırımlarımızı hayata geçirdik. QR Kod Ramak Kala Uygulaması ile çalışanlarımız, saha içerisindeki afişlerde yer alan QR kodları cep telefonlarıyla okutarak tehlikeli durumları anında bildirebilmeye başladılar. Böylece daha hızlı aksiyon alabilme imkanı elde ettik. Yüklenici ve ziyaretçi süreçlerini VISITPRO Dijital Yazılımı ile çevrim içi ve KVKK uyumlu bir şekilde yönetiyor, giriş bilgilendirmeleri, ölçümler, belge toplama ve iş takibini dijital ortama taşıyarak süreç verimliliği sağlıyoruz. İş İzin Sistemimizi dijitalleştirerek onay akışları, risk analizleri, adreslenmiş çalışma alanları ve anlık saha takibini entegre bir yapıya kavuşturduk. İş izni devri, kapama, ara kontrol, değerlendirme ve kara liste uygulamalarıyla süreç yönetimimizi daha bütüncül hale getirdik.

Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı (Türkiye Üretim Tesisi + Merkez Servis + Çin Üretim Tesisi)	2022		2023		2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	626	170	754	196	471	380



Kurumsal Vatandaşlık

Topluma fayda sağlamayı kurumsal kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak görüyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, Kazancı Holding'in topluma değer katma yaklaşımını benimsiyor; ürettiğimiz katma değeri toplumla paylaşmayı sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Toplumsal gelişimin kalıcı ve sürdürülebilir olabilmesi için hem kendi inisiyatiflerimizi hayata geçiriyor hem de Holding'in geniş etki alanına sahip projelerine aktif katkı sunuyoruz. Bu sayede, hem paydaşlarımız hem de içinde bulunduğumuz toplum için uzun vadeli değer yaratmaya devam ediyoruz.

Enerjimiz Yarınlara

Kazancı Holding ve Aksa Grup Şirketleri olarak, topluma fayda sağlamayı yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda kurumsal kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayışla hayata geçirdiğimiz "Enerjimiz Yarınlara" sosyal sorumluluk projesi, 2024 yılı itibarıyla beşinci yılını başarıyla tamamladı. Enerjimiz Yarınlara, çocuklara enerji okuryazarlığı ve çevre bilinci kazandırmayı hedefleyen gönüllü destekli bir sosyal sorumluluk projesidir. Gönüllü çalışanlarımızın Türkiye genelindeki ilköğretim okullarında verdiği eğitimlerle yaklaşık 1000 öğrenciye ulaştık.

Paydaşlarımızla Birlikte Sosyal Fayda Yaratıyoruz

2024 yılında çalışanlarımız, aileleri, çocuklar, öğrenciler ve yerel topluluklarla güçlü bir bağ kurmamızı sağlayan sosyal sorumluluk çalışmalarımızı farklı alanlara yayılan uygulamalarla hayata geçirdik.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, sahada ve ofiste görev yapan 101 kadın çalışanımıza özel hazırlanan hediye setlerini ulaştırdık. Bu hediyeler, deprem bölgesindeki kadın üreticileri desteklemek amacıyla Malatya Arapgir Belediyesi'nden tedarik edilerek, anlamlı bir sosyal etkiyle iki yönlü fayda yaratmayı amaçladı.

Sömestr döneminde düzenlediğimiz çocuk etkinliğiyle, Çerkezköy Üretim Tesisimizde çalışan arkadaşlarımızın çocuklarını üretim hattımızda ağırladık. Eğitici içeriklerle desteklenen bu buluşma, çocukların üretim tesisi ortamını deneyimlemelerini sağlarken kurum kültürümüzün aileler aracılığıyla daha derinlemesine içselleştirilmesine de katkı sundu.

Kazancı Holding genelinde yürütülen Kitap Toplama Projesi'ni Çerkezköy'e taşıyarak, iç iletişim uygulamalarıyla çalışanlarımızı projeye dahil ettik. Toplanan kitaplar, köy okullarına ulaştırılmak üzere Holding merkezine gönderildi.

5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında, Fevzipaşa İlkokulu'nda çevre farkındalığını artırmaya yönelik bir etkinlik düzenledik. Aksa Jeneratör çevre mühendisimizin katkısıyla gerçekleştirilen sunum sonrası öğrencilere toplam 1.035 adet fidan armağan ederek çocuklara hem bilgi hem ilham vermeyi amaçladık.

Aksa Gönüllüleri, Beykoz Devlet Hastanesi ve Prof. Dr. Cemil Taşcıoğlu Şehir Hastanesi'nde tedavi gören çocukları ziyaret ederek, onlara moral ve motivasyon sağladı. Çocuklara çeşitli hediyeler vererek, eğlenceli etkinlikler düzenleyerek gönüllülük bilincimizi ve toplumsal duyarlılığımızı pekiştirdik.

Enerjiyle Katkı Sağlıyoruz

Toplumsal katkımızı farklı alanlarda sürdürürken, sponsorluk faaliyetlerimizle de kültürden teknolojiye, spordan enerjiye uzanan geniş bir etki alanı oluşturuyoruz. 2024 yılında toplam 106 etkinliğe destek vererek sosyal fayda yaratan çok sayıda organizasyonun parçası olduk. Türkiye'nin en kapsamlı teknoloji ve inovasyon platformlarından biri olan TEKNOFEST'te enerji sponsoru olarak yer aldık; genç mühendis adaylarının projelerini hayata geçirdiği bu büyük buluşmada enerjimizle katkı sunduk. Sporda ise dünyanın en prestijli amatör golf turnuvalarından Turkish Airlines World Golf Cup Amateur Series'in Jakarta etabının sponsorluğunu üstlendik. Kültür ve

Katkı Sağladığımız SKA'lar



sanat alanındaki desteğimizi ise BKM Maslak Üniç etkinliklerinin enerji sponsoru olarak sürdürdük.

Barselona'da bu yıl onuncusu düzenlenen Afrika Enerji Forumu'na, Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Cemil Kazancı'nın katılımıyla destek verdik. Kıtada süregelen enerji dönüşümüne katkı sunmak amacıyla sponsor olarak yer aldığımız etkinlikte, Aksa Jeneratör markasının küresel sorumluluk anlayışını bir kez daha ortaya koyduk.

Uluslararası Buluşmalarla Etkimizi Genişletiyoruz

2024 yılında 27 farklı uluslararası fuarda yer alarak, Aksa Jeneratör markasını sürdürülebilirlik ve teknoloji ekseninde temsil ettik. HVO uyumlu sistemler, Stage V motorlu ürünler, alternatif yakıtlarla çalışan jeneratörler ve enerji depolama çözümlerimiz bu fuarlarda öne çıkan başlıklar oldu. Yıl boyunca yaklaşık 5.000 sektör profesyoneliyle doğrudan temas kurduk.

Yurt içi ve yurt dışındaki strateji toplantılarımızı ise yıl içinde iki ayrı etkinlikte gerçekleştirdik. Birim yöneticilerinin katılımıyla yapılan sunumlar ve uygulamalı çalışmalar, iç organizasyonumuzda bilgi paylaşımını güçlendirdi ve ortak hedeflerimizi pekiştirdi.

Afetlere Hazırlık Çalışmalarımız

Kazancı Holding olarak afet anlarında hızlı ve etkin müdahale kapasitemizi güçlendirmek amacıyla oluşturduğumuz Aksa Arama Kurtarma Timi, AFAD tarafından akredite edilen gönüllü çalışanlardan oluşuyor. Bu ekip, afet dayanıklılığı konusunda kurumsal refleksimizi güçlendirirken, kriz anlarında profesyonel ve etkin müdahale sağlıyor.



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon

Çevre yönetimi kapsamında aldığımız önlemlerin sürekliliğini sağlamak önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Aksa Jeneratör olarak faaliyetlerimizi yürütürken, çevreyle ilgili sorumluluklarımızı çalışanlarımızdan ziyaretçilerimize, tedarikçilerimizden içinde bulunduğumuz yerel topluluklara kadar tüm paydaşlarımızla birlikte üstleniyoruz. Çevre yönetimi kapsamında aldığımız önlemlerin sürekliliğini sağlamak ve bu yaklaşımı tüm paydaşlarımıza benimsetmek, önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Bu kapsamda benimsediğimiz ilkelere ve uygulama esaslarına **Çevre Politikamız** aracılığıyla ulaşabilirsiniz.

Sahip olduğumuz yönetim sistemi, performansımızın sürekli iyileştirilmesini hedeflerken, yeni yatırımlarda doğaya olan etkileri dikkate alma ilkesine dayanıyor. Türkiye, İspanya ve Çin'deki üretim noktalarımızda, yerel düzenlemelere uygun şekilde hareket ediyor; aynı zamanda müşterilerimizin Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamındaki hedeflerine katkı sağlayacak ürünleri geliştirmek üzere Ar-Ge faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Özellikle Çin'de yürütülen operasyonlarımızda; atıkların azaltılması, sıfır kirliliğe ulaşılması, toplumsal farkındalığın artırılması ve daha

sağlıklı bir yaşam ortamı için risk ve fırsat analizleri yapılması öncelikli konular arasında yer alıyor.

Aksa Jeneratör olarak, sürdürülebilir çevre yönetimi anlayışımızı etkin kılmak amacıyla geliştirdiğimiz Çevre Yönetimi Programı kapsamında, her yıl belirlenen öncelikli çevresel konular çerçevesinde acil müdahale tatbikatları gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, yıllık bazda yürüttüğümüz çevresel boyut analizi çalışmalarıyla olası etkileri değerlendiriyor; uyguladığımız yöntemleri gözden geçiriyoruz. ISO 14001 çerçevesinde iç ve dış denetimlere tabi tutuluyor, düzenli olarak üçüncü taraf izleme süreçlerinden geçiyoruz.

Üretim sahalarımızda görev yapan sorumlu birimler; çalışan organizasyonu, prosedürlerin oluşturulması, kontrol altyapılarının takibi, atıkların yönetim hiyerarşisine uygun şekilde ayrıştırılması ve ÇED süreçlerinin gerekliliklerinin karşılanması gibi birçok başlığı eşgüdüm içinde yürütüyor. Ayrıca hem Aksa Portal üzerinden hem de çalışma sahalarımızda gerçekleştirilen eğitimlerle bilgi seviyesini artırmayı hedefliyoruz.

Katkı Sağladığımız SKA'lar





İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon

İklim değişikliğiyle mücadeleyi kurumsal sorumluluğumuzun vazgeçilmez bir unsuru olarak değerlendiriyoruz.

Çevresel etkilerin azaltılması, kontrol altına alınması ve etkili biçimde yönetilmesi doğrultusunda yaptığımız harcamalar, 2023 yılından itibaren sistematik olarak planlanıyor. 2025 yılı için ayrılan bütçe ve geçmiş yıllara ait veriler aşağıdaki tabloda yer alıyor.

Aksa Jeneratör	2023	2024	2025 Bütçe
Çevresel Faaliyetler İçin Yapılan Harcamalar (TL)	2.808.963	3.129.607	3.954.294

Türkiye, Çin ve İspanya'daki faaliyetlerimiz ISO 14001 Çevre Yönetimi Sertifikası'na sahiptir.

Emisyon Verileri	Birim	2023			2024		
		Türkiye	Merkez Servis	Çin*	Türkiye	Merkez Servis	Çin
Kapsam - 1	tCO ₂ e	2.962,86	232,48	872,87	1.709,76	223,64	1.227,37
Kapsam - 2	tCO ₂ e	1.305,04	101,45	3.580,12	1.031,62	94,35	3.388,71
Toplam	tCO ₂ e	4.267,90	333,93	4.452,99	2.741,39	317,99	4.616,08
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2)	tCO ₂ e/ Eşdeğer Ürün Adedi	0,93	-	0,39	0,75	-	0,45

* Çin Üretim Tesisimizde 2023 ve 2024 yılları için doğrulama yapılmıştır.

Tablodaki verilere göre, Türkiye, Merkez Servis ve Çin tesislerimizden kaynaklanan toplam sera gazı emisyonlarımız 2023 yılında 9.054,82 tCO₂e iken 2024 yılında 7.675,46 tCO₂e olarak ölçüldü. Emisyon yoğunluğumuz Türkiye'de azalırken, Çin tesisimizde artış gösterdi.

Aksa Jeneratör olarak, iklim değişikliğiyle mücadeleyi kurumsal sorumluluğumuzun vazgeçilmez bir unsuru olarak değerlendiriyoruz. Bu alandaki tüm çabalarımız, karbon ayak izimizi küçültmekten enerji verimliliğini artırmaya dek uzanan bütüncül bir stratejiyle biçimleniyor. Gelecek kuşakların kaynaklarını koruma düşüncesiyle oluşturduğumuz bu yaklaşım, yenilenebilir enerji çözümlerine olan inancımızla birleşerek daha yaşanabilir bir dünya amacımıza hizmet ediyor.

2023'te olduğu gibi, 2024 yılında da Türkiye ve Çin'deki üretim tesislerimiz ile merkez servis şubemizin operasyonlarına dair kurumsal karbon ayak izi hesaplamasını ISO 14064-1 standardına uygun olarak gerçekleştiriyoruz. Bu incelemeyle birlikte, karbon salımlarımızı kapsam ve kategori bazında ayrıntılandırarak değerlendiriyoruz. Aşağıdaki tabloda, hem 2023 hem de 2024 yıllarına ait sonuçları açık bir şekilde sunuyoruz.

2024 yılı verilerine göre, toplam karbon salım miktarı Türkiye sınırları içinde %36, merkez servisimizde %5, Çin'de ise %3,7 oranında bir değişim göstermiştir. Türkiye'deki toplam salım, 4.267,90 tCO₂e'den 2.741,39 tCO₂e'ye (YEK-G) aracılığıyla sağlanan temiz enerji kullanımı sayesinde inmiştir. Çin'de 4.452,99 tCO₂e'den 4.616,08 tCO₂e'ye çıkmaktadır. Merkez Servis lokasyonundaki toplam salım ise ufak bir azalışla 333,93 tCO₂e'den 317,99 tCO₂e'ye düşmüştür.

Ek olarak, toplam sera gazı salım yoğunluğu da Türkiye'de 0,93'ten 0,75'e, Çin'de ise 0,39'dan 0,45'e doğru bir seyir izlemiştir.

Bu bulgular, enerji tasarrufunu artırma ve karbon yoğunluğunu azaltma yönündeki uygulamalarımızın etkili olduğunu kanıtlamaktadır. Türkiye'deki üretim sahamızda faaliyete geçirdiğimiz güneş enerjisi santrali, temiz enerji kullanımını yaygınlaştırarak fosil yakıt tüketimini düşürmektedir. Bunun yanı sıra, test bacalarımıza dâhil ettiğimiz sulu filtre sistemleriyle üretim kaynaklı salımların çevresel etkilerini minimuma indiriyoruz.

Çin'deki üretim tesisimizde ise sürdürülebilir enerjiye geçiş sürecimizin bir parçası olarak çatı üzerine güneş paneli sistemleri kurma yönünde çalışmalar sürdürüyoruz. Eş zamanlı olarak atık emisyon gazlarının süzülerek atmosfere bırakılmadan önce temizlenmesi sağlanıyor, böylece havaya olan etkileri kontrol altında tutuluyor.

İklim kriziyle mücadelede, emisyon yönetimini temel önceliklerimiz arasına yerleştiriyor; bu konudaki faaliyetlerimizi uzun vadeli bir perspektifle yönetiyoruz. Karbon salımlarımızı azaltmak ve çevresel tesirlerimizi denetim altında tutmak gayesiyle somut adımlar atıyor, takip ve iyileştirme süreçlerimizi düzenli bir şekilde sürdürüyoruz.

İspanya'daki operasyonlarımız aracılığıyla da iklim değişikliğinin meydana getirebileceği olası tehlike ve fırsatları inceliyoruz. Çin'deki çalışmalar da benzer bir çerçevede devam ediyor. Riskleri en aza indirmek ve fırsatları doğru biçimde değerlendirmek amacıyla sürdürülebilirlik stratejilerimizi daima güncelliyor; salım azaltımını amaçlayan "Enerji ve Kaynakların Yönetimi İçin Önlemler" yönergemizi hayata geçiriyoruz.



Enerji Yönetimi ve Verimliliği

Daha az enerjiyle daha yüksek üretim kapasitesi sağlayan verimlilik uygulamalarımız, operasyonlarımızda önemli kazanımlar sunuyor.

Aksa Jeneratör olarak, enerji kaynaklarını etkin ve verimli kullanmanın çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmanın yanı sıra operasyonel verimliliği artıran önemli bir unsur olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Enerji Politikamız doğrultusunda uygulamaya aldığımız enerji yönetimi sistemleriyle, kaynak kullanımında verimliliği artırıyor; bu sayede karbon ayak izimizi azaltırken enerji tüketiminden kaynaklanan maliyetleri de düşürüyoruz.

Bu kapsamda, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmak, enerji tasarrufu sağlayan teknolojilere geçiş yapmak ve verimlilik odaklı süreçleri sürekli olarak geliştirmek temel önceliklerimiz arasında yer alıyor. Enerji yönetimine verdiğimiz önem yalnızca iş sürekliliğimize katkı sunmakla kalmıyor; aynı zamanda çevresel sorumluluğumuzu yerine getirme kararlılığımızı da yansıtıyor. Bu yaklaşımla, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimizi somut adımlarla destekliyoruz.

Enerji Politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde, enerji verimliliğini destekleyen uygulamaları hayata geçiriyor ve yenilenebilir enerji kullanımını sistemli biçimde artırıyoruz. Daha az enerjiyle daha yüksek üretim kapasitesi sağlayan verimlilik uygulamalarımız, operasyonlarımızda önemli kazanımlar sunuyor. Aynı zamanda, fosil yakıt kullanımını azaltarak karbon salımımızı düşüren yenilenebilir enerji yatırımları, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize doğrudan katkı sağlıyor. Bu doğrultuda, güneş enerjisi gibi temiz ve yenilenebilir kaynaklara yöneliyor; üretim süreçlerimizde bu kaynakları etkin şekilde kullanarak hem doğal kaynak tüketimini azaltıyor hem de düşük emisyonlu üretim modeli inşa ediyoruz.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Elektrik Tüketimi (kWh)

Türkiye

2022	3.472.001
2023	3.917.356
2024	3.018.216

Çin

2022	3.225.926
2023	3.243.827
2024	3.542.503



Enerji Yönetimi ve Verimliliği

Enerji verimliliğini artırmak amacıyla işletmemizde kapsamlı bir enerji etüdü gerçekleştirdik.

Aksa Jeneratör olarak, küresel ölçekte yürüttüğümüz faaliyetlerde enerji verimliliğini artırmaya ve sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik uygulamaları sistemli biçimde hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda, Çin'deki operasyonlarımızda çeşitli çevresel iyileştirme adımlarını devreye almış bulunuyoruz.

Çin Üretim Tesisimizdeki çalışanlarımızın iş yerine ulaşımında elektrikli otobüsler kullanarak fosil yakıt tüketimini azaltıyor, böylece hem karbon salımlarını düşürüyor hem de daha çevreci ulaşım çözümünü destekliyoruz. Üretim süreçlerimizde ise, ön arıtma havuzlarının ısıtılmasında doğal gaz yerine buhar kullanıyor; ayrıca buharlaşma sırasında ortaya çıkan enerjiyi ısıtma amacıyla tekrar değerlendirerek enerji döngüsünde verimlilik sağlıyoruz.

Tesis genelinde kurduğumuz LED aydınlatma sistemleri, geleneksel aydınlatma çözümlerine kıyasla çok daha az enerji tüketiyor ve bu sayede enerji tasarrufuna katkı sunarken karbon ayak izimizi de azaltıyor. Öte yandan, değişken frekanslı hava kompresörleriyle enerji ihtiyacını anlık talebe göre optimize ederek hem tüketimi düşürüyor hem de süreçlerde gereksiz enerji kullanımının önüne geçiyoruz.

İspanya'daki faaliyetlerimizde ise, tüm forkliftlerin elektrikli modellere dönüştürülmesini sağlayarak üretim sahasındaki iş makinelerinde fosil yakıt kullanımını sona erdirdik. Bu uygulama, operasyonel emisyonları azaltırken aynı zamanda sürdürülebilir ekipman kullanımını da destekliyor.

2024 yılında belgelendirme süreci başarıyla tamamlanan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde, Türkiye'deki faaliyetlerimizi enerji ekibimizle birlikte şekillendirdik. Enerji tüketimini optimize etmek ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla işletmemizde kapsamlı bir enerji etüdü gerçekleştirdik. Etüt sonuçlarına dayanarak, özellikle aydınlatma sistemlerinde enerji tasarrufu sağlayacak iyileştirmeler hayata geçirdik. İşletme genelinde LED armatürler kullanıyor, aynı zamanda elektrikli forklift kullanımını yaygınlaştırarak hem verimliliğimizi hem çevresel performansımızı artırıyoruz.

Türkiye'deki operasyonlarımızda, kazan verimliliğini yüksek düzeyde tutmak amacıyla bakım süreçlerini düzenli ve planlı bir şekilde yürütüyoruz. Aynı zamanda, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaşmasına yönelik uygulamaları destekliyoruz. 2024 yılında 3.018 MWh toplam elektrik tüketimimizin %36'sını üretim tesisi çatımızdaki GES'ten ürettik ve bu üretimden şebekeye 146 MWh temiz enerji aktardık.

Kalan 2.205 MWh'lik şebeke tüketimimizi ise, yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlandığını kanıtlayan YEK-G sertifikası ile belgeledik. Böylece şebekeden temin ettiğimiz elektriğe bağlı karbon ayak izimizi sıfırladık.

Tüketim Verileri	Birim	Türkiye			Çin		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi	kWh	3.472.001,00	3.917.356,46	3.018.216,18	3.225.926,00	3.243.827,00	3.542.503,00
Doğal Gaz Tüketimi	kWh	-	7.475.600,16	5.779.722,48	-	1.849.210,72	1.632.090,88
Eşdeğer Ürün Adeti	adet	-	4.587,00	3.670,00	-	11.298,00	10.247,00
Eşdeğer Ürün Başına Düşen Enerji Yoğunluğu	kWh/ eşd. ürün adedi	-	2.483,75	2.397,26	-	450,79	504,99

*Eşdeğer ürün sayısı, ortalama güçteki standart bir ürünün üretilmesi için gereken adam*saat çalışma süresinin, tüm üretim çalışma sayılarına oranlanmasıyla hesaplanmaktadır. Çin ve Türkiye'nin eşdeğer tanımlaması birbirinden farklı ürünleri ifade etmektedir.

Etkin enerji yönetimi için enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımının öneminin farkında olarak yürüttüğümüz faaliyetleri aşağıda belirtilen hedefler doğrultusunda geliştirmeyi planlıyoruz:

- Tüm çalışanlara yılda 1 defa 2 adam/saat Enerji Yönetim Sistemi eğitimi vermek,
- Belirlenen önemli enerji kullanımlarında kWh/kWh değerinin 1'in altında tutmak,

- Üretim adedi başına kullanılacak doğalgaz tüketiminin 131 sm³'ün altında tutulmasını sağlayarak yakıt tüketimini azaltmak,
- Kompresörlere ısı geri kazanım cihazının takılmasıyla doğalgaz verimliliğinin %2-3 aralığında olmasını sağlamak,
- Aydınlatmaların dönüşümüyle elektrik tasarrufu elde etmek.



Su Yönetimi

Tesislerimizde kurduğumuz su geri dönüşüm sistemleri sayesinde kullanılan suyu arıtarak yeniden üretim sürecine kazandırıyoruz.

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Aksa Jeneratör olarak, suyun gezegenimizdeki en kıymetli doğal kaynaklardan biri olduğunun bilinciyle hareket ediyor, sürdürülebilir su yönetimini öncelikli çevresel sorumluluklarımız arasında konumlandırıyoruz. Üretim süreçlerimizde suyu en verimli şekilde kullanmayı hedefliyoruz; su tüketimini azaltmak, geri kazanımı artırmak ve atık su yönetimini iyileştirmek üzere kapsamlı projeler yürütüyoruz.

Sürdürülebilir su yönetimi yaklaşımımız; mevcut su kaynaklarını korumak, tüketimi optimize etmek ve üretim döngüsü içinde yeniden kullanım oranlarını artırmak esaslarına dayanıyor. Bu doğrultuda, tesislerimizde kurduğumuz su geri dönüşüm sistemleri sayesinde kullanılan suyu arıtarak yeniden üretim sürecine kazandırıyoruz. Atık su yönetiminde ise çevreye duyarlı bir anlayış benimsiyor, arıtma sistemlerimizle suları ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde işleyerek yeniden kullanım ya da doğaya deşarj süreçlerini güvence altına alıyoruz. Arıtma süreçlerimizi, hem çevresel performans hem de yasal uygunluk açısından periyodik olarak gözden geçiriyor, gerekli lisans ve izinlerle güvence altına alıyoruz.

Tüketim Verileri	Birim	Türkiye			Çin		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Su Tüketimi*	m ³	16.411	24.746	24.092	18.705	18.816	28.428
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı	m ³	-	-	-	-	1.680	7.969
Su Deşarjı	m ³	16.411	24.746	24.092	18.705	17.136	20.459
Eşdeğer Ürün Başına Düşen Su Yoğunluğu	m ³ / eşd. ürün adedi	3,59	5,39	6,56	1,79	1,67	2,77

*Su tüketimini Türkiye Üretim Tesisimiz yer altı suyundan, Çin Üretim Tesisimiz şebeke suyundan sağlamaktadır.

**Eşdeğer ürün sayısı, ortalama güçteki standart bir ürünün üretilmesi için gereken adam*saat çalışma değerinin, tüm üretim çalışma sayılarına oranlanmasıyla hesaplanmaktadır. Çin ve Türkiye'nin eşdeğer tanımlaması birbirinden farklı ürünleri ifade etmektedir.

Çerkezköy tesisimizde arıtılan atık sular, çevreye zarar vermeyecek şekilde işlenerek Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Kanalı'na deşarj edilmekte olup, bu kapsamda Atıksu Kanal Bağlantı iznine sahibiz.

Çin'deki üretim tesisimizde ise atık suları arıtıp tekrar kullanıma sunarak, endüstriyel atık su deşarjını sıfıra indirdik. Tesiste gerçekleştirilen risk analizlerinde, çevre yönetmeliğiyle uyumlu olmayan atık suların tekrar kullanımı ile arıtım süreçlerinin sürdürülebilir biçimde yönetilmesi önemli başlıklar olarak öne çıkıyor.



Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Tüm tesislerimizde, yerel mevzuatlara uygun olarak tehlikeli ve tehlikesiz atıkları ayrı yönetiyoruz.

Aksa Jeneratör olarak amacımız, doğal kaynak kullanımını azaltırken, atıkları yeniden değer yaratan kaynaklara dönüştürmek. Bu doğrultuda, üretim süreçlerimizde oluşan atıkları en aza indirmek için sistematik uygulamalar geliştiriyor; atıkları türlerine göre kaynağında ayrıştırarak geri kazanım ve bertaraf süreçlerini sürdürülebilirlik kriterlerine göre yönetiyoruz.

Özellikle tehlikeli atıkların güvenli biçimde bertarafı ve geri kazanılabilir malzemelerin ayrıştırılması konusunda ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz. Türkiye'deki tesisimizde, atıkları türlerine göre kodlanmış kutularla kaynağında ayrıştırıyor,

geçici depolama sürecini kontrollü bir biçimde sürdürüyor ve bertaraf için lisanslı geri kazanım tesisleriyle iş birliği yapıyoruz. Bu sistematik yaklaşım sayesinde Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazandık.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından belirlenen çevresel süreçleri başarıyla tamamlayan Çerkezköy tesisimiz, bu doğrultuda Çevre İzni ve Lisansı almaya hak kazandı.

2024 yılı itibarıyla, proseslerimizden çıkan 1.650,1 ton tehlikesiz atığı geri dönüştürülmek üzere; 228,79 ton tehlikeli atığı ise bertaraf edilmek üzere lisanslı kuruluşlara gönderdik.

Atık Miktarları	Birim	Türkiye			Çin		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık	ton	43,91	47,62	43,5	108,95	93,33	59,69
Tehlikesiz Atık	ton	1.412,88	1.704,80	1.847,10	1.213,85	1.367,23	1.251,48
Toplam Atık	ton	1.456,79	1.752,42	1.890,60	1.322,80	1.460,56	1.311,17
Geri Dönüştürülmüş Tehlikeli Atık	ton	43,91	47,62	43,5	15,89	29,61	39,34
Geri Dönüştürülmüş Tehlikesiz Atık	ton	1.412,88	1.704,80	1.847,10	1.160,41	1.308,01	1.192,74

Katkı Sağladığımız SKA'lar



Yenilikçi Uygulamalarla Sürdürülebilirlikte Derinleşiyoruz

Üretimde oluşan ambalaj, koli ve naylon atıklarını ise ÇEVKO Vakfı ile yaptığımız sözleşme kapsamında topluyor, ayrıca üretim sahasındaki ambalaj atıklarını lisanslı geri dönüşüm firmalarına yönlendirerek döngüsel ekonomiye kazandırıyoruz. Motor testlerinden kaynaklanan atık yağları lisanslı geri kazanım tesislerine; atık su arıtma çamurlarını ise tehlikeli atık bertaraf tesislerine gönderiyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın kullandığı atık pilleri belediye aracılığıyla; yemekhanemizdeki atık bitkisel yağları ise lisanslı kuruluşlar aracılığıyla geri dönüşüme kazandırıyoruz.

Bunların yanı sıra, HVO ile çalışabilen jeneratörler üzerindeki teknik uygunluk çalışmalarımızı tamamladık. Bu çevre dostu yakıt, geleneksel dizele göre çok daha düşük karbon salımı sağlıyor. Bu teknolojiyi destekleyen jeneratörlerimiz, fosil yakıt bağımlılığını azaltan sürdürülebilir çözümler sunuyor.

Uluslararası Uygulamalar ve Yerel Uyum

Tüm tesislerimizde, yerel mevzuatlara uygun olarak tehlikeli ve tehlikesiz atıkları ayrı yönetiyor, geri dönüşüm süreçleri için lisanslı atık yönetim tesisleriyle çalışıyoruz. Aynı zamanda, çevre dostu ürün geliştirme faaliyetlerimiz kapsamında batarya paketli jeneratör prototipi geliştirmek üzere müşterilerimizle ortak Ar-Ge projeleri yürütüyoruz.

Çin'deki tesisimizde ise atıkları geri dönüştürülebilen, geri dönüştürülemeyen ve tehlikeli olmak üzere üç ana kategoride topluyor, her birini uygun şekilde bertaraf ediyoruz. Geri dönüştürülebilir atıkları lisanslı tedarikçilerimiz aracılığıyla sürdürülebilir geri kazanım döngüsüne dahil ediyoruz. Yeni ofis binamızda ise düşük VOC ve formaldehit içeren malzemeler kullanarak daha sağlıklı, çevre dostu bir çalışma ortamı oluşturduk.

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Atık yönetimi ve sürdürülebilir üretim alanındaki çalışmalarımızı RePower projesiyle yeni bir boyuta taşıdık.

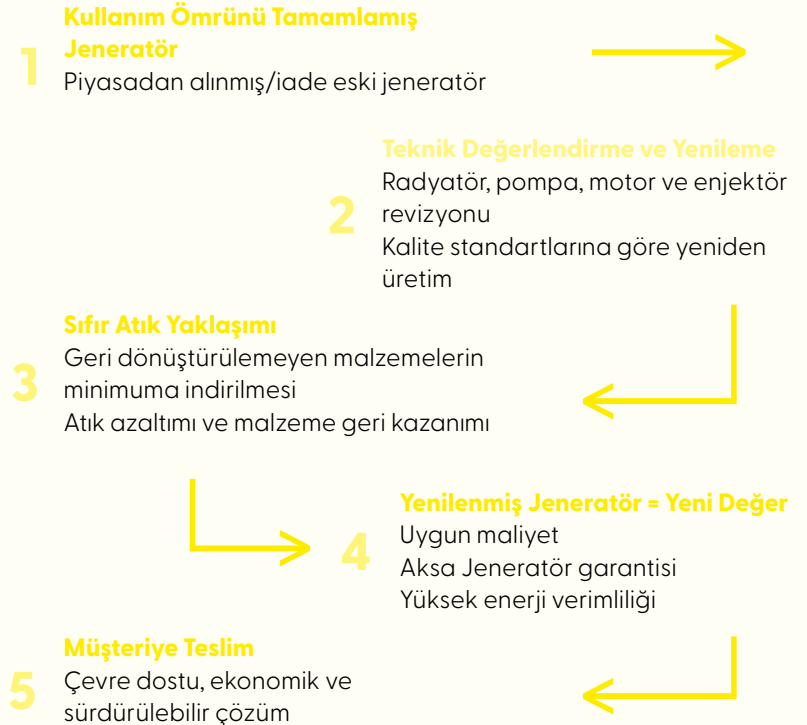
Döngüsel Üretim Yaklaşımımız: RePower Projesi

Atık yönetimi ve sürdürülebilir üretim alanındaki çalışmalarımızı RePower projesiyle yeni bir boyuta taşıdık. Kullanım ömrünü tamamlamış jeneratörleri yüksek kalite standartlarına göre yenileyerek döngüsel ekonomiye kazandırıyoruz. RePower ile revize edilen jeneratörler, ekonomik ömrünü yeniden kazanırken çevresel etkiler en aza iniyor; kullanıcılarımıza ise Aksa güvencesiyle uygun maliyetli ve yüksek performanslı ürün seçenekleri sunuyoruz.

Revizyon sürecinde radyatör değişimi, enjektör ve pompa onarımı, motor yenileme gibi işlemleri uzman teknik kadromuzla gerçekleştiriyoruz. Şimdiye dek 30 yaşına kadar farklı teknik özelliklere sahip birçok jeneratörü yeniden devreye aldık. Bu sayede hem atık miktarını azaltıyor hem de daha az enerjiyle daha yüksek verim sağlayan ürünler geliştiriyoruz. RePower, aynı zamanda sürdürülebilir tüketim alışkanlıklarını destekleyerek çevresel ve ekonomik açıdan yeni bir değer yaratıyor.



RePower Projesi: Döngüsel Jeneratör Modeli





Gürültü Kirliliği ve Yönetimi

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında, süper sessiz jeneratör ürün portföyümüzü geliştirmeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz.

Aksa Jeneratör olarak, ürünlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla gürültü kirliliğini öncelikli çalışma alanlarımızdan biri olarak değerlendiriyoruz. Özellikle kentsel alanlar, sağlık tesisleri ve hassas kullanım ortamlarında jeneratörlerin yarattığı ses seviyesi, hem kullanıcı konforu hem de toplumsal çevre sağlığı açısından kritik önem taşıyor.

Türkiye’de kendi ses testini yapabilen ilk ve tek jeneratör üreticisi olmanın sağladığı avantajla, tüm dünyada geçerli olan IEC 34 (International Electrotechnical Commission – Uluslararası Elektroteknik Komisyonu) standartlarına uygun şekilde 28 farklı ürün tipi imal ediyoruz. Bu ürünler, onaylanmış kuruluşlar tarafından düzenli olarak denetleniyor. Akustik test süreçlerini kendi bünyemizde yürütürken, yeni jeneratör yatırımlarımızda ses yalıtım performansı yüksek, sürdürülebilir malzeme içerikli kabin tasarımlarına öncelik veriyoruz.

Gürültü azaltımı yaklaşımımızı sadece ürün bazında değil; sahaya özel ses bariyerleri, egzoz susturucu sistemleri ve entegre kurulum çözümleriyle de destekliyoruz. Bu sayede hem iş

sağlığı ve güvenliği koşullarını geliştiriyor hem de düşük emisyon–düşük gürültü kombinasyonu ile çevresel etkilerimizi minimum seviyeye çekiyoruz.

Bu doğrultuda, düşük sesli jeneratör portföyümüzü sürekli geliştiriyoruz. Ses yalıtım sistemleriyle donattığımız bu jeneratörler, düşük ses seviyeleriyle konforlu bir kullanım sunarken çevresel etkileri de azaltıyor. Mobil jeneratörlerimiz, büyük organizasyonlar ve şantiyeler gibi yüksek performans gerektiren alanlarda enerji ihtiyacını karşılarken aynı zamanda sessiz çalışmalarıyla tercih ediliyor.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında, süper sessiz jeneratör ürün portföyümüzü geliştirmeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz. Ar-Ge süreçlerimizde bu hedefi somutlaştırıyor; AKS-18 projesi kapsamında sessiz ve güvenli, 20 kVA kompakt ve çevre dostu jeneratör sistemleri üzerinde çalışıyoruz. Benzer şekilde, AKS-19 projemiz ile düşük ses emisyonlu ve geri dönüştürülmüş malzemelerle üretilmiş jeneratör çözümleri geliştiriyoruz.

Her kullanım senaryosunda daha düşük gürültü seviyesi sunan sistemler geliştirmeye devam ederken, hem kullanıcı konforunu artırmayı hem de çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Katkı Sağladığımız SKA’lar





Performans Göstergeleri

Çevresel Performans

Emisyon Verileri	Birim	2023			2024		
		Türkiye	Merkez Servis	Çin	Türkiye	Merkez Servis	Çin
Kapsam - 1	tCO ₂ e	2.962,86	232,48	872,87	1.709,76	223,64	1.227,37
Kapsam - 2	tCO ₂ e	1.305,04	101,45	3.580,12	1.031,62	94,35	3.388,71
Toplam	tCO ₂ e	4.267,90	333,93	4.452,99	2.741,39	317,99	4.616,08
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1 ve 2)	tCO ₂ e/Eşdeğer Ürün Adedi	0,93	-	0,39	0,75	-	0,45

Hava Kirleticiler Emisyonları	Birim	Türkiye*			Çin		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Toz Emisyon Miktarları	ton	0,00	-	-	0,22	0,06	0,451
SO _x	ton	0,00	-	-	0,00	0,00	0,00
NO _x	ton	0,03	-	-	0,50	4,94	2,593
VOC	ton	0,00	-	-	0,01	0,01	0,085

Atık Miktarları	Birim	Türkiye			Çin		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık	ton	43,91	47,62	43,5	108,95	93,33	59,69
Tehlikesiz Atık	ton	1.412,88	1.704,80	1.847,1	1.213,85	1.367,23	1.251,48
Toplam Atık	ton	1.456,79	1.752,42	1.890,6	1.322,80	1.460,56	1.311,17
Geri Dönüştürülmüş Tehlikeli Atık	ton	43,91	47,62	43,5	15,89	29,61	39,34
Geri Dönüştürülmüş Tehlikesiz Atık	ton	1.412,88	1.704,80	1.847,1	1.160,41	1.308,01	1.192,74

* Türkiye'de 3 yılda bir ölçüm yapılmaktadır.



Performans Göstergeleri

Tüketim Verileri	Birim	Türkiye			Çin		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi	kWh	3.472.001,00	3.917.356,46	3.018.216,18	3.225.926,00	3.243.827,00	3.542.503,00
Doğal Gaz Tüketimi	kWh	-	7.475.600,16	5.779.722,48	-	1.849.210,72	1.632.090,88
Eşdeğer Ürün Adeti	adet	-	4.587,00	3.670,00	-	11.298,00	10.247,00
Eşdeğer Ürün Başına Düşen Enerji Yoğunluğu	kWh/eşd. ürün adedi	-	2.483,75	2.397,26	-	450,79	504,99

Tüketim Verileri	Birim	Türkiye			Çin		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Su Tüketimi*	m ³	16.411	24.746	24.092	18.705	18.816	28.428
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı	m ³	-	-	-	-	1.680	7.969
Su Deşarjı	m ³	16.411	24.746	24.092	18.705	17.136	20.459
Eşdeğer Ürün Başına Düşen Su Yoğunluğu	m ³ /eşd. ürün adedi	3,59	5,39	6,56	1,79	1,67	2,77

* Su tüketimini Türkiye Üretim Tesisimiz yer altı suyundan, Çin Üretim Tesisimiz şebeke suyundan sağlamaktadır.



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans

Türkiye Üretim Tesisi ve Merkez Servis İSG Verileri	2022		2023		2024	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	358	144	439	114	175	221
	502		553		396	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	502	1	553	1	396	0
	503		554		396	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	448	120	428	284	864	904
	568		712		1768	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	1.864	16	2.024	16	1.768	0
	1.880		2.040		1768	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saatt)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	130.348	8.096	171.364	8.088	18.528	21.080
	138444		179.452		39608	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saatt)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	138.444	16	179.452	16	37.048	0
	138.460		179.468		37.048	
Kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	102	1	81	1	62	0
	103		82		62	
Ölümlü kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
Kaza sıklık oranı*	57,615		33,65		80,94	
Kaza ağırlık oranı*	4,6695		2		2,913	
Çalışanların çalışılan bir milyon saate oranla en az bir iş günü kaybetmesine neden olan toplam yaralanma sayısı	69		47		62	

*Bu tablodaki veriler sadece Türkiye Üretim Tesisi ve Merkez Servis için konsolide edilmiştir.

**Kaza Sıklık Oranı: Çalışma dönemi dahilindeki süre içerisinde meydana gelen kaza sayısının toplam çalışma saatine bölümü * 1.000.000.

*** Kaza Ağırlık Oranı: İş kazası ağırlık oranı, belirli bir çalışma süresi içinde meydana gelen iş kazalarının neden olduğu toplam kayıp gün sayısını ifade eder. Bu oran, genellikle her 1,000 çalışma günü başına düşen kayıp gün sayısını gösterir.



Performans Göstergeleri

Çin İSG Verileri*	2022		2023		2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	268	26	315	82	296	159
	294		397		455	
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	116	178	234	163	330	125
	294		397		455	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG eğitimi (saat)	788	252	2.324	619,5	1.725,5	953
	1.040		2.943,5		2.678,5	
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
Toplam İSG eğitimi (saat)	590	450	1.817	1.126,5	1.824	854,5
	1.040		2.943,5		2.678,5	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG eğitimi (kişi.saatt)	2,94	9,69	7,38	7,55	5,83	5,99
	12,63		14,93		11,82	
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
Toplam İSG eğitimi (kişi.saatt)	5,09	2,53	7,76	6,91	5,53	6,84
	7,62		14,67		12,37	
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
Kaza sayısı	3	0	1	1	2	0
	3		2		2	
	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
Ölümlü kaza sayısı	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
Kaza sıklık oranı*	‰10		‰5		0‰	
Kaza ağırlık oranı*	0		0		0	
Çalışanların çalışılan bir milyon saate oranla en az bir iş günü kaybetmesine neden olan toplam yaralanma sayısı	245.157		1.162		0	

*Bu tablodaki veriler sadece Çin Üretim Tesisi için konsolide edilmiştir.

**Kaza Sıklık Oranı: Çalışma dönemi dahilindeki süre içerisinde meydana gelen kaza sayısının toplam çalışma saatine bölümü * 1.000.000.

*** Kaza Ağırlık Oranı: İş kazası ağırlık oranı, belirli bir çalışma süresi içinde meydana gelen iş kazalarının neden olduğu toplam kayıp gün sayısını ifade eder. Bu oran, genellikle her 1,000 çalışma günü başına düşen kayıp gün sayısını gösterir.



Performans Göstergeleri

Sosyal Veriler	2022		2023		2024	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam çalışan kişi sayısı	683	576	717	590	687	601
	1.259		1.307		1.288	
Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	388	188	387	203	386	215
	576		590		601	
Mavi yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	617	66	647	70	620	67
	683		717		687	
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	6	0	5	0	6	0
	6		5		6	
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	999	254	1.030	272	1.000	282
	1.253		1.302		1.282	
30 yaş altı çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	216	56	208	58	170	49
	272		266		219	
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	685	179	705	193	697	208
	864		898		905	
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	103	20	122	21	141	23
	123		143		164	
Çalışma sürelerine göre çalışan sayısı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
	1.259	0	1.307	0	1.288	0
Engelli çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	14	1	17	1	17	1
	15		18		18	
Engelli çalışan oranı (%)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	2,22	0,99	2,58	0,85	2,71	0,78
	2,05		2,32		2,38	

Veriler yıl ortalaması verileridir.



Performans Göstergeleri

Sosyal Veriler	2022		2023		2024	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Yeni işe başlayan çalışan sayısı	334	70	314	62	270	54
	404		376		324	
Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan kadın çalışan sayısı	4		5		4	
Toplu iş sözleşmeleri kapsamında çalışan kişi sayısı	0		0		0	
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan sayısı	2		4		1	
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan oranı (%)	50		80		25	
Çalışan devir oranı (%)	27		35		29	
Çalışanların ortalama hizmet süresi	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	6,17	6,19	6,60	6,12	7,00	6,70
	6,17		6,50		6,95	
Lise ve altı eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	652	126	654	103	614	100
	778		757		714	
Lisans düzeyinde eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	326	119	349	157	348	168
	445		506		516	
Lisans üstü eğitim seviyesine sahip çalışan sayısı (YK dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	27	9	34	10	43	15
	36		44		58	

Veriler yıl ortalaması verileridir.



GRI İçerik Endeksi

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index - Essentials Service) için, GRI İçerik Endeksi'nin standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu; 2-1 ila 2-5, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalara ilişkin referansların raporun ilgili bölümlerle uyumlu olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Kullanım bildirimi	Aksa Jeneratör, 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.	
GRI 1	GRI 1: Kuruluş 2021	
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Enerji sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.	
GRI Standardı	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları	
	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında, sayfa 6 Aksa Jeneratör Hakkında, sayfa 12 Faaliyet Coğrafyamız, sayfa 15-16
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 6
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Yıllık olarak raporlama yapılmaktadır. Rapor Hakkında, sayfa 6
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Rapor için bağımsız güvence beyanı alınmamıştır.
	Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Aksa Jeneratör Hakkında, sayfa 12 Üretim Gücümüz ve Hizmetlerimiz, sayfa 17-19 Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 52
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları, sayfa 55-59 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 52 İnsan Kaynakları, sayfa 55-59 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	Yönetişim	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Aksa Jeneratör Yönetimi ve Organizasyon Yapısı, sayfa 39-41
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Aksa Jeneratör, Gizlilik Politikası kapsamında özel bir şirket olarak Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin ayrıntıları, diğer iş birliklerini ve benzeri bilgileri ticari sır kapsamında değerlendirmekte ve bu bilgileri kamuoyuna sunmamaktadır.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Aksa Jeneratör Yönetimi ve Organizasyon Yapısı, sayfa 39-41
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 38 Aksa Jeneratör Yönetimi ve Organizasyon Yapısı, sayfa 39-41
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 38 Risk Yönetimi ve İç Kontrol, sayfa 44-45 Denetim, sayfa 46
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 23-24 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 38
	2-15 Çıkar çatışmaları	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 38 Etik İlkeler ve Uyum, sayfa 42-43



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-16 Kritik konuların iletişimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 38 Etik İlkeler ve Uyum, sayfa 42-43
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Aksa Jeneratör Yönetimi ve Organizasyon Yapısı, sayfa 39-41
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Aksa Jeneratör Yönetimi ve Organizasyon Yapısı, sayfa 39-41 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 38
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 38 İnsan Kaynakları, sayfa 55-59
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 38 İnsan Kaynakları, sayfa 55-59
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Aksa Jeneratör'ün mevcut politikaları gereği bu veriler gizli olarak sınıflandırılmıştır ve bu nedenle şu an için kamuya açıklanamamaktadır.
	Strateji, Politikalar ve Uygulamalar	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 7-8 Sürdürülebilir Başarı Yolculuğumuz, sayfa 20 Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Organizasyonumuz, sayfa 23-24 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa 29 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa 37
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 38
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 38
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İletişim, sayfa 25 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 38 Etik İlkeler ve Uyum, sayfa 42-43 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, sayfa 49-50 Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 52
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	Etik İlkeler ve Uyum, sayfa 42-43 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, sayfa 49-50 İnsan Kaynakları, sayfa 55-59
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır.
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sayfa 26
	Paydaş Katılımı	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İletişim, sayfa 25 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Aksa Jeneratör'de toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Etik İlkeler ve Uyum, sayfa 42-43
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Etik İlkeler ve Uyum, sayfa 42-43
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde Aksa Jeneratör'de bir yolsuzluk vakasına rastlanmamıştır.
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerjiye Geçiş		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 64-65
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 64-65 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 64-65 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz, sayfa 37 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 64-65 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyacında azalma	Üretim Gücümüz ve Hizmetlerimiz, sayfa 17-19 Enerji Yönetimi ve Verimliliği, sayfa 64-65
Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Su Yönetimi, sayfa 66
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa 66
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 66
	303-3 Su çekilmesi	Su Yönetimi, sayfa 66 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, sayfa 66 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa 66 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon, sayfa 62-63



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon, sayfa 62-63 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon, sayfa 62-63 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon, sayfa 62-63 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon, sayfa 62-63 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Dekarbonizasyon, sayfa 62-63 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 67-68
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 67-68
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 67-68
	306-3 Üretilen atık	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 67-68 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	306-5 Bertarafta yönlendirilen atıklar	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa 67-68 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Değer Zinciri Yönetimi, sayfa 52
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde Aksa Jeneratör'ün tedarik zinciri ağında belirgin ölçekte olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır.
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde Aksa Jeneratör'ün tedarik zinciri ağında belirgin ölçekte olumsuz sosyal etki bulunmamaktadır.
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 İnsan Kaynakları, sayfa 55-59



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi		
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı	İnsan Kaynakları, sayfa 55-59 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	İnsan Kaynakları, sayfa 55-59
	401-3 Ebeveyn izni	İnsan Kaynakları, sayfa 55-59 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	İnsan Kaynakları, sayfa 55-59 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve öğrenim programları	İnsan Kaynakları, sayfa 55-59
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Uluslararası Sertifikalar ve Hizmet Kalitesi, sayfa 51 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 60 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Aksa Jeneratör Yönetimi ve Organizasyon Yapısı, sayfa 39-41 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 İnsan Kaynakları, sayfa 55-59
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Aksa Jeneratör Yönetimi ve Organizasyon Yapısı, sayfa 39-41 Performans Göstergeleri, sayfa 70-75
İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Etik İlkeler ve Uyum, sayfa 42-43
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde Aksa Jeneratör'de herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Aksa Jeneratör, örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygılıdır. Raporlama döneminde, Şirket'in bilgisi dahilinde herhangi bir tedarikçiye sendikal hakların ihlali söz konusu olmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Aksa Jeneratör, hiçbir şekilde çocuk işçi istihdam etmemekte olup, başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki diğer paydaşlarından ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Aksa Jeneratör, ve başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki tüm paydaşları hiçbir şekilde zorla çalışan barındırmamaktadır.
Yerel Topluluklarla Etkileşim ve Bölgesel Kalkınma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Kurumsal Vatandaşlık, sayfa 61
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile yapılan operasyonlar	Kurumsal Vatandaşlık, sayfa 61
Siber Güvenlik ve Veri Gizliliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Bilgi Güvenliği, sayfa 53-54
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır.
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, sayfa 49-50
Sürdürülebilir Ürün Kalitesi ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Uluslararası Sertifikalar ve Hizmet Kalitesi, sayfa 51
Küresel Pazarlara Erişim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Faaliyet Coğrafyamız, sayfa 15
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, sayfa 49-50 Uluslararası Sertifikalar ve Hizmet Kalitesi, sayfa 51
Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm, sayfa 47-48



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 İnsan Kaynakları, sayfa 55-59
İnsan Hakları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 İnsan Kaynakları, sayfa 55-59
Gürültü Kirliliği ve Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Gürültü Kirliliği ve Yönetimi, sayfa 69
Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Sürdürülebilirlik Riskleri, Fırsatları ve Trendleri Yönetimi, sayfa 30-36 Risk Yönetimi ve İç Kontrol, sayfa 44-45
Paydaş İletişimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Haritamız ve Paydaşlarla İletişim, sayfa 25 Kurumsal Üyeliklerimiz ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sayfa 26 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28
Kurumsal Yönetişim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, sayfa 38
Kurumsal Vatandaşlık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 27-28 Kurumsal Vatandaşlık, sayfa 61



Giriş

Bir Bakışta
Aksa Jeneratör

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımı

Kurumsal
Yönetişim

Daha Güçlü
Büyüme İçin

Daha Güçlü
Toplum İçin

Daha Güçlü
Yarımlar İçin

Ekler



İletişim

GENEL MÜDÜRLÜK

Rüzgarlıbahçe Mahallesi Özalp Çıkmaşı
No: 10 34805 Kavacık / Beykoz İSTANBUL
Telefon: 444 4 630
E-Mail: aksa@aksa.com.tr

Yasal Uyarı

Bu raporda yer alan bilgi ve analizler, güvenilir olduğuna inanılan kaynaklardan alınarak yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Raporda sunulan bilgiler, herhangi bir yatırım kararı almak için temel teşkil etmemektedir. Kazancı Holding ve grup şirketi olan Aksa Jeneratör yöneticileri, çalışanları veya raporun hazırlanmasına katkıda bulunan diğer kişiler ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı sonucunda doğabilecek herhangi bir zarardan sorumlu tutulamaz. Rapordaki tüm haklar Kazancı Holding ve grup şirketi olan Aksa Jeneratör'e aittir.

